

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2017

"Le Persone al Centro del nostro Impegno"

LETTERA AGLI STAKEHOLDER

LA SOSTENIBILITÀ IN DECO

HIGHLIGHTS 2017

Comunicare la Sostenibilità: Nota Metodologica

Gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile

Analisi di Materialità

I nostri Stakeholder

IL GRUPPO DECO

Profilo Aziendale

Responsabilità d'Impresa

MISSION, VALORI E STRATEGIE DECO

Politica Aziendale

Obiettivi Futuri

LA STRUTTURA AZIENDALE DECO

Corporate Governance

Management

LA DIMENSIONE ECONOMICA DECO

LA DIMENSIONE AMBIENTALE DECO

LA DIMENSIONE SOCIALE DECO

APPENDICE

Tavola dei contenuti GRI

*“Non amo definirti “dipendente”
perchè non è da Deco che dipendi.
Lavoriamo insieme
con energia, competenze, idee e passione...
che tu sia manager o operaio,
in Deco sei ancor prima una Persona”*

Rodolfo Di Zio



LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Cari lettori,

anche quest'anno Deco S.p.A. è lieta di raccontarvi un nuovo anno di sostenibilità, un anno in cui volti, storie e contributi di ognuno di voi sono stati indispensabili per giocare, tutti insieme, quelle partite quotidiane le cui vittorie hanno sempre portato il nome di responsabilità sociale e valore condiviso.

Ed è grazie a voi che nel 2017 abbiamo generato un valore della produzione di circa 40 mln di euro (3 mln in più rispetto al 2016) ed un valore economico di oltre 36 mln.

Insieme a tutti voi il 2017 ci ha visti impegnati nell'individuazione e raggiungimento di 8 degli obiettivi di sviluppo sostenibile promossi dall'ONU per combattere la povertà, proteggere il pianeta, promuovere la pace e l'uguaglianza tra gli uomini.

Nel 2017, circa 700 siete stati i fornitori coinvolti nella grande squadra Deco.

168 il numero di quelli "chiave", di cui il 60% abruzzesi perché forte è il legame che abbiamo con le nostre radici, il nostro territorio e le nostre persone.

E a voi fornitori abbiamo distribuito più di 17 mln di euro, guadagnandoci l'attestato di massima affidabilità economico-commerciale e nei pagamenti verso i fornitori, così come riconosciuto dalla CRIBIS PRIME COMPANY, società del gruppo internazionale CRIF SpA specializzata in business information.

Siete in 100 a lavorare in Deco e circa il 90% di voi è assunto a tempo indeterminato, con un'anzianità in azienda di oltre 10 anni per circa la metà di voi ed il traguardo del 28esimo anno di attività per due lavoratori.

Abbiamo a cuore la vostra formazione e la serenità della vostra vita familiare e, consapevoli che una forza lavoro qualificata accresce il valore delle persone e ne alimenta il benessere dentro e fuori l'organizzazione, nel 2017 vi abbiamo dedicato più di 2.600 ore di formazione ed abbiamo investito oltre 150 mila euro per l'acquisto di un software in grado di garantire una migliore gestione dei dati, oltre che facilitare il vostro lavoro quotidiano.

Per voi abbiamo incrementato il numero di convenzioni con asili, palestre, piscine, negozi e ristoranti, offerto servizi per la salute extra protocollo sanitario obbligatorio ed ampliato gli strumenti per la riduzione degli infortuni sul lavoro.

Pari a zero è stato il numero dei contenziosi nell'ultimo triennio.

Desideriamo esporci al controllo sociale, a sollecitare domande affinché riceviate risposte ed è per questo che ai nostri interlocutori (conferitori, enti, visitatori) offriamo la possibilità di interagire con noi attraverso i canali social o questionari di soddisfazione ai quali, nel 2107, avete risposto con un gradimento dell'87%, maggiore rispetto agli anni precedenti.

Nel 2017 abbiamo destinato 215 mila euro a sostegno di iniziative culturali, sportive e solidali che vagliamo con scrupolose procedure per garantire tracciabilità e trasparenza di erogazioni e finanziamenti.

Ed è dal 2017 che nella grande squadra della solidarietà Deco è entrato a giocare anche Netoyer, il piccolo guatemalteco che abbiamo adottato a distanza.

Dall'attenzione per il sociale e l'ambiente, nel 2107 è nato Riusogreen.com, portale a targa Deco per favorire la pratica del riuso, soprattutto a sostegno di Onlus ed Enti no profit.

E l'ambiente, cuore del nostro lavoro, proteggiamo anche con i nostri acquisti che, per più del 50%, sono ecosostenibili.

Nel 2017 abbiamo consumato energia per 13.140 MWh, con una riduzione di 330 MWh e prodotto energia verde per oltre 12.000 MWh, pari al 94% del fabbisogno energetico Deco ed a quello di 3.900 famiglie evitando, inoltre, uso di petrolio per 632 ton.

Nel nostro impianto di trattamento meccanico biologico, nel 2017, delle oltre 264.000 ton di rifiuti in ingresso, il 38% si è trasformato in combustibile solido secondario, riducendo sensibilmente la percentuale di rifiuti conferiti in discarica.

Il 4 maggio, nell'ambito della IV Edizione del Premio Emas Italia 2017 organizzata da Ispra e dal comitato per l'Ecolabel e l'Ecoaudit, siamo stati premiati per la "Dichiarazione Ambientale più efficace nella comunicazione", mantenendo alta la bandiera delle nostre certificazioni e di altri riconoscimenti del 2017 quali, non da ultimo, quello di Confindustria, per aver contribuito alla nascita di CISABIENTE.

E non ci fermiamo qui perché sappiamo bene che dobbiamo continuare, giorno dopo giorno, ad affermare la nostra coerenza, ad alimentare un vivo dialogo tra noi e voi, rispettando quei valori etici, sociali ed ambientali che nel tempo hanno contribuito a definire la nostra identità.

Ma per fare ciò abbiamo bisogno di passione, cuore, competenze e, soprattutto, emozioni. Il resto lo faremo noi, con VOI.

Buona lettura

Il Presidente ed A.D.

Il Vice Presidente e CSR Manager

Il Direttore Generale

Stefano Centesame

Valentina Di Zio

Fabrizio D'Epiro

LA SOSTENIBILITÀ IN DECO

“ Quando ognuno dà il meglio, tutta la squadra ne beneficia. Si scende in campo per sè e per gli altri e siamo forti perché anche **Deco** è con noi ”

Andrzej Macek

Giocatore nazionale polacca basket in carrozzina
Guardia Deco - Amicacci Giulianova





AMBIENTE

Premio **EMAS 2017** migliore Dichiarazione Ambientale
oltre **12.000 MWh** energia verde prodotta
circa **94%** energia consumata rispetto a quella prodotta
oltre **8.200 ton CO₂** evitata con utilizzo di fonti rinnovabili



SOCIALE

Riusogreen e Scambio Solidale
Deco S.p.A. **Sponsor Basket in carrozzina e FLA**
Progetti Didattici di Cultura e Sostenibilità
Deco per l' **oncologia e la reumatologia pediatrica**
Adozione a distanza del piccolo Netoyer



PERSONE

circa 90% lavoratori a tempo indeterminato
2 lavoratori con **28 anni** di anzianità in azienda
50% lavoratori con **più di 10 anni** di anzianità in azienda
100 fornitori chiave locali
oltre **215 mila euro** in iniziative per la collettività



VALORE CREATO

oltre **36 mln di euro** ricavi generati
circa **2 mln di euro** imposte alla P.A.
oltre **32 mln di euro** agli stakeholder
oltre **17 mln di euro** ai fornitori

“ Lavoriamo per l'**Ambiente**, consapevoli che il **Valore** da noi creato è risorsa per le nostre **Persone** e per il **Sociale** ”

Deco S.p.A.

COMUNICARE LA SOSTENIBILITÀ: NOTA METODOLOGICA

Premessa

Il Bilancio di Sostenibilità 2017 Deco, giunto alla sua seconda edizione, rendiconta le tematiche considerate materiali per la società stessa e per i suoi stakeholder.

Il riferimento metodologico per la redazione del Bilancio è costituito dai Global Reporting Initiative (GRI) Sustainability Reporting Standards, pubblicati nel 2016 dal GRI, adottati secondo l'opzione "in accordance- core".

Nel Report sono stati presi in considerazione i Sustainable Development Goals (SDGs) promossi dall'ONU per uno sviluppo sostenibile e, conseguentemente, le azioni Deco per contribuire al raggiungimento di tale obiettivo.

Perimetro e periodo di reporting

I dati e le informazioni economico finanziarie, ambientali e sociali riportate nel Bilancio sono relativi all'esercizio chiuso al 31.12.2017 e riferiti alla sola Deco S.p.A.

Obiettivo dell'azienda resta quello di ampliare il perimetro di rendicontazione e di continuare la pubblicazione del Bilancio di Sostenibilità con cadenza annuale.

Processo di reporting

Il processo di reporting è stato coordinato e supervisionato dal Vice Presidente del CdA/CSR Manager, Valentina Di Zio. La raccolta e l'elaborazione dei dati sono state gestite da un Sustainability Team, costituito in seno alla Deco e composto da referenti di ogni funzione aziendale, con il compito di raccogliere le informazioni, condividerle, integrarle e sistematizzarle negli incontri del Team.

Per garantire la comparabilità nel tempo delle informazioni fornite (soprattutto in merito agli indicatori più significativi), i valori correnti sono stati posti a confronto, ove disponibili, con quelli dei due esercizi precedenti.

Per modifiche operate nel calcolo di alcune grandezze, ne sono stati spiegati gli effetti, al fine di evitare che le variazioni potessero pregiudicare la comparabilità dei dati.

Per fornire agli stakeholder la possibilità di valutare con precisione la complessiva performance dell'impresa sono stati evidenziati sia gli aspetti positivi che quelli negativi della sua operatività, segnalando e commentando i risultati e le vicende che hanno riguardato Deco nel corso del 2017.

Il Bilancio è stato approvato in CdA e distribuito ai soci in occasione dell'assemblea degli azionisti.

Al fine di garantirne la massima diffusione, esso è disponibile in versione PDF ed in versione digitale sul sito web www.decogroup.it, nella sezione sostenibilità, dove sono presenti anche alcuni link che rendono più agevole al lettore il collegamento tra le diverse parti del bilancio.

Nella versione digitale è stato inserito un questionario di valutazione a disposizione di chiunque voglia fornire osservazioni e/o suggerimenti utili al miglioramento delle successive edizioni.

Per ridurre il consumo di carta, Deco ha preferito limitarne il numero di copie ed ha scelto di utilizzare carta ecologica riciclata al 100% CyclusPrint certificata Ecolabel.

Per ulteriori info sul Bilancio di Sostenibilità e sui suoi contenuti : relazioniesterne@decogroup.it.

Adozione dei GRI Standards

Il Bilancio di Sostenibilità considera i temi ritenuti materiali dalla società e dagli stakeholder e, dunque, ne rendiconta quelli a significativo impatto economico, ambientale e sociale o tali da influenzare, in modo rilevante, le valutazioni e le decisioni degli stakeholder.

Le principali modalità di applicazione dei GRI standards sono elencate di seguito.

Lo standard **102** è stato coperto dal punto 102-1 al 102-18.

I topic specific standard della serie **200** (economici), **300**

(ambientali) e **400** (sociali) sono stati selezionati in relazione ai temi considerati materiali e riportati nella matrice di materialità, a pagina 21 del report.

Con riferimento allo standard **103** (Management approach) si è così proceduto:

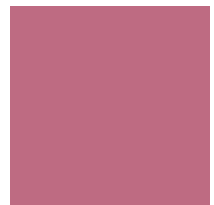
- per il punto 103-1, che prevede la definizione degli aspetti materiali, è stata elaborata la tabella che segue;
- per i punti 103-2 (approccio alla gestione) e 103-3 (valutazione dell'approccio alla gestione) la disclosure è stata fornita per gruppi omogenei di material topic GRI.



ASPETTI MATERIALI

GRI standard	Aspetto materiale	Perché è materiale per DECO S.p.A.	Per quali stakeholder è materiale	Perimetro impatto	Tipologia impatto
102: General disclosure	Corporate governance e stakeholder engagement	Aspetti materiali che caratterizzano l'azienda	Tutti gli stakeholder	Deco	Diretto
201: Performance economica	Performance economica	Performance economica	Azionisti finanziatori lavoratori fornitori	Deco	Diretto
203: Impatto economico indiretto	Sviluppo locale del territorio e impatti economici indiretti	Le attività Deco generano impatti indiretti significativi	Comunità locale	Deco fornitori	Diretto e indiretto
204: Approcci alle forniture	Spesa concentrata su fornitori locali	Deco considera il tema rilevante per l'impatto che ha sul territorio	Fornitori locali	Deco fornitori	Diretto e indiretto
302: Energia	Efficienza energetica	Efficienza energetica e produzione di energia rinnovabile sono considerati material. L'azienda dispone di impianti fotovoltaici	Comunità locale, clienti	Deco	Diretto e indiretto
305: Emissioni	Riduzione emissioni di gas ad effetto serra (cambiamento climatico)	La società ha impianti che generano emissioni in atmosfera	Comunità locale	Deco fornitori clienti	Diretto e indiretto
306: Scarichi e rifiuti	Riduzione degli impatti ambientali degli impianti di trattamento rifiuti	La società si occupa di trattamento di rifiuti e gestione dei residui	Comunità locale	Deco clienti	Diretto e indiretto

401: Occupazione	Occupazione	Il tema è materiale poiché relativo alla relazione con i lavoratori quali stakeholder chiave dell'impresa	Lavoratori	Deco lavoratori	Diretto
403: Salute e sicurezza dei lavoratori	Salute e sicurezza				
404: Educazione e formazione professionale	Sviluppo risorse umane				
405: Diversità e pari opportunità	Gestione diversità e Welfare aziendale				
413: Comunità locali	Engagement del territorio Comunità locale	Presenza di impianti sul territorio	Comunità locale	Deco	Diretto
414: Valutazione sociale dei fornitori	Sostenibilità della catena di fornitura	I fornitori sono sottoposti a verifica sulla base della valutazione sociale	Comunità locale clienti	Deco fornitori	Diretto e indiretto



GLI OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE (SDGS)

Gli obiettivi di sviluppo sostenibile (o Sustainable Development Goals) sono stati promossi dall'ONU a partire dal 2015 all'interno di un piano di azione (*Agenda 2030*) con la finalità di realizzare uno sviluppo sostenibile entro il 2030, relativamente alle dimensioni economica, sociale ed ambientale.

Il programma prevede 17 obiettivi e coinvolge governi, aziende, società civile e individui di tutti i Paesi membri ed è finalizzato alla lotta alla povertà, alla protezione del pianeta, alla tutela della dignità e dell'uguaglianza umana ed alla promozione di società pacifiche e giuste.

A partire dal 2017 Deco ha avviato un processo di individuazione e analisi dei *Sustainable Development Goals*.



Sustainable Development Goals	Caratteristiche	Contributo Deco S.p.A.
	Eliminare ogni forma di povertà, tutelando i più deboli	Adozione di un bambino a distanza di nome Netoyer in Guatemala
	Assicurare salute e benessere	Tutela di salute e benessere dei lavoratori tramite convenzioni con palestre e piscine, ampliamento di analisi extra protocollo sanitario obbligatorio. Promozione di attività di supporto alle donne in terapia oncologica e sostegno a bambini con malattie reumatiche
	Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva	Collaborazione con istituti scolastici ed università, promozione di progetti culturali e sostenibili, sponsorizzazione di eventi per la collettività
	Garantire l'accesso a sistemi energetici economici, affidabili, sostenibili e moderni	Realizzazione e gestione di impianti per la produzione di energia pulita
	Ridurre le disuguaglianze tra le Nazioni	Sponsorizzazione della squadra "Deco Amicacci Giulianova" della FIPIC (Federazione Italiana Pallacanestro in Carrozzina)
	Garantire modelli sostenibili di produzione e consumo, migliorando l'efficienza nell'uso delle risorse	Promozione di iniziative ambientali e sensibilizzazione contro gli sprechi
	Adottare misure per combattere il cambiamento climatico e le sue conseguenze	Realizzazione e gestione di impianti fotovoltaici per contrastare il cambiamento climatico
	Promuovere società giuste, pacifiche e inclusive	Certificazione standard SA8000 (2014) -Responsabilità Sociale d'Impresa





ANALISI DI MATERIALITÀ

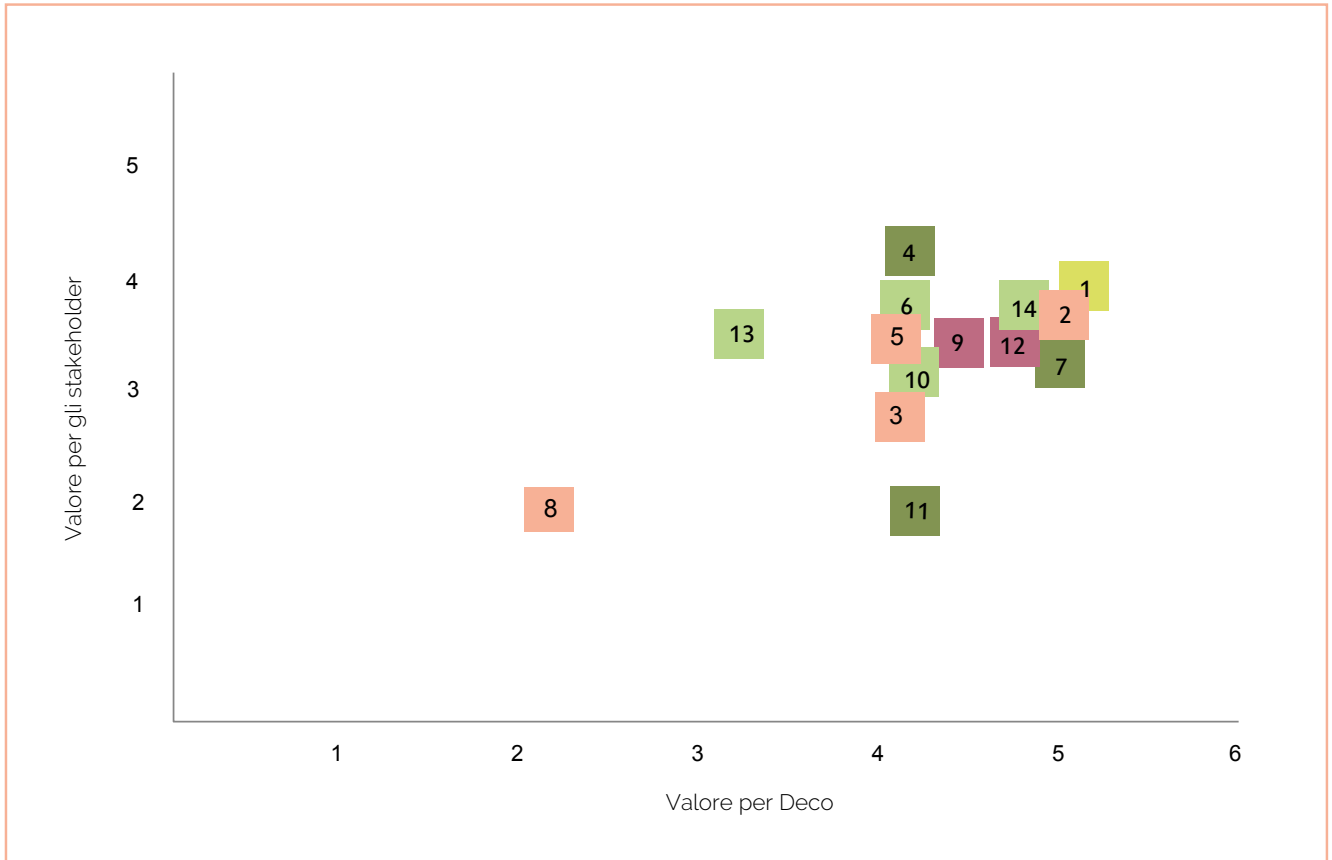
Deco considera la responsabilità socio-ambientale parte integrante della sua mission e presupposto delle relazioni con interlocutori interni ed esterni al sistema d'impresa.

Nel 2016 la società ha condotto la sua prima analisi di materialità, al fine di fornire un resoconto su quei temi che riflettono gli impatti economici, ambientali e sociali dell'organizzazione o influenzano, in modo sostanziale, le valutazioni e le decisioni dei differenti portatori d'interesse.

I processi di identificazione delle dimensioni della sostenibilità di Deco e quello dialogico con i propri stakeholder, iniziati negli anni 2015 e 2016, hanno trovato aggiornamento e rafforzamento nel 2017 attraverso crescenti attività di ascolto, dialogo e interazione.

Nel dettaglio, nel 2017, sono state progettate e poste in essere due specifiche survey destinate rispettivamente alla collettività locale (in particolare a quella residente nei pressi dell'impianto di Trattamento Meccanico Biologico) ed ai lavoratori (in particolare ai manager aziendali, poichè a più diretto contatto con gli stakeholder).

La congiunta considerazione della significatività interna ed esterna delle diverse tematiche di sostenibilità ha portato alla redazione della seguente matrice di materialità, per la cui comprensione si consideri che ogni punto della matrice esprime un tema materiale, oggetto di rendicontazione e che i temi materiali sono 14 e sono stati raggruppati in 5 principali macro-categorie e riportati in base alla rilevanza per Deco (ascisse) e per i suoi stakeholder (ordinate).



- Governance e compliance
- Responsabilità economica
- Responsabilità sociale verso i lavoratori

- Responsabilità sociale verso fornitori e collettività
- Responsabilità ambientale

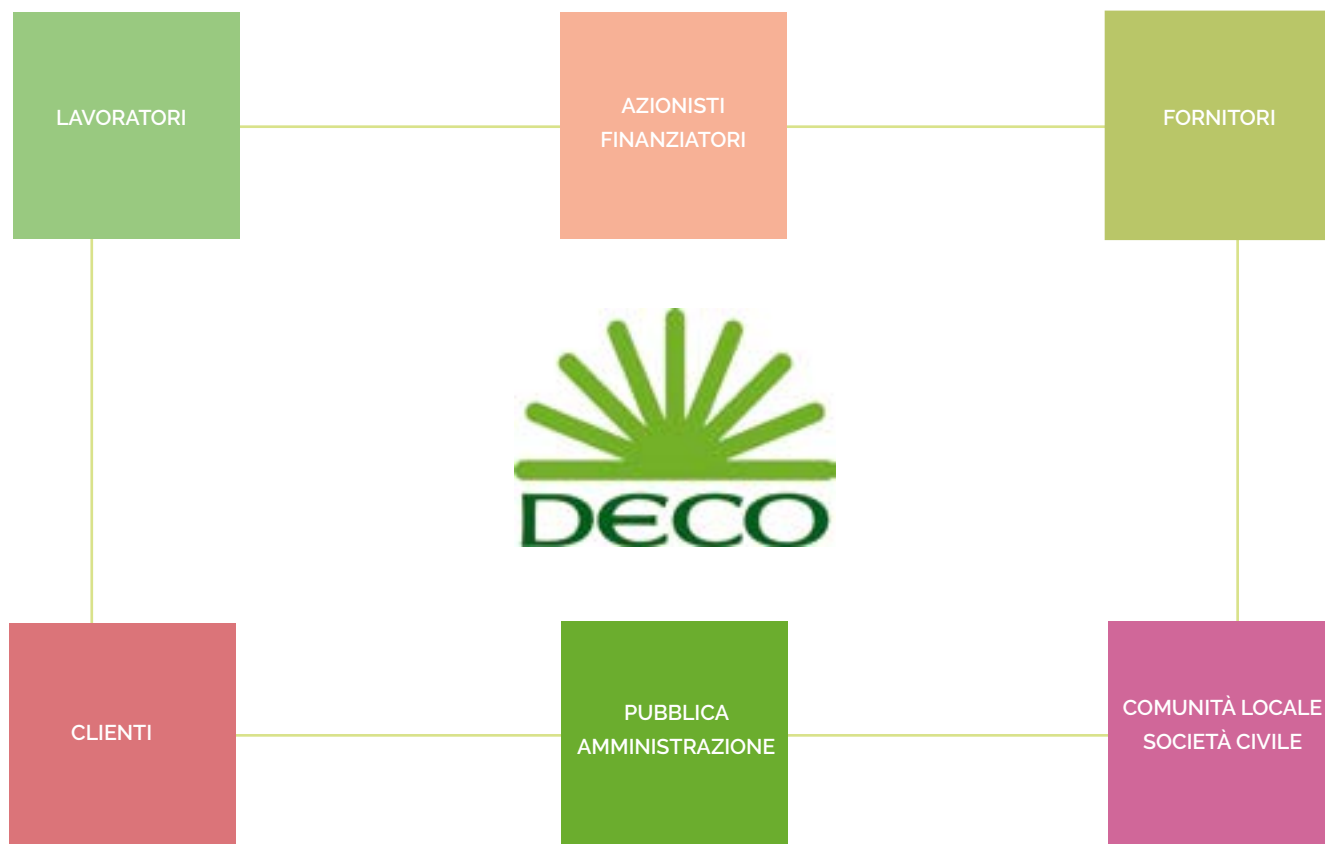
- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> 1 Performance economica 2 Salute e sicurezza 3 Sviluppo delle risorse umane 4 Riduzione delle emissioni di gas ad effetto serra (cambiamento climatico) 5 Occupazione 6 Sviluppo locale del territorio e impatti economici indiretti 7 Riduzione degli impatti ambientali degli impianti di trattamento rifiuti | <ul style="list-style-type: none"> 8 Gestione della diversità e del Welfare aziendale 9 Corporate governance e Stakeholder Engagement 10 Engagement del territorio - Supporto ai fornitori locali 11 Efficienza energetica 12 Integrità del business (etica e compliance) 13 Sostenibilità della catena di fornitura 14 Engagement del territorio - Comunità locale |
|---|--|

I NOSTRI STAKEHOLDER

Stakeholder di una organizzazione è ogni individuo (o gruppo) tale da influire o essere influenzato dal raggiungimento degli obiettivi dell'impresa.

La suddetta definizione, ormai classica, di Robert Edward Freeman, evidenzia come il dialogo ed il coinvolgimento degli stakeholder siano da ritenersi essenziali per qualsivoglia impresa.

Deco ha concretizzato tale impegno attivando e incentivando costanti sistemi di comunicazione con i propri interlocutori.



Di seguito le principali attività di coinvolgimento e/o dialogo poste in essere da Deco nel 2017 con i propri stakeholder

Stakeholder	Principali Categorie	Argomenti Chiave	Principali iniziative di dialogo e coinvolgimento e/o di supporto
LAVORATORI	Lavoratori Non lavoratori Rappresentanze sindacali	Clima interno, formazione, remunerazione, incentivi, conciliazione vita/lavoro, pari opportunità, salute e sicurezza	Codice etico, segnalazioni ODV e RSPP, bacheche aziendali, incontro fine anno con i lavoratori e strenna natalizia, indagine sul clima interno, sportello lavoratori, giornata ecologica, uff. relazioni esterne, convenzioni e finanziamenti agevolati, social performance team e comitato per la sicurezza
CLIENTI	Conferitori	Qualità dei servizi, trasparenza, sicurezza, affidabilità, comunicazione, economicità, tutela ambientale, compliance con leggi e regolamenti	Codice etico, customer satisfaction, dichiarazione ambientale, canali social, sito web, valutazione dei rischi ambientali
FORNITORI		Continuità rapporto, condizioni negoziali, tempi pagamento	Codice etico, lettera d'impegno alla responsabilità sociale, audit e coinvolgimento fornitori
AZIONISTI E FINANZIATORI		Dividendi, relazioni con gli investitori, solidità patrimoniale di lungo periodo, continuità del rapporto	Codice etico, reportistica di gruppo, comitato strategico ed esecutivo, meeting comitati, piano industriale, piano finanziario
COMUNITÀ LOCALE E SOCIETÀ CIVILE		Dialogo con il territorio, sostegno a iniziative locali, gestione aziendale socialmente responsabile, attenzione all'ambiente, minimizzazione degli impatti ambientali	Convegni, seminari, visite guidate, collab. didattiche, contributi e liberalità, canali social/sito web, collaborazioni con istituti di ricerca e università, portale Riusogreen.com, Deco Street Library, valutazione dei rischi ambientali
PUBBLICA AMMINISTRAZIONE		Trasparenza, comunicazione, liceità, dialogo, collaborazione, tutela ambientale, compliance normativa	Codice etico, bandi e gare, dichiarazione ambientale, ispezioni e controlli, tavoli tecnici, relazioni annuali

Lavoratori

Deco crede fortemente nel valore del capitale umano dell'azienda e promuove comportamenti volti alla tutela dei diritti e della dignità di ogni lavoratore quotidianamente impegnato nel raggiungimento di obiettivi comuni.

A tal fine, l'azienda si impegna a garantire un ambiente di lavoro sano e salubre, privo di qualsiasi forma di mobbing o sfruttamento del lavoro e tale da favorire la crescita professionale del singolo lavoratore incoraggiando, solo ed esclusivamente, il merito di ognuno.

L'attenzione per la persona, le sue attitudini, le competenze e le capacità inizia dalla fase dei processi di recruiting, svolti da una figura interna appositamente istituita, oltre che da società esterne di headhunter.

Nell'ambito della formazione, l'azienda garantisce sia percorsi di dettaglio tecnico per singole figure, che corsi comuni a tutti i lavoratori, spesso erogati attraverso piattaforme on line, tali da personalizzare i tempi di apprendimento di ognuno.

Nell'anno in esame Deco ha scelto di dotarsi di un nuovo ERP per la gestione ed il controllo dei propri processi aziendali ed ha costituito un TEAM avente la funzione di identificare il corretto ERP e di seguirne l'implementazione.

La scelta è ricaduta sulla piattaforma SAP BUSINESS ONE, utilizzata nelle migliori realtà europee, attraverso la quale tutti i settori aziendali possono condividere le informazioni utili al corretto svolgimento delle proprie mansioni.

Non sono, inoltre, mancate attività di coinvolgimento, sensibilizzazione, informazione e formazione individuali e collettive, volte a rafforzare sempre più la consapevolezza del proprio ruolo e del senso di appartenenza al gruppo.



Quale attività sperimentale, nel 2017 sono stati creati gruppi di lavoro da coinvolgere in progetti di comunicazione, al fine di far partecipare il personale ad attività non strettamente attinenti alla propria area lavorativa.

La positiva esperienza riscontrata sia in termini operativi che di gratificazione personale ha spinto Deco a ripetere nuovamente l'esperienza nei periodi a venire.

Dialogo e comunicazione vengono incentivati anche attraverso strumenti messi a disposizione dei lavoratori, quali le bacheche aziendali e le cassette per segnalazioni all'Organismo di Vigilanza, al Responsabile SA8000 ed al Servizio Prevenzione e Protezione per consentire una libera apertura verso l'azienda che, in tal modo, può costantemente testare benessere/insoddisfazione del lavoratore.

L'essere parte di uno stesso sistema in cui vivono e convivono i lavoratori passa anche per la condivisione di cartelle comuni sempre aggiornate su Policy e Mission Aziendale, ultimi organigrammi, comunicazioni organizzative, procedure di sicurezza, convenzioni e quanto necessario comunicare ai lavoratori.

Consapevole che il rendimento professionale dei lavoratori passa anche attraverso la serenità della loro vita privata, Deco cerca di conciliare le loro esigenze anche attraverso programmi di reinserimento post-maternità e distribuzione dei collaboratori per fasce di età, affinché ci sia un armonico bilanciamento dell'impegno richiesto alle differenti generazioni.

Per facilitare le esigenze lavorative con quelle familiari, l'azienda ha anche attivato una convenzione con un asilo nido presente sul territorio.

Strenne natalizie, giornate ecologiche in famiglia, ticket restaurant, convenzioni con bar, ristoranti e negozi rappresentano ulteriori iniziative a sostegno della vita privata dei lavoratori, oltre che strumenti volti a migliorarne e rafforzarne le relazioni interpersonali.



Per promuovere salute e benessere dei lavoratori, Deco ha attivato, altresì, convenzioni con piscine e palestre del territorio ed offerte di servizi per la salute extra protocollo sanitario obbligatorio, con particolare riguardo ad una campagna mirata alla prevenzione di malattie tiroidee (per la donna) e di tumori alla prostata (per l'uomo).



Deco ha, inoltre, integrato gli esami standard con i parametri HDL-LDL per i livelli di colesterolo, al fine di favorire la prevenzione di malattie cardiovascolari.

Anche nel 2017 è stato attuato l'ampliamento degli strumenti per la riduzione degli infortuni sul lavoro grazie allo sviluppo ed all'attuazione di programmi di formazione, istruzioni di lavoro e utilizzo di misure operative.

Con l'attuazione del Modello di Organizzazione e Gestione (D.Lgs. 231/01) adottato, l'azienda dimostra sia il rispetto delle normative vigenti, che l'impegno alla valorizzazione delle risorse umane quali forze imprescindibili per lo sviluppo ed il successo di un'impresa.

Nel 2017 è stato effettuato un nuovo Risk Assessment, sottoposto a revisione il Codice Etico ed implementate

alcune procedure a forte impatto sul Sistema di Gestione aziendale, con particolare rilievo all'area "Fornitori", per meglio definirne i criteri di scelta.

Azionisti e Finanziatori

La creazione di valore per i propri azionisti e per tutti gli altri stakeholder è elemento fondamentale per garantire condizioni di sopravvivenza e sviluppo dell'azienda.

Deco ha sempre instaurato un dialogo costruttivo con i suoi finanziatori e si impegna a comunicare, in modo accurato, trasparente e tempestivo le informazioni economiche e finanziarie utili a tal fine.

Clienti

Enti conferitori e Pubbliche Amministrazioni rappresentano i clienti per eccellenza di Deco, con cui la stessa instaura rapporti di collaborazione stabili e trasparenti, rafforzati ancor di più da quanto disposto dal D.Lgs. 231/01 e dal Codice Etico, attraverso il quale l'azienda ribadisce che la soddisfazione del cliente debba poggiare su valori quali la trasmissione di corrette informazioni, la ricerca di



equilibrio tra costo, servizio e qualità, senza trascurare la preparazione del personale affinché si rapporti al cliente con competenza e gentilezza.

Il rispetto di specifici standard di qualità nell'erogazione dei propri servizi è attestato anche dalle numerose certificazioni ambientali in possesso di Deco e dall'esito positivo ottenuto nella maggior parte delle indagini di customer satisfaction, periodicamente distribuite a trasportatori, conferitori (pubblici e privati) e visitatori degli impianti, con l'obiettivo di valutarne il grado di soddisfazione e/o ottenere suggerimenti per migliorare il servizio offerto.

Esempio di quanto sopra è stata la somministrazione di un questionario ai soggetti conferitori di R.S.U. presso l'impianto TMB di C.da Casoni (CH), i cui risultati del 2017 hanno evidenziato un livello di soddisfazione dell'organizzazione pari all'86,4%, in aumento rispetto al 2015 e 2016, rispettivamente dell' 82% e dell'85%.

Fornitori

In ogni processo aziendale, per garantire l'erogazione di beni e servizi di alta qualità, è di fondamentale importanza il rapporto che un'azienda instaura con i propri fornitori. A tal fine, Deco favorisce la creazione di rapporti di collaborazione stabili e di lungo periodo, promuovendo l'adozione di comportamenti socialmente responsabili e richiedendo ai fornitori il medesimo impegno.

Questi ultimi sono sottoposti ad una attività di "audit di seconda parte" ed alla sottoscrizione di un documento dichiarante il rispetto dei diritti umani e di responsabilità sociale, in linea con il modello di organizzazione, gestione e controllo Deco, le procedure interne ed il Codice Etico.

Tra i 699 fornitori movimentati nel 2017, 168 sono "chiave" ed il consolidamento del rapporto con i fornitori locali è attestato dal fatto che il 60% di essi sono abruzzesi.



Nell' aprile 2017 la Cribis Prime, società del gruppo CRIF S.p.A., ha conferito a Deco l'attestato di massima affidabilità economico-commerciale e nei pagamenti verso fornitori.

Tale riconoscimento nel 2017 è stato assegnato solo all' 8% degli oltre 6,5 milioni di imprese italiane e rappresenta ulteriore garanzia per tutte quelle aziende che scelgono Deco S.p.A. come partner commerciale.



Comunità sociale e società civile

La filosofia Deco è improntata sulla consapevolezza che l'essere vicini alla comunità locale ed alla società civile significa produrre ricchezza nella tutela dell'ambiente e dei propri portatori di interesse, oltre che contribuire al miglioramento della qualità di vita di ognuno ed alla salvaguardia del patrimonio naturale.

Quanto sopra si traduce in eventi e sponsorizzazioni per promuovere iniziative culturali, sportive e solidali, oltre che in visite guidate ed incontri volti a rassicurare gli animi delle comunità locali, spesso coinvolte dalla sindrome NIMBY (Not In My Back Yard).

Non mancano attività di sensibilizzazione rivolte alle nuove generazioni, costantemente coinvolte in momenti ludico-informativi, giornate ecologiche e laboratori volti ad accompagnare anche i più piccoli in percorsi di educazione allo sviluppo sostenibile.





La Comunicazione con gli Stakeholder

Nel 2017 Deco ha ulteriormente potenziato tutti i canali di comunicazione (digitali e non), sia per promuoverne l'immagine aziendale ma anche per soddisfare, in modo più diretto ed immediato, le esigenze dei propri stakeholder.

La presenza di personale quotidianamente dedicato alla comunicazione social e le numerose iniziative promosse da Deco e veicolate attraverso i più moderni canali d'informazione hanno condotto ad un aumento dei followers e ad un potenziamento della posizione aziendale sul web.

Il canale LinkedIn, in particolare, ha permesso l'interazione con professionisti nazionali ed internazionali con cui l'azienda ha intrapreso proficui rapporti, mentre la pagina Facebook ha favorito la diffusione del portale Deco-Riusogreen.com, consentendo lo scambio di oggetti usati, soprattutto a favore di enti no-profit.

Il 2017 ha visto, altresì, il potenziamento del canale aziendale Youtube, con il quale Deco rende visibile la propria attività, sia mediante brevi video istituzionali sui propri impianti, che attraverso brevi spot sull'esperienza in azienda dei propri lavoratori e/o collaboratori.

A tutto ciò si aggiungono un Ufficio Stampa per le relazioni con gli organi di informazione ed i tradizionali strumenti di comunicazione, da sempre presente nella realtà Deco S.p.A.



"Un libro sogna il libro è l'unico oggetto inanimato che possa avere sogni"
E. Flaiano

Street Library
DECO Junior

Leggere aiuta i bambini a rilassare corpo e mente

Leggere è un'opportunità per trascorrere del tempo con i propri figli

I libri favoriscono ispirazione e riflessione

La lettura desta curiosità e favorisce la discussione

La lettura favorisce la conoscenza del mondo circostante



“C'ERA UNA VOLTA...SPOLTORE”



“C'era una volta...Spoltore” è il titolo di un volume realizzato dagli alunni delle classi III A, B e C della scuola primaria-Istituto Comprensivo di Spoltore (PE), progettato e stampato grazie al contributo di Deco S.p.A.

I disegni dei bambini che raccontano la storia della cittadina di Spoltore animano il volume il cui ricavato della vendita sarà utilizzato sia quale forma di autofinanziamento per la scuola che devoluto in beneficenza a coetanei ivoriani.

STAGE FORMATIVI ALTERNANZA SCUOLA LAVORO COLLABORAZIONI CON UNIVERSITÀ



Nel 2017 Deco ha attivato 2 stage formativi con il Centro per l'Impiego di Pescara che, all'atto della stesura del presente bilancio, sono stati trasformati in contratti a tempo indeterminato. Un terzo stage formativo è stato formalizzato con la facoltà di Ingegneria per l'Ambiente ed il Territorio dell' Aquila, per fornire supporto ad una giovane laureanda ai fini della redazione della tesi di laurea.

Nello stesso periodo l'azienda ha sottoscritto una convenzione di ricerca con il Dipartimento di Economia sui temi della sostenibilità delle imprese, la cui collaborazione ha condotto alla redazione dei bilanci di sostenibilità 2016/2017.

Anche le scuole sono state al centro di attività di alternanza scuola/lavoro che, nel 2017, hanno riguardato studenti dell'Istituto Agrario di Villareia (PE), dell' istituto A. Volta di Pescara e dell' Istituto Tecnico Comm.le per Geometri di Chieti, rispettivamente impegnati presso discariche e cantieri, ufficio amministrazione ed ufficio tecnico.





UITA **DECO** **DEC**
 Dipartimento di Economia

**COSTRUIRE OGGI
 IL FUTURO DI DOMANI**
 LA PRIMA EDIZIONE DEL BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ DI DECO S.P.A.

15.00 - Registrazione partecipanti

15.15 - Saluti
 S. Caputi - Magnifico Rettore Università G. d'Annunzio
 M. C. Marz - Direttore del Dipartimento di Economia

15.30 - Presentazione e Coordinamento
 L. Targallo - Prof. ssa di Social Accounting - Dipartimento Economia

16.00 - L'evoluzione del concetto di "sostenibilità"
 A. Mangano - Prof. ssa di Metodologie - Dipartimento Economia

16.30 - D.Lgs. 254/2016 sulle informazioni non finanziarie: sfide, opportunità, problemi.
 F. Pagliaro - Esperto di Sostenibilità ed Assurance

17.00 - La sostenibilità nella società Deco S.p.A.
 V. Di Zio - Responsabile Relazioni Esterne e Comunicazione

17.30 - Presentazione del Bilancio di Sostenibilità Deco S.p.A.
 A. Rossi - Direttore di ricerca

18.15 - Gli indicatori ambientali nel Bilancio di Sostenibilità Deco S.p.A.
 A. Agresti - Responsabile Qualità Ambiente ed Etica

18.30 - Domande
 Considerazioni conclusive
 L. Targallo - Prof. ssa di Social Accounting - Dipartimento Economia

VISITE GUIDATE



Ogni anno Deco organizza visite guidate ai propri impianti per scolaresche e cittadini interessati a conoscere meglio le sue attività.

Nel 2017 sono stati registrati circa 100 ingressi di studenti provenienti da Scuole Primarie,

Istituti superiori e Università ed una delegazione del governo macedone, con a capo il Ministro dell'Ambiente, Sadula Duraki.



DECO STREET LIBRARY IL PROGETTO DI CULTURA E SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE FINALISTA SERR 2017



Nel 2017 Deco S.p.A. ha voluto potenziare il progetto Deco Street Library, partito già nel 2016 nell'ambito del Festival delle Letterature dell'Adriatico, per diffondere l'importanza della lettura in chiave sostenibile, valorizzando la pratica del riuso e dello scambio di libri.

Nel 2017 è stata realizzata un'ulteriore Libreria di Strada per bambini, in aggiunta a quella per gli adulti.

Le due librerie itineranti, completamente "green" perché realizzate a mano con materiali di recupero, custodiscono libri di ogni genere che i lettori possono liberamente prendere in prestito, con l'impegno di riporli nelle cassette una volta letti. Nel 2017 le piccole librerie, oltre a seguire le tappe del Festival Letterature dell'Adriatico raccogliendo i testi autografati da scrittori, sono state posizionate nel parco Villa Sabucchi di Pescara.

Per l'anno scolastico 2017-2018, il progetto è stato diffuso in 5 istituti delle province Chieti-Pescara.

La raccolta dei libri donati dai bambini porterà all'aggiudicazione di premi costituiti da buoni spendibili in materiale scolastico, oltre che alla donazione dei libri raccolti ad enti no profit e/o istituti benefici.

In occasione della IX Edizione della Settimana Europea per la Riduzione dei Rifiuti (SERR2017), l'iniziativa è stata selezionata dal Comitato Promotore Nazionale del SERR (composto da Ministero dell'Ambiente, Unesco e Legambiente) tra le tre azioni più meritevoli in Italia - sulle circa 3.800 nella categoria Imprese - per innovatività dell'azione proposta, impatto generato, visibilità della stessa in termini comunicativi e sua replicabilità.



DECO E FLA: UN LEGAME CON LA CULTURA ORMAI INDISSOLUBILE



Anche nel 2017 Deco è stata main sponsor e partner del Festival di Libri e Altre Cose, tenutosi a Pescara dal 9 al 12 novembre rinnovando, per l'ennesima edizione, il legame tra il gruppo Deco ed il FLA.

La quindicesima edizione, che ha fatto registrare circa 30.000 presenze, si è articolata in 150 appuntamenti con 120 ospiti, offrendo ai visitatori la migliore scelta nel panorama culturale contemporaneo nazionale.

Tra i nomi più importanti Pietro Grasso, Fabio Volo, Simonetta Agnello Hornby, Valerio Massimo Manfredi, Fredrik Sjöberg, Gianrico Carofiglio, Giovanni Floris, Daria Bignardi, Christian Raimo, Helena Janeczek e tanti altri ancora.

Dunque, per Deco, ambiente e promozione culturale convivono in un connubio oltremodo riaffermato con la sponsorizzazione dello spettacolo di G. Catalano al Porto Turistico di Pescara nella giornata mondiale del libro.



DECO - AMICACCI GIULIANOVA BASKET IN CARROZZINA SERIE A1



Nel 2017 Deco torna ad essere sponsor ufficiale della squadra di basket del campionato della FIPIC (Federazione Italiana Pallacanestro in Carrozzina) "Deco Amicacci".

Il legame tra Deco e Sociale passa, dunque, anche per lo sport, con una sponsorizzazione pari a 80 mila euro che si rinnova ormai dal 2015, a dimostrazione dell'interesse dell'azienda al sostegno ed alla crescita di realtà locali di rilevanza sociale e sportiva.

ASSOCIAZIONE ARARA ONLUS



Nel 2017 Deco ha contribuito a sostenere ARARA, Associazione Ragazzi con Affezioni Reumatiche d'Abruzzo.

Il contributo offerto da Deco è stato utilizzato dall' Associazione A.R.A.R.A. per l'acquisto di un elettrocardiografo per il Reparto di Reumatologia Pediatrica dell' Ospedale Civile di Chieti.



ASSOCIAZIONE I COLORI DELLA VITA



Nel 2017 Deco ha sostenuto l'associazione "I colori della vita" di Pescara, per l'acquisto di parrucche tricologiche per donne in terapia oncologica, ben consapevole dell'importanza dell'aspetto psicologico nell'ausilio alla cura dei tumori.

ADOZIONE A DISTANZA ACTION AID



Nel 2017 Deco ha adottato un bambino a distanza, tramite l'associazione ActionAid: si chiama Netoyer, ha 5 anni e vive in condizioni di estrema povertà in Guatemala.

Con soli 82 centesimi al giorno, circa 300 euro all'anno, Deco ha voluto offrire a Netoyer un'opportunità per cambiargli la vita in meglio. Per il 2018 è prevista una ulteriore adozione.



RIUSOGREEN.COM: IL PORTALE DEL RIUSO PER LA SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE



Riusogreen.com nasce da un'idea di Deco per valorizzare la pratica del Riuso e contrastare l'abitudine dell'usa e getta contribuendo ad allungare la vita di oggetti inutilizzati, altrimenti destinati a diventare rifiuto. La piattaforma on line è stata strutturata per un utilizzo semplice, gratis e sostenibile ed è aperta a tutti coloro i quali vogliono donare oggetti in disuso ma in buono stato.

Riusogreen.com ha, inoltre, una forte connotazione sociale, vista la sezione dedicata ad Associazioni ed Enti no profit, alle cui richieste è dedicato ampio spazio.

Per la realizzazione del portale si è creato un gruppo di lavoro sperimentale, costituito da lavoratori Deco con mansioni assolutamente eterogenee e che ha prodotto ottimi risultati sia in termini operativi che di coinvolgimento degli stessi.





IL GRUPPO DECO

“ Lavorare in **Deco** è motivo di orgoglio e crescita. **Deco** è un mood: la sostenibilità la vivi, la senti, la percepisci, dal lavoro alla vita di tutti i giorni ”

Donato Cerasa

Ufficio Tecnico
da 28 anni in Deco S.p.A.



Il Profilo Aziendale

Deco S.p.a. nasce nel 1989 per iniziativa del gruppo industriale Di Zio, leader in Italia ed all'estero nella realizzazione di serbatoi ed impianti per l'industria enologica, alimentare e chimica.

L'utilizzo di sofisticate e moderne tecnologie ed il costante adeguamento all'evoluzione programmatica e normativa del settore hanno consentito a Deco di trasformarsi, in breve tempo, in un grande gruppo con elevata professionalità e competenza applicate all'intero ciclo integrato dei rifiuti.

Le principali attività del gruppo sono le seguenti:

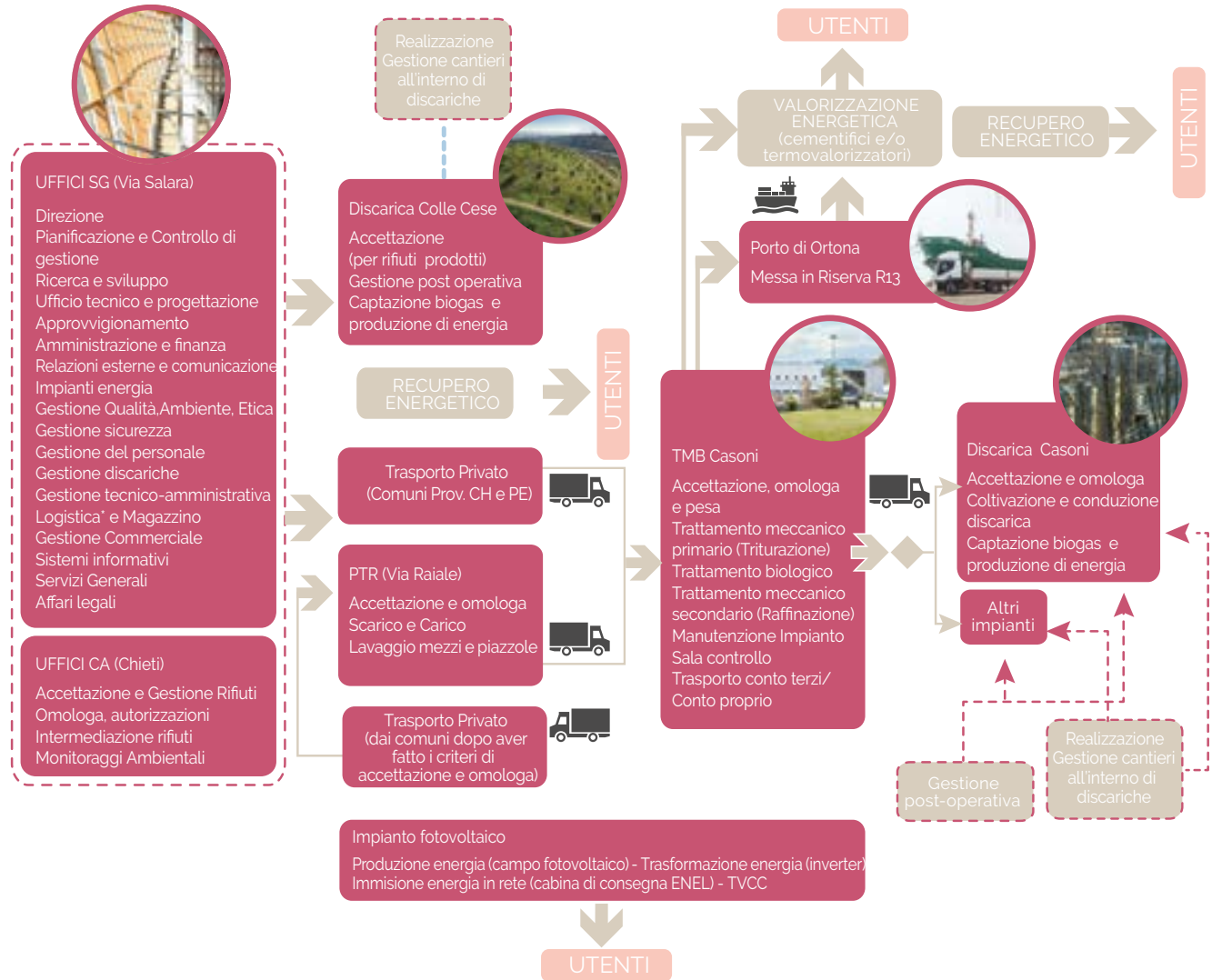
- studio, progettazione e valutazione ambientale
- costruzione e gestione di impianti di smaltimento R.S.U.
- costruzione e gestione impianti di recupero energetico del gas di discarica
- realizzazione e gestione di impianti fotovoltaici
- bonifica, messa in sicurezza ed opere di ingegneria naturalistica
- trattamento meccanico biologico dei rifiuti con produzione di CSS (Combustibile Solido Secondario)
- intermediazione e commercializzazione rifiuti
- comunicazione ed educazione ambientale

Oggi Deco S.p.A. si struttura secondo un organico e completo sistema di gestione integrato dei rifiuti, reso possibile anche dall'interazione tra le differenti ma complementari attività delle società del gruppo, costituite o partecipate da Deco, mediante le quali si è reso possibile ampliare la gamma dei servizi offerti e migliorarne l'efficienza.

Deco è, inoltre, inserita in un processo di internazionalizzazione sempre crescente che le ha permesso di esportare il proprio know-how oltre i confini nazionali, costituendo una importante società italo-tunisina, la ECOTI S.A., che gestisce discariche e centri di trasferimento distribuiti sull'intero territorio tunisino, oltre che la ECOTI S.A. Costa d'Avorio, costituita nel 2017 per la gestione di servizi di igiene urbana nel territorio di Abijan.



Processo Organizzativo







RESPONSABILITÀ D'IMPRESA

Le definizioni di responsabilità socio-ambientale d'impresa fornite nel corso del tempo da accademici e organizzazioni nazionali e internazionali sono diverse.

Uno dei più importanti contributi alla definizione di tale concetto è quello proposto, nel 1979, da Carroll e che ha costituito punto di riferimento per la dottrina successiva.

Carroll propone una definizione "quadripartita" della responsabilità sociale d'impresa, precisando che "la responsabilità d'impresa comprende le aspettative economiche, giuridiche etiche e discrezionali che la società ha nei confronti delle organizzazioni in un dato momento".

L'impresa è, dunque, responsabile se adempie alla sua prima responsabilità economica di creazione del valore (profitto per gli azionisti, retribuzioni per i lavoratori, imposte e tasse per le pubbliche amministrazioni ecc...).

L'impresa deve, inoltre, conformare la sua attività alle leggi.

Emerge, quindi, una sua responsabilità giuridica, legata al rispetto delle norme.

Il concetto di responsabilità sociale proposto da Carroll prevede altre due componenti che vanno oltre la norma giuridica e che sono lasciate alla scelta individuale di coloro che nelle imprese operano.

Una è la responsabilità etica, che riguarda ciò che non necessariamente è codificato dal diritto ed è legata alla conformità a valori, principi e regole che l'impresa riconosce come propri, inducendola ad agire secondo giustizia, equità, imparzialità.

L'altra è la responsabilità discrezionale o filantropica, che si traduce nell'adozione di comportamenti non prescritti da leggi nè imposti da considerazioni etiche ma riferiti a comportamenti, iniziative ed azioni desiderate dalla collettività (concetto che sarà poi ricondotto da Carroll all'interno di quello di responsabilità etica).



La teoria di Carroll trova piena applicazione in Deco, la quale considera le finalità economiche, di rispetto della norma giuridica e di impegno etico-sociale come principi fondamentali cui conformare governo ed operatività.

Gli aspetti della responsabilità economica Deco sono indicati nel bilancio economico-finanziario 2017 e nella sezione della performance economica del presente report, al cui interno si trovano anche riferimenti al quadro normativo ed alla dimensione etico-sociale dell'impresa.



RESPONSABILITÀ GIURIDICA

Le attività e gli impianti Deco si inseriscono nel piano di gestione rifiuti della Regione Abruzzo ed operano secondo le prescrizioni imposte dai singoli atti autorizzativi.

La normativa nazionale di riferimento nella gestione dei rifiuti è il D.Lgs. 152/2006 e s.m.i. che recepisce le Direttive Comunitarie in materia di gestione dei rifiuti.

La Regione Abruzzo ha dato attuazione a tale normativa mediante strumenti legislativi specifici, primo fra tutti la L.R. 45/2007, che approva il Piano Regionale di Gestione dei Rifiuti, adeguato recentemente con L.R. n.5 del 23.01.2018. In tema di impianti di trattamento rifiuti, le autorizzazioni sono rilasciate facendo riferimento alle Migliori Tecniche Disponibili (MTD), così come definite nell'ambito del Decreto Ministeriale 29.01.2007, ad eccezione delle discariche per le quali il D. Lgs. 36/2003 rappresenta la norma di riferimento per l'applicazione delle MTD.

I suddetti impianti prima dell'autorizzazione sono soggetti a procedura di Valutazione di Impatto Ambientale.

Gli impianti di gestione rifiuti attualmente gestiti da Deco S.p.A. sono stati autorizzati con i seguenti provvedimenti:

Discarica di Colle Cese con annesso Impianto di Recupero Energetico: gestione post-operativa Determina Regione Abruzzo n° DA21/83 del 28/06/2013.

Discarica di Casoni con annesso Impianto di Recupero Energetico: provvedimento A.I.A. n° 43/42 del 31/03/2008 (istanza di rinnovo avanzata in data 24/09/2012 Prot. n° 60931-Comune di Chieti-l'Autorità competente ha convocato in data 10.04.2018 la Conferenza dei Servizi e ad oggi non ha ancora completato l'istruttoria).

Impianto di trattamento meccanico biologico di Casoni: provvedimento A.I.A. n° 145/146 del 22/10/2009 (l'attività

sta proseguendo sulle basi dell'autorizzazione vigente, ai sensi dell'art. 29 octies comma 11 del D.Lgs. 152/06, come modificato dal D.Lgs. 46/2014).

Messa in Riserva CDR/CSS Porto di Ortona: det DPC026/132-206.2016-voltura DPC026/173- 27.07.2017.

Punto di trasbordo (art. 193-DLgs. 152/2006 e s.m.i.).

Nell'ambito della gestione rifiuti, Deco si identifica quale produttore di combustibile alternativo, contribuendo alla riduzione del consumo di energia da fonti non rinnovabili ed alla riduzione dell'immissione di CO₂ in atmosfera.

Il CSS Deco è utilizzato in impianti italiani ed esteri.

Per il trasferimento transfrontaliero del CDR/CSS all'estero la norma di riferimento è il Regolamento 1013/2006/CE.

Parte della produzione di CSS è utilizzata in Italia in regime di End of Waste (D.M. n.22 del 14.02.2013).

Deco è titolare di un impianto fotovoltaico della potenza installata di 999,92 kWp situato a Chieti sulla copertura dell'impianto TMB e continua a gestire l'impianto di 3987,28 kWp in località Ventignano di Cepagatti, da gennaio 2018 ceduto a REM S.p.A.

Al momento le attività di Deco non rientrano nell'elenco dell'allegato I - D.Lgs. 105 del 26/06/2015 (Seveso III).

Deco possiede al suo interno un Energy Manager (L.10/91).

La società provvede, annualmente, alla redazione della Dichiarazione Fgas ai sensi dell'art. 16, comma 1, del D.P.R.



MISSION, VALORI E STRATEGIE DECO

“Grazie alla professionalità **Deco** ho conosciuto una nuova realtà e maturato la giusta motivazione per affrontare la carriera post laurea”

Iamila Mastrangioli

Dott.ssa in Ing. per l'Ambiente e il Territorio
Tirocinante con progetto formativo curriculare



MISSION

Mettiamo le nostre competenze a servizio dell' **UOMO** e dell' **AMBIENTE**.

Consapevoli del ruolo che abbiamo scelto fondando Deco S.p.A., crediamo nella responsabilità **ETICA E SOCIALE** del nostro fare **IMPRESA**, nel dovere di contribuire al **BENESSERE** dei nostri collaboratori, di concedere **OPPORTUNITÀ di CRESCITA** alle comunità locali e di garantire redditività d'impresa agli azionisti, affinché contribuiscano all'ulteriore **SVILUPPO** dell'economia territoriale, nazionale ed estera.

Nel corso degli anni abbiamo acquisito sempre maggiore **PROFESSIONALITÀ** e la nostra crescita è stata possibile non solo grazie al numero, ma anche grazie ai numeri vincenti dei nostri lavoratori e collaboratori, di cui rispettiamo **SALUTE, SICUREZZA E DIRITTI UMANI**

“
CREARE VALORE CONDIVISO È IL NOSTRO VALORE
”

VALORI

Acquisire la fiducia del cliente è il nostro **OBIETTIVO**

Assumerci la responsabilità del fare impresa è il nostro **LAVORO**

Trasmettere trasparenza ed integrità d'informazione è la nostra **CERTEZZA**

Includere il lavoratore in ciò che fa, rispettare i suoi diritti, garantirgli un ambiente di lavoro confortevole è oggetto costante della nostra **ATTENZIONE**

Ascoltare e saper rispondere ai i nostri interlocutori è il nostro **PENSIERO**

POLITICA AZIENDALE

Perseguire la soddisfazione del Cliente

mediante la consueta rilevazione dell'indice di gradimento dei servizi offerti e garantendo l'efficacia del proprio Sistema di Gestione, attraverso il pieno rispetto dei requisiti normativi e contrattuali applicabili.

Garantire il rispetto delle disposizioni legislative

comunitarie, nazionali e territoriali, nonché delle autorizzazioni relative agli impianti, al fine di garantire la qualità dei servizi erogati nel pieno rispetto degli indici di sicurezza, salute e tutela ambientale.

Attenersi al modello organizzativo (ex D.Lgs. 231/2001) relativo alla gestione e controllo di attività sensibili ed alla prevenzione degli illeciti indicati dalla normativa di riferimento, per evitare la commissione di reati ascrivibili alla società.



Utilizzare le migliori tecnologie disponibili

anche mediante collaborazione con enti accreditati, università ed istituti di ricerca, con l'obiettivo di minimizzare gli impatti che le attività aziendali ed i relativi processi produttivi potrebbero avere sull'uomo, l'ambiente e le risorse naturali. Favorire l'incremento del recupero energetico dei rifiuti attraverso la diversificazione del combustibile alternativo, il miglioramento dell'efficienza del processo di trattamento e la minimizzazione degli scarti prodotti.

Attuare e sviluppare corsi di formazione e fornire istruzioni operative

di supporto ed orientamento al lavoro sia al personale interno, che agli appaltatori che svolgono attività presso i siti Deco. Coinvolgere e sensibilizzare il personale con incontri di formazione ed informazione, al fine di garantirne consapevolezza, responsabilità e partecipazione, oltre che il massimo rendimento delle proprie funzioni aziendali.

Garantire la centralità delle persone

non utilizzando lavoro infantile, lavoro forzato/obbligato ed evitando qualsiasi forma di discriminazione del personale. Assicurare il diritto alla libertà di associazione e alla contrattazione collettiva; gestire tutto il personale con dignità e rispetto; garantire gli orari di lavoro stabiliti dalle leggi e dagli standard di settore; retribuire il personale come da CCNL.

Prediligere gli acquisti verdi

quale impegno avente come obiettivi :

la riduzione del consumo di risorse, l'aumento dell'efficienza energetica e la diminuzione delle emissioni, l'abbattimento dei costi ambientali di prevenzione, la riduzione dei rischi associati ad incidenti ambientali, il miglioramento dell'immagine e della reputazione aziendale, la promozione di stili di vita sostenibili.

Parallelamente all'incremento di Acquisti Verdi, Deco si propone di realizzare un crescente risparmio di carta, mediante l'invito ai lavoratori di evitare e/o ridurre le stampe, a favore della consultazione multimediale.

Periodicamente, a tutti i lavoratori vengono inviate indicazioni volte a favorire buone pratiche sul risparmio energetico nell'espletamento delle loro attività lavorative.

Comunicare

la propria Politica Aziendale in materia di Qualità, Ambiente, Sicurezza, Responsabilità Sociale attraverso uno stretto dialogo con le parti interessate (clienti, lavoratori, autorità, fornitori, enti di controllo ecc...) e di cui ogni lavoratore è direttamente responsabile durante lo svolgimento delle proprie attività.

La Direzione si impegna a garantire il pieno rispetto della presente Politica Aziendale da parte di tutto il personale oltre che a diffonderla e promuoverla all'esterno.

OBIETTIVI FUTURI

La costante crescita del gruppo Deco sul piano economico-finanziario e su quello operativo ha consentito all'azienda di predisporre un piano di crescita diversificato, caratterizzato da importanti investimenti in Italia ed all'estero, sia per il breve che per il lungo periodo.

A determinare l'attuale strategia di Deco è stato lo scenario nazionale del mercato dei rifiuti degli ultimi anni, caratterizzato da una insufficiente articolazione impiantistica a supporto di una corretta gestione dei rifiuti e della loro valorizzazione.

In tale contesto nei prossimi anni Deco opererà su tre assi principali:

- consolidamento del perimetro di attività attuale (ovvero trattamento della frazione indifferenziata per la produzione di CSS nell'impianto TMB di Chieti) attraverso il miglioramento continuo del servizio ed importanti investimenti tecnologici, tali da aumentare considerevolmente la produzione di CSS.

La volontà aziendale di valorizzare sempre più il proprio CSS è testimoniata sia dal deposito del marchio "D-ECOFUEL" che dalla sua registrazione al REACH, utile traguardo al fine di candidare il CSS a risorsa indispensabile per cementerie e centrali termiche, in linea con i Paesi in cui il tasso di sostituzione è superiore al 50%.

- Diversificazione di nuove linee di business e realizzazione di impianti per il riciclaggio delle frazioni di rifiuto provenienti da raccolta differenziata, in virtù della continua spinta normativa verso obiettivi green sempre più ambiziosi.

L'anno 2018 vede Deco inserita in un importante percorso di crescita che, all'atto della stesura del presente Report, ha visto l'immissione della società nel polo impiantistico Cirsu a Notaresco (Te) e che, una volta in opera, riuscirà a soddisfare il fabbisogno di gestione dei rifiuti di tutta la provincia di Teramo ed oltre.

In tale prospettiva, gli scenari dell'azienda saranno destinati a cambiare poiché porteranno ad un ampliamento del proprio core business mediante il trattamento delle frazioni di rifiuto da raccolta differenziata, con l'obiettivo di massimizzare il recupero di materia.

Da qui, la realizzazione di nuovi impianti destinati a portare notevoli giovamenti per il territorio, sia in termini di sviluppo occupazionale che di indotto.

- Implementazione di attività di ricerca e collaborazione con università ed enti accreditati per garantire la presenza ed il rafforzamento della posizione del gruppo all'interno delle nuove e sempre più attuali politiche di sostenibilità ed economia circolare.

Già avviate negli anni precedenti, le attività di ricerca e le collaborazioni con università ed enti accreditati saranno implementate nel corso del 2018, al fine di accrescere nuove opportunità di business nell'ambito dell'economia circolare, oltre che per approfondire i temi della sostenibilità a questa connessa.

In tal senso, nel 2018, sarà ulteriormente rafforzata la figura del CSR manager e del suo staff, costituito da un gruppo di delegati aziendali impegnati nel promuovere azioni sostenibili e collaborare allo sviluppo di nuovi progetti green.

Continuerà anche il coinvolgimento del personale aziendale in attività trasversali in cui far emergere idee e contributi di ognuno, in una veste differente da quella tradizionalmente rivestita in azienda.

- Pianificazione di interventi per i 30 anni Deco S.p.A., coinvolgimento stakeholder, incremento di iniziative di promozione sociale.

In virtù del 30esimo anniversario della fondazione di Deco, l'anno 2018 vedrà impegnata l'azienda nei preparativi per il festeggiamento di tale traguardo, mediante lo studio e la progettazione di iniziative promozionali e socio-culturali che vedranno coinvolto l'intero territorio di operatività Deco ed i suoi stakeholder.

Nello stesso anno è previsto il potenziamento di tutti i canali social per rafforzare il rapporto con la collettività e con le professionalità italiane ed estere.

- Attivazione di Protocolli anticorruzione al fine di avviare procedure sistematiche in linea con la norma ISO 37001.

Dopo l'attivazione di uno specifico protocollo anticorruzione, pianificato nell'anno di stesura del presente bilancio e volto a ridurre il rischio di incorrere in tale reato, Deco provvederà ad implementare il proprio sistema di gestione, integrandolo con apposite procedure ed istruzioni operative, secondo quanto previsto dallo standard ISO 37001.

Il tutto consentirà di migliorare ulteriormente la prevenzione ed il contrasto alla corruzione, incrementando l'efficacia degli strumenti già attivi di ostacolo ad eventuali eventi corruttivi.





LA STRUTTURA AZIENDALE DECO

“ Coordinare l'implementazione del Gestionale SAP Business One in Deco è stato per me motivo di crescita professionale e personale ”

Matteo Rossi

Ufficio Amministrazione e Finanza
Membro Sustainability Team Deco S.p.A.



CORPORATE GOVERNANCE

L'Assetto societario di Deco

Deco S.p.A. è soggetta ad attività di direzione e coordinamento da parte della società controllante Rem S.p.A la quale, tuttavia, operando in un differente settore, non ha assunto decisioni con effetti sulla gestione dell'impresa e sulla determinazione dei risultati degli esercizi 2015-2016-2017.

Da settembre 2017 la REM S.p.A. è socio unico di Deco S.p.A.



Deco S.p.A. detiene:

la società PICENAMBIENTE S.p.A. società pubblico/privata

la società ECOTI S.A. partecipata tunisina

la società A.I.A. S.p.A.

la società ECOEMME S.p.A.

la società ECOLOGICA s.r.l.

la società ECOR s.r.l. la quale a sua volta detiene il 49% della società S.G.S. s.r.l.

la società ECOTI S.A. partecipata ivoriana

La governance di Deco è organizzata secondo il Sistema Tradizionale che prevede, quale organo amministrativo, il Consiglio d'Amministrazione (CdA) e, quali organi di controllo, il Collegio Sindacale e l'Organismo di Vigilanza, entrambi nominati dall'Assemblea dei Soci.

La struttura organizzativa della società capogruppo è orientata a garantire sia la separazione di compiti, ruoli e responsabilità tra le funzioni operative e di controllo, che la massima efficienza.

Essa è articolata nelle seguenti funzioni:

Ricerca e Sviluppo; Amministrazione e Finanza; Gestione Operativa; Gestione Commerciale; Affari Legali e Organizzazione.

L'Assemblea dei soci

L'assemblea dei soci Deco S.p.A. è composta dal socio unico REM S.p.A.

Nello svolgimento dei propri compiti, l'Assemblea dei Soci può costituirsi come Assemblea Ordinaria o Straordinaria.

Nel primo caso assolve a diverse funzioni tra cui l'approvazione del bilancio, la nomina e la revoca dei membri del CdA (compresi il Presidente e il Vicepresidente) e dei Sindaci del Collegio Sindacale (compreso il Presidente).

Nel secondo caso, delibera sulle modifiche statutarie (salvo quanto previsto dall'art. 22 dello Statuto), decide in materia di emissione di azioni e obbligazioni, sullo stato di liquidazione e su ogni altro aspetto previsto dalla legge o dallo Statuto. L'Assemblea deve essere convocata almeno una volta all'anno, entro 120 giorni dalla chiusura dell'esercizio sociale o entro 180 giorni se la società deve redigere il bilancio consolidato.

Il Consiglio di Amministrazione

Deco è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da 6 membri.

Essi devono uniformare la propria attività ai principi di correttezza ed integrità, astenendosi dall'agire in situazioni di conflitto di interesse nell'ambito dell'attività da loro svolta in azienda.

Agli stessi è richiesto un comportamento ispirato ai principi di autonomia, indipendenza e rispetto delle linee di indirizzo fornite dall'azienda in merito alle relazioni che intrattengono (per suo conto) con Istituzioni pubbliche e/o soggetti privati.

Il CdA risulta così composto: Centorame Nino (Presidente), Di Zio Valentina (Vicepresidente), Di Zio Filomena, Di Zio Raffaella, D'Epiro Fabrizio e Di Francesco Alessandro (Consiglieri).

Al Consiglio di Amministrazione spettano tutti i poteri di ordinaria e straordinaria amministrazione e gestione della società senza alcuna limitazione.

Ad esclusione dei poteri dalla legge e dallo statuto riservati all'Assemblea, il CdA può compiere tutti gli atti opportuni all'attuazione ed al raggiungimento dello scopo sociale.

Il CdA può nominare uno o più procuratori delegando, nei limiti di legge, parte dei propri poteri per atti o serie di atti, fissandone durata e modalità.

La firma sociale e la rappresentanza verso terzi ed in giudizio spettano, a seconda dei casi, al Presidente, al Vicepresidente e, nei limiti della delega, agli Amministratori Delegati.

Nel corso del 2017 il CdA si è riunito 8 volte.

Il Vicepresidente del CdA, Di Zio Valentina, è delegata dal CdA a presidiare tutte le attività relative alla sostenibilità.

Il Vicepresidente si occupa, in particolare, delle iniziative in materia di Corporate Social Responsibility (CSR), del coordinamento e supervisione del processo di comunicazione di sostenibilità e del processo di redazione del Bilancio di sostenibilità.

Riferisce periodicamente al CdA sulle attività svolte.

Il Collegio Sindacale

Il Collegio Sindacale vigila affinché le attività e gli atti dell'Assemblea dei Soci e del CdA siano conformi alla legge e alle normative vigenti.

A seguito del D.Lgs. 17 gennaio 2003-n. 6, il Collegio Sindacale non si occupa più del controllo contabile, ora affidato ad un revisore o ad una società di revisione.

Il Collegio Sindacale di Deco si compone di un Presidente, Elisio Giambattista e due membri effettivi Di Prinzio Andrea e Masci Rocco Eugenio (Sindaci); sono presenti due membri supplenti, Degli Eredi Maria Elena e D'Incecco Germano.

Il Collegio Sindacale viene nominato dall'Assemblea dei soci.

Il Controllo Contabile

Il controllo contabile consiste nella verifica periodica della regolare tenuta della contabilità sociale e della corretta rappresentazione dei fatti di gestione.

Per tale funzione Deco si avvale della società PriceWaterHouseCoopers S.p.A.

L'Organismo di Vigilanza

L'Organismo di Vigilanza (OdV) ha poteri ispettivi e di controllo, ha il compito di vigilare sul funzionamento e sull'osservanza del Modello di Organizzazione e di curarne il suo aggiornamento, la formazione e informazione ai soggetti interessati, nonché la gestione dei flussi informativi.

L'OdV rende periodicamente circa:

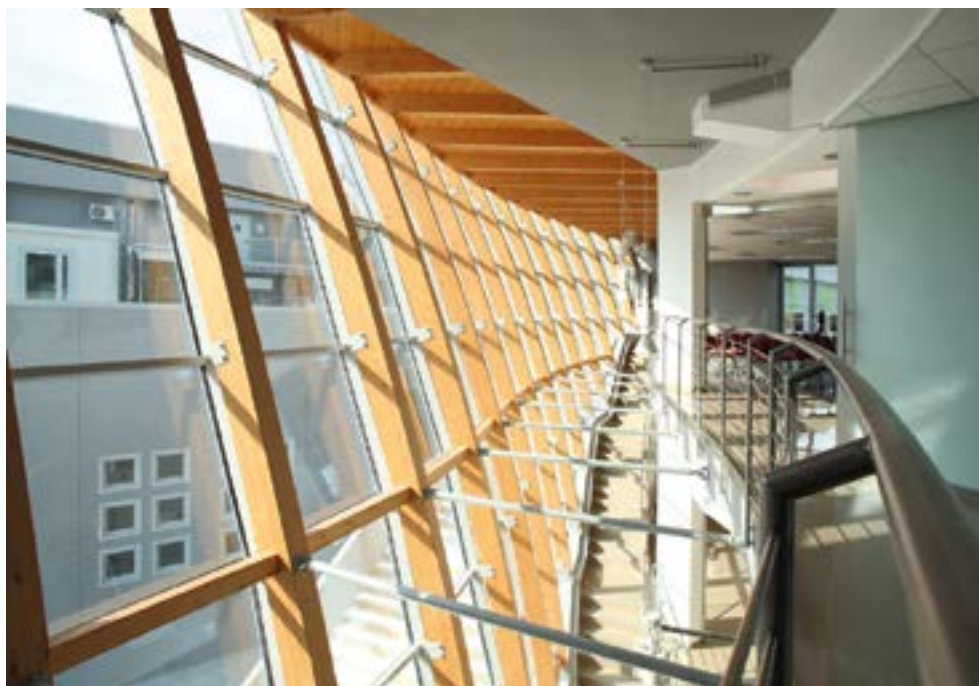
le attività complessivamente svolte e i risultati ottenuti nel periodo di riferimento;

le eventuali criticità e carenze riscontrabili nei processi aziendali;

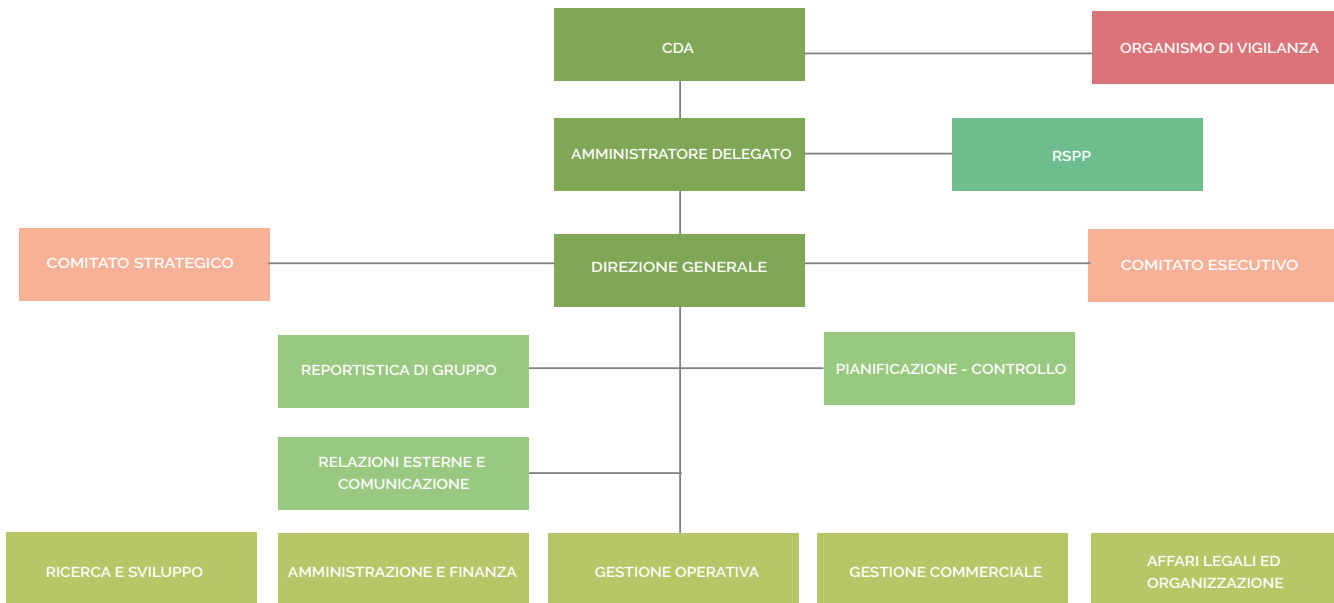
gli opportuni interventi correttivi/migliorativi del Modello e del suo stato di attuazione;

il piano di lavoro per il successivo periodo di riferimento.

L'OdV di Deco è un organo collegiale composto da Ettore Raspadori (presidente), Giancarlo Grossi (componente) e Massimiliano Lorenzon (componente) a cui sono riconosciuti tutti i poteri necessari ad assicurare una puntuale ed efficiente vigilanza.



MANAGEMENT



Ultima Rev. 10-10-17

Il management collabora con gli organi di governance e assolve il compito di direzione delle società.

La Direzione Generale di Deco è coadiuvata direttamente in staff da:

Reportistica di Gruppo-Pianificazione e Controllo-Relazioni Esterne e Comunicazione-Servizio Prevenzione e Protezione.

La Funzione Ricerca e Sviluppo studia la fattibilità tecnico-economica delle nuove iniziative, predispone i piani e individua possibili ottimizzazioni per i prodotti/servizi esistenti.

La Funzione Amministrazione e Finanza assolve tutti i compiti amministrativi, finanziari e di contabilità direzionale nel rispetto delle normative in vigore. Si occupa, inoltre, di:

definire la strategia finanziaria dell'azienda in modo da ottenere il reperimento delle risorse finanziarie e garantire lo sviluppo del business nel medio-lungo periodo;

analizzare i trend macroeconomici, effettuare previsioni e proiezioni di lungo periodo e individuare opportunità di business;

garantire la correttezza dei dati dei prospetti di bilancio di Deco e delle altre società del Gruppo gestite dalla funzione;

garantire gli adempimenti di carattere civilistico e fiscale di Deco e delle altre società gestite dalla funzione.

Al suo interno trovano sede gli uffici di Contabilità Generale; ITC; Acquisti e Servizi Generali.

La Funzione Gestione Operativa ha il compito di:
supervisionare l'organizzazione e l'esecuzione delle attività dell'area tecnico-operativa della società;
coordinare Deco e le società del gruppo per l'esecuzione delle attività tecnico-operative;
ottimizzare l'attività degli impianti garantendo il massimo livello di efficienza, ordine e coordinamento ed il rispetto di tutte le norme in materia ambientale.

Al suo interno rientrano gli uffici Tecnico-Amministrativo e Logistica; l'ufficio Tecnico e Discariche; Gestione TMB e l'ufficio Qualità, Ambiente, Etica.

La funzione Gestione Commerciale si occupa di:
definire ed attuare le strategie commerciali aziendali in accordo con la Direzione Aziendale;
assicurare il raggiungimento degli obiettivi di fatturato e di margine relativi ai servizi/prodotti aziendali.

Al suo interno è collocato l'ufficio Coordinamento Team Gare.

La funzione Affari Legali e Organizzazione coordina l'attività legale interna ed esterna secondo criteri di economicità, efficacia ed efficienza. In base agli indirizzi della Direzione Aziendale, supervisiona la contrattualistica, garantisce la compliance al modello D.Lgs. 231 ed in materia di privacy e verifica gli aspetti formali della partecipazione alle gare.

Al suo interno risiede l'ufficio Risorse Umane.

A settembre 2017, Deco ha costituito il Sustainability Team composto da referenti di ogni funzione aziendale con il compito di: esaminare politiche e strategie di sostenibilità al fine di individuare obiettivi, iniziative e processi da rendicontare nel Bilancio di Sostenibilità; definire la strutturazione del Bilancio di Sostenibilità e individuare i soggetti cui competono raccolta ed elaborazione di dati e informazioni oggetto di rendicontazione. Il Team si riunisce periodicamente per esaminare e valutare le attività in corso di svolgimento e per confrontarsi sui temi emergenti.

Esso è composto da:

Valentina Di Zio - Vice Presidente - Relazioni Esterne e Comunicazione - CSR Manager

Alessandro Agrelli - Qualità Ambiente ed Etica

Matteo Rossi - Amministrazione

Chiara D' Onofrio - Relazioni Esterne e Comunicazione

Pietro Corsica - RSPP

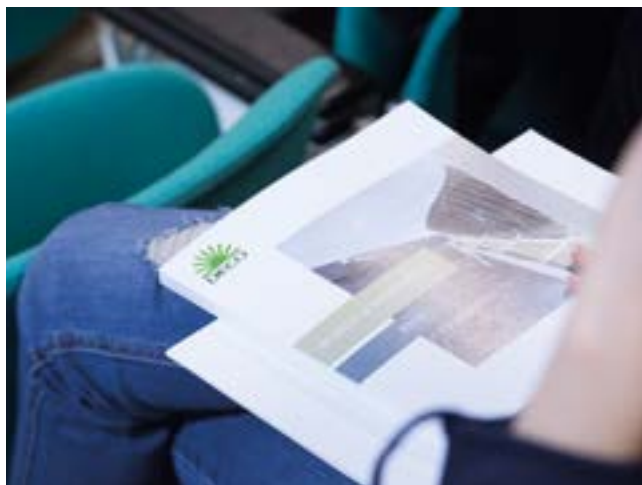
Daniela Di Tillio - Acquisti e Servizi Generali

Mirco D' Amico - Gestione TMB

Giulio D' Alesio - Direzione Operativa

Maria Grazia Accurti - Risorse umane

Maria Pia Altamura - Affari Legali e Organizzazione



I Bilanci di Sostenibilità Deco sono consultabili nella sezione Sostenibilità al seguente link :
<https://www.decogroup.it/site/deco-sostenibilita/deco-bilancio-di-sostenibilita/>



L'ingresso del TMB

DECO SPA: INNOVAZIONE, ETICA E ATTENZIONE AL TERRITORIO

*A tu per tu con Valentina Di Zio, responsabile Ufficio Relazioni Esterne
e Comunicazione dell'azienda pescarese leader nel settore ambientale*

Azienda leader nel settore ambientale, da sempre impegnata in attività culturali e sociali, in continua evoluzione grazie alle professionalità su cui investe costantemente. Stiamo parlando della Deco S.p.A. che negli anni ha saputo costantemente conciliare sviluppo economico e crescita etica e sociale all'interno

del territorio in cui opera. Il suo impegno oggi si arricchisce di un altro tassello: il primo Bilancio di Sostenibilità. Abbiamo incontrato Valentina Di Zio, responsabile Ufficio Relazioni Esterne e Comunicazione Deco S.p.A., per conoscere più da vicino la mission ed i valori che ispirano quotidianamente il lavoro del Gruppo.





LA DIMENSIONE ECONOMICA DECO

“ Se il FLA è tra gli eventi culturali più importanti d'Abruzzo, lo deve anche a **Deco** che da sempre lo sponsorizza, immagina e crea con noi ”

Vincenzo D'Aquino

Direttore FLA - Festival di Libri e Altre cose



La dimensione economica della sostenibilità illustra il flusso di valore creato per l'organizzazione stessa, per gli stakeholder e per la società in generale.

Deco S.p.A. produce ricchezza contribuendo alla crescita del contesto socio-economico nel quale opera e si impegna ad assicurare condizioni di crescita stabile del valore generato.

A tal fine, l'azienda ha investito nella ricerca - anche oltre i confini nazionali - di concrete e più economiche soluzioni di valorizzazione del CSS prodotto, incluso il collocamento degli scarti di lavorazione.

Principali risultati di Deco

L'efficienza gestionale conseguita ha permesso di compensare gli aumenti dei costi avuti presso gli impianti di destinazione finale e di ottimizzare il mix produttivo delle varie aree di attività, con il conseguimento di utili soddisfacenti come dimostra il dato sul valore della produzione del 2017 di euro 39,6 milioni, in aumento rispetto al 2016 (36,6) e al 2015 (37,8).

	2015	2016	2017
Valore della produzione	37.883.836	36.636.736	39.688.609
Margine operativo lordo	5.746.722	6.221.393	7.510.795
Risultato ante imposte	4.133.580	4.130.238	6.010.577

L'esercizio -chiuso al 31 dicembre 2017- ha permesso di conseguire un utile al lordo delle imposte di 6,01 mln di euro. Il risultato netto è di 4,26 milioni di euro, in notevole aumento rispetto all'anno precedente (2,7 mln Euro). Gli indicatori economici del 2017 confermano il trend positivo.

	31/12/2015	31/12/2016	31/12/2017
Ricavi netti	35.190.421	33.834.280	36.026.317
Costi esterni	22.829.549	21.708.322	22.325.288
Valore Aggiunto	12.360.872	12.125.958	13.701.029
Costo del lavoro	6.614.150	5.904.565	6.190.234
Margine Operativo Lordo	5.746.722	6.221.393	7.510.795
Ammortamenti, svalutazioni e altri accantonamenti	4.038.848	4.552.081	5.175.921
Risultato Operativo	1.707.874	1.669.312	2.334.874
Proventi diversi	2.583.326	2.267.773	2.686.704
Proventi e oneri finanziari	1.147	193.153	988.999
Risultato Ordinario	4.292.347	4.130.238	6.010.577
Componenti straordinarie nette	158.767	0	0
Risultato prima delle imposte	4.133.580	4.130.238	6.010.577
Imposte sul reddito	1.169.877	1.425.817	1.748.930
Risultato netto	2.963.703	2.704.421	4.261.647

Nel 2017 il ROI ha registrato un valore del 5,24% ed il ROE del 17,32% (8,81 nel 2016), in linea con l'efficienza dei processi regolatori del servizio erogato e l'ottimizzazione delle risorse per il loro svolgimento.

	2015	2016	2017
ROE	9,79	8,81	17,32
ROI	4,39	4,66	5,24
ROS	11,06	11,50	10,80

Il calo dei valori dal 2017 al 2016 è dovuto alla scissione dei rami fotovoltaico ed immobiliare in favore della capogruppo REM S.p.A., senza pregiudizio per la redditività aziendale.

	31/12/2015	31/12/2016	31/12/2017
Margine di tesoreria	24.460.546	25.688.178	31.188.224
Capitale circolante netto	25.661.683	27.466.766	34.336.709
Indice di liquidità corrente	2,93	3,57	4,80



Lo stato patrimoniale fotografa la composizione qualitativa e quantitativa degli elementi costituenti il capitale aziendale

	31/12/2015	31/12/2016	31/12/2017
Immobilizzazioni immateriali nette	2.852.633	2.589.839	860.699
Immobilizzazioni materiali nette	35.437.289	33.278.686	23.444.248
Partecipazioni ed altre immobilizzazioni finanziarie	9.065.682	7.746.620	4.845.934
Capitale Immobilizzato	47.355.604	43.615.145	29.150.881
Rimanenze di magazzino	883.939	1.480.912	2.975.968
Crediti verso clienti	27.376.780	23.996.503	18.277.325
Altri crediti	2.590.256	3.398.369	3.053.710
Ratei e risconti attivi	317.198	297.676	172.517
Attività d'esercizio a breve termine	31.168.173	29.173.460	24.479.520
Debiti verso fornitori	4.324.358	5.405.217	4.603.869
Acconti			
Debiti tributari e previdenziali	1.140.753	563.802	665.402
Altri debiti	6.605.140	3.562.713	2.520.806
Ratei e risconti passivi	1.227.080	1.289.374	1.095.898
Passività d'esercizio a breve termine	13.297.331	10.821.106	8.885.975

Capitale d'esercizio netto	17.870.842	18.352.354	15.593.545
Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	88.219	83.956	78.671
Debiti tributari e previdenziali (oltre 12 mesi)			
Altre passività a medio e lungo termine	23.381.040	20.987.737	18.499.853
Passività a medio/lungo termine	23.469.259	21.071.693	18.578.524
Capitale investito	41.757.187	40.895.806	26.165.902
Patrimonio netto	(30.266.421)	(30.700.255)	(24.611.048)
Posizione finanziaria netta a medio/lungo termine	(21.389.288)	(19.416.597)	(16.902.860)
Posizione finanziaria netta a breve termine	9.898.522	9.221.046	15.348.006
Mezzi propri e indebitamento finanziario netto	(41.757.187)	(40.895.806)	(26.165.902)

Produzione e distribuzione del valore aggiunto

L'indicatore che evidenzia la capacità di produrre valore sul territorio e di soddisfare gli interessi economici di tutti i portatori d'interesse è dato dal Valore Aggiunto che permette di misurare:

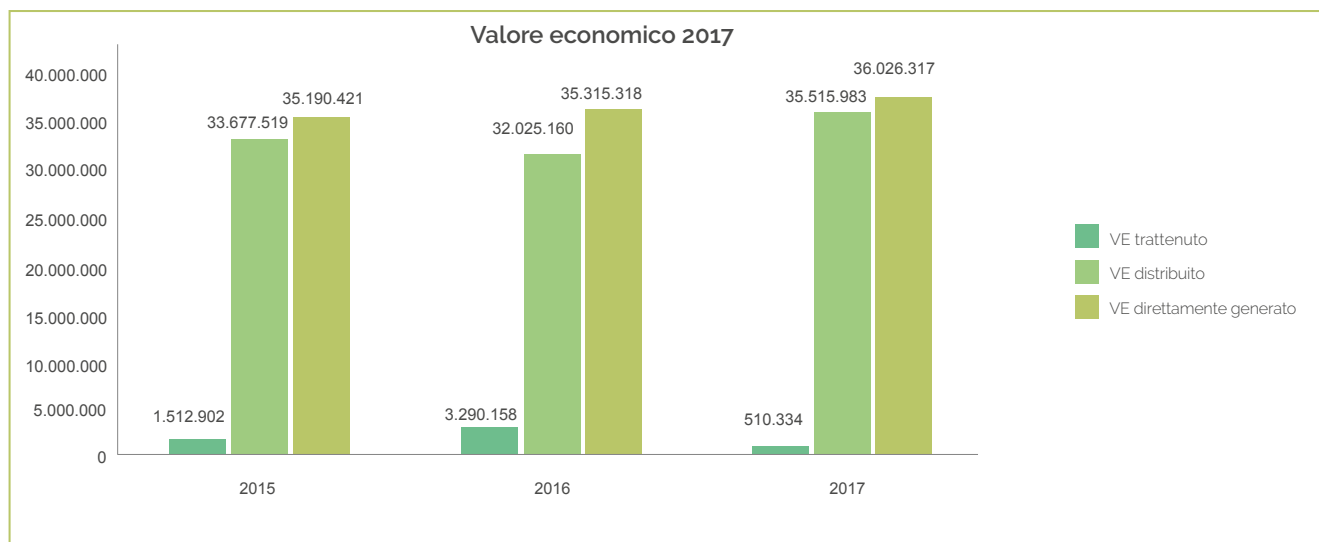
l'andamento economico della gestione, poiché il valore complessivo che un'impresa aggiunge alle risorse esterne impiegate attraverso la sua attività è indice della sua efficienza;

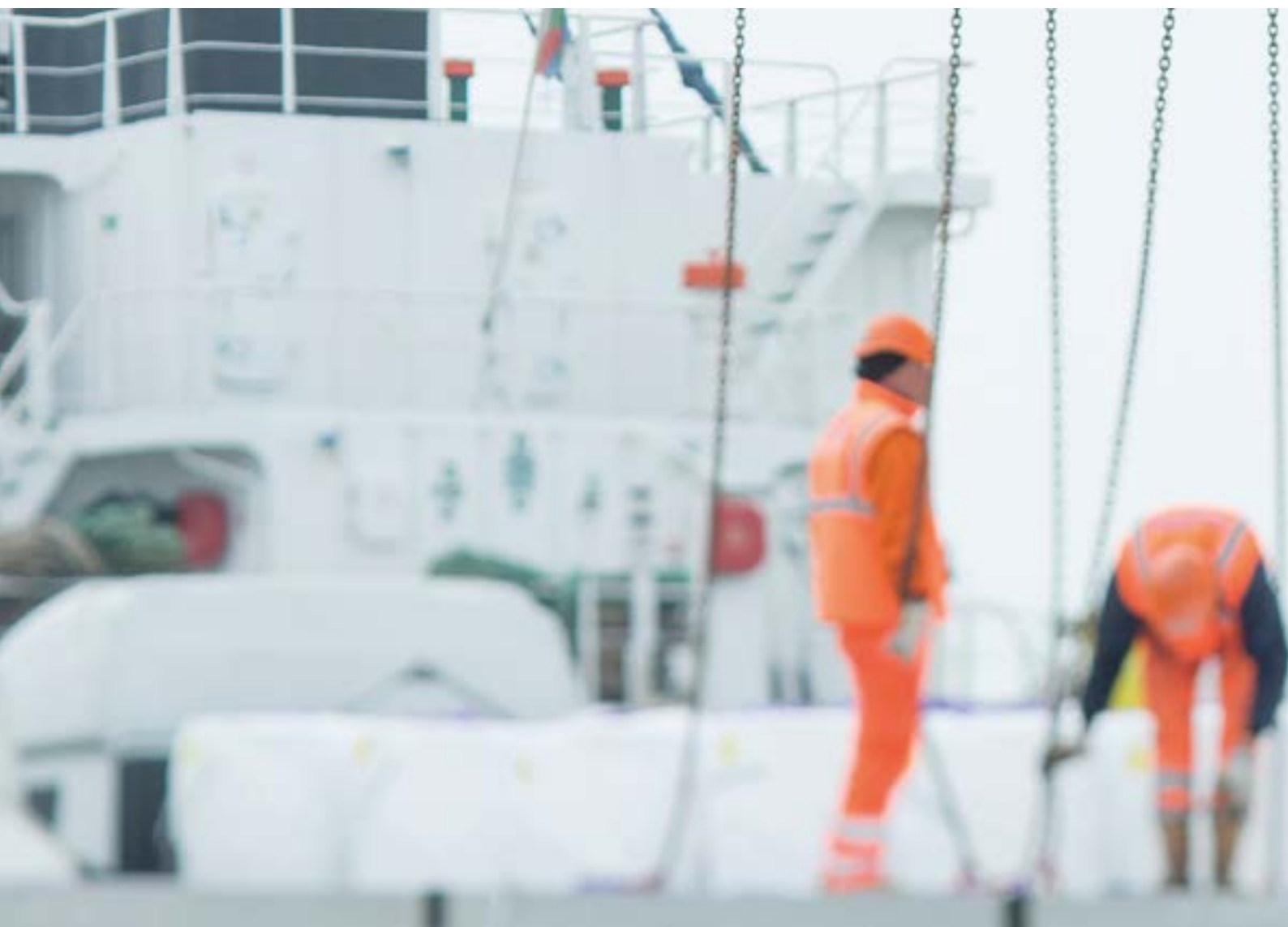
la capacità dell'azienda di creare le condizioni affinché venga distribuita ricchezza per gli stakeholder di riferimento, considerando la distribuzione della ricchezza nel territorio quale indicatore quantitativo dell'interazione tra l'azienda ed i soggetti esterni beneficiari.

Nel 2017 Deco ha generato valore economico per 36,02 mln di euro, maggiore del 2016.

Il valore economico distribuito è stato di 35,5 mln di euro, anch'esso in aumento dal 2016.

	2015	2016	2017
Valore economico direttamente generato	35.190.421	35.315.318	36.026.317
Valore economico distribuito	33.677.519	32.025.160	35.515.983
b) costi operativi	23.042.574	22.565.729	23.119.045
c) retribuzioni e benefit	6.198.459	5.459.121	5.900.418
d) pagamenti ai fornitori di capitale	2.856.162	2.398.550	4.491.330
e) pagamenti alla Pubblica Amministrazione	1.543.269	1.523.460	1.936.212
f) investimenti nella comunità	37.055	78.300	68.978
Valore economico trattenuto (valore economico generato - valore economico distribuito)	1.512.902	3.290.158	510.334







LA DIMENSIONE AMBIENTALE DECO

“ Il più grande patrimonio di un'azienda è rappresentato dai suoi Clienti ed il suo successo dalla capacità di soddisfarne i bisogni. La scelta di **Deco** ci onora e contribuisce a far di noi un'azienda leader ”

Simona Romeo

Direttore di Laboratorio Laserlab - Chieti



La riduzione dell'impatto ambientale delle proprie attività costituisce per Deco obiettivo primario.

La costruzione degli indicatori ambientali ha permesso di approfondire aspetti dell'operatività e degli impatti dell'azienda, poiché strutturati per riflettere gli input, gli output e il modo in cui un'organizzazione ha effetti sull'ambiente.

L'energia, l'acqua e le materie utilizzate rappresentano tre tipologie di input chiave che si tramutano in output significativi per l'ambiente, quali emissioni, scarichi e rifiuti.

Gli aspetti relativi a trasporti, prodotti e servizi rappresentano ulteriori aree nell'ambito delle quali un'organizzazione può incidere sull'ambiente, spesso attraverso altri soggetti quali clienti o fornitori.

L'impegno di Deco sul tema della responsabilità e della riduzione degli impatti socio-ambientali delle sue attività trova conferma anche nelle numerose iniziative volte a richiedere certificazioni e accreditamenti.

È del 2004 la certificazione Deco Qualità, Ambiente e Sicurezza secondo le norme ISO 9001, ISO 14001 e OHSAS 18001.

Nel 2012 Deco è entrata ufficialmente in EMAS.



Nel 2013 ha ottenuto la certificazione SA8000.

Tale propensione alla certificazione delle proprie attività ha spinto l'azienda a conseguire l'attestazione "Best 4 Plus" (Business Excellence Sustainable Task), sinonimo di eccellenza nei sistemi di gestione integrati aziendali.

Dal 2010, inoltre, Deco redige annualmente la Dichiarazione Ambientale, documento ufficiale previsto dal regolamento EMAS, con cui le organizzazioni comunicano all'esterno le proprie prestazioni ambientali ed i relativi impatti.

La Dichiarazione Ambientale 2016 è stata premiata come Dichiarazione più efficace nella comunicazione nell'ambito della IV Edizione del Premio Emas Italia 2017, organizzata dall'Istituto Superiore di Protezione e Ricerca Ambientale (ISPRA) e



dal Comitato per l'Ecolabel e per l'Ecoaudit, tenutasi giovedì 4 maggio, nella sede dell'Autorità Europea per la Sicurezza Alimentare (Efsa) di Parma.

Deco, selezionata tra le altre numerose realtà candidate registrate Emas, perché ha meglio interpretato ed applicato i principi ispiratori dello schema europeo e raggiunto i migliori risultati nella comunicazione con le parti interessate, è stata premiata per aver redatto una Dichiarazione Ambientale chiara, completa, ben strutturata e comunicativamente efficace.

La Dichiarazione Ambientale Deco S.p.A. 2017 è consultabile nella sezione Sostenibilità al seguente link :
<https://www.decogroup.it/site/deco-sostenibilita/s-deco-dichiarazione-ambientale/>



“Dichiarazione Ambientale ricca, corposa, molto dettagliata, ma allo stesso tempo estremamente scorrevole e fruibile.

Fa un ampio utilizzo e riferimento iconico all'ambiente, rappresentato come manto erboso, replicato in molteplici rappresentazioni e capace di accompagnare l'utente in un percorso chiaro e gradevole di lettura e comprensione delle scelte aziendali.

Eccellente la struttura del documento e l'approfondimento dei temi trattati, in grado di raccogliere empaticamente l'interesse del lettore anche non esperto del settore”.

Comitato Ecolabel Ecoaudit e ISPRA

Processi produttivi e principali impatti ambientali

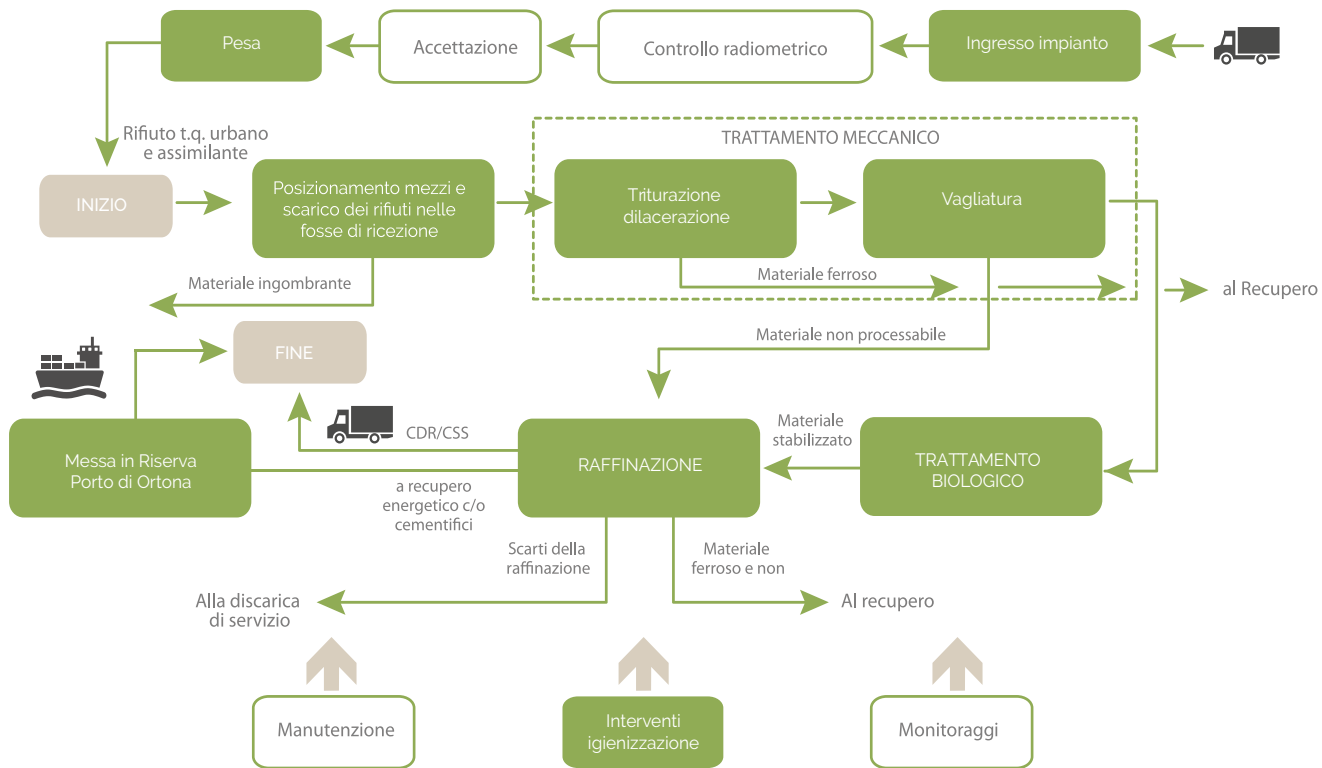
I siti DECO sono:

- Impianto di Trattamento Meccanico Biologico
- Impianti di smaltimento R.S.U.
- Impianti per la produzione di Energia Alternativa
- Punti di trasbordo

Nell'ottica delle normative europee recepite a livello nazionale dal D.L. 152/06, Deco ha sviluppato un'innovativa tecnologia per la valorizzazione energetica dei Rifiuti Urbani Indifferenziati concretizzatasi nella realizzazione di un moderno impianto di Trattamento Meccanico Biologico dei rifiuti, con potenzialità massima autorizzata di 270.000 t/anno.

Lo schema impiantistico del TMB prevede una fase di Ricezione e Trattamento Meccanico Primario, una fase di Trattamento Biologico e una fase di Trattamento Meccanico Finale (raffinazione), che si svolgono in ambienti distinti e separati, in ciascuno dei quali è prevista l'aspirazione delle arie esauste e delle polveri ed il loro successivo trattamento mediante idonei sistemi di depurazione (biofiltri, filtri a maniche, ecc...).





Ricezione e Trattamento Meccanico

Tale sezione è dedicata al conferimento dei rifiuti in fossa mediante automezzi ed al successivo trattamento meccanico di triturazione e separazione della frazione biodegradabile (sottovaglio) da quella non processabile (sovvallo).

L'intera sezione di ricezione e trattamento meccanico è sottoposta ad aspirazione forzata mediante idoneo sistema di captazione per mantenere in depressione le aree di lavorazione ed evitare la fuoriuscita di odori.

Trattamento Biologico

Scopo di tale fase è di essiccare ed igienizzare il materiale in modo da abbattere la putrescibilità della massa dei rifiuti. In questa operazione, i rifiuti stazionano per ca. 14 giorni in spazi dedicati e la loro movimentazione è effettuata da un sistema automatico di carroponi con benna.

Il processo di biostabilizzazione viene gestito con una serie di ventilatori che convogliano l'aria aspirata ai biofiltri, garantendo il contenimento degli odori nonché il controllo in continuo dell'evoluzione del processo.



Raffinazione per la Produzione di CDR (Combustibile da Rifiuto)/CSS (Combustibile Solido Secondario)

L'ultima fase di valorizzazione dei rifiuti prevede una serie di sottoprocessi (vagliatura-separazione aerea-adequamento alla pezzatura-separazione dei metalli ferrosi e non ferrosi), finalizzate alla produzione di CSS.

Dal trattamento si originano, peraltro, sottoprodotti costituiti da una componente organica stabilizzata da destinare, ove compatibile con gli standard di qualità definiti, ad impieghi alternativi (riempimenti, ripristini ambientali, copertura giornaliera dei rifiuti in discarica, ecc...), un flusso di metalli ferrosi e non ferrosi da avviare al recupero e una componente residuale da conferire in discarica.

La sezione di raffinazione è provvista di un impianto di aspirazione per la rimozione delle polveri mediante sistema a maniche filtranti, prima dell'immissione in atmosfera.

Tutte le operazioni svolte durante le varie fasi di trattamento sono presidiate da una sala controllo e gestite da operatori specializzati, attraverso un sistema di supervisione software dedicato, nonché da un impianto TVCC volti a garantire elevati standard di sicurezza, non solo per l'ambiente ma anche per i luoghi di lavoro e per il personale.



CSS D-ECOFUEL

Il CSS prodotto nell'impianto TMB è stato registrato con il marchio D-ECOFUEL, al fine di identificarne la specifica provenienza e le caratteristiche di qualità ed è conforme anche al regolamento di cui al D.M. n. 22/2013 per essere qualificato come prodotto End Of Waste.

L'utilizzo dei combustibili alternativi nei cementifici (in sostituzione ai fossili tradizionali) è riconosciuto a livello europeo come Best Available Technique (BAT), perché garantisce la riduzione di emissioni e contribuisce alla valorizzazione dei rifiuti, con notevoli vantaggi energetici ed ambientali.

Destinazione privilegiata per la valorizzazione del CSS Deco sono i cementifici, motivo per cui il gruppo prevede di dare maggiore impulso alla quota parte destinata agli stessi, grazie anche alle attività commerciali ed alle iniziative infrastrutturali che sta effettuando.

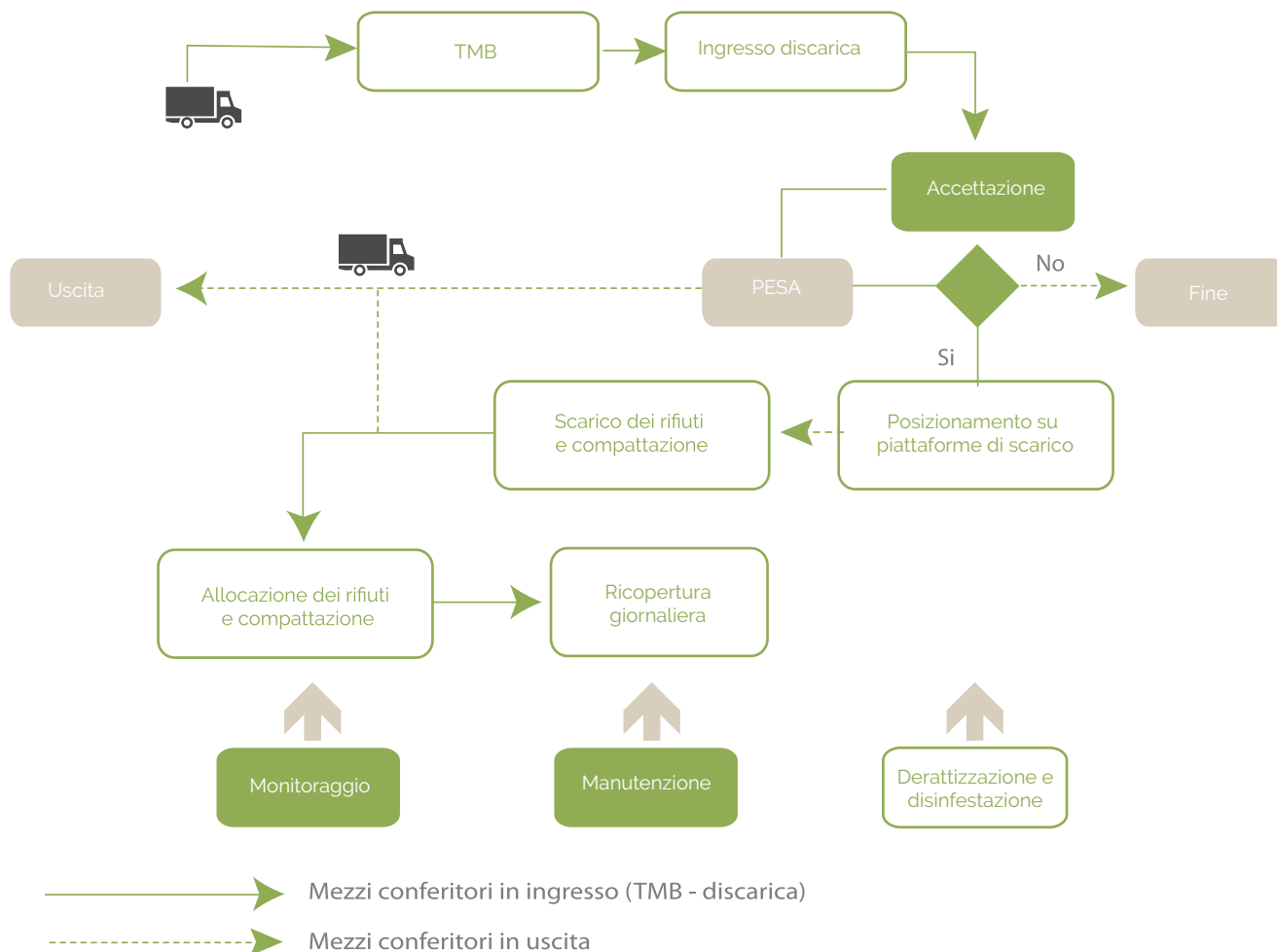
A tal fine, l'azienda si è recentemente dotata di una nuova infrastruttura logistica all'interno del porto di Ortona (CH), ove stoccare il CDR/CSS in attesa di imbarco, con evidenti benefici in termini logistici, organizzativi e di impatto sulla viabilità locale e sull'ambiente.



Impianti di smaltimento R.S.U.

Deco è gestore di n. 2 discariche per rifiuti non pericolosi, di cui una in gestione post-operativa e l'altra in esercizio. All'arrivo in discarica Casoni, il mezzo è soggetto ad identificazione ed accettazione, per verificarne i requisiti di smaltimento. Dopo la pesatura, il mezzo è avviato allo scarico sulla sommità del fronte di accumulo della discarica.

Mentre i mezzi conferitori si avviano alla seconda pesatura per rilevarne la tara, completare i prescritti adempimenti legislativi e lasciare l'impianto, i rifiuti scaricati vengono abbancati e compattati in discarica dove, giornalmente, ne avviene la ricopertura con materiale di riporto. Tutte le attività sono supportate da operazioni di monitoraggio, manutenzione, disinfestazione e derattizzazione.







Impianti per la produzione di energia alternativa



Gli impianti di smaltimento Deco sono dotati di relativi impianti di recupero energetico, attraverso i quali è possibile produrre energia elettrica e termica, mediante la captazione del gas di discarica, derivante dalla fermentazione anaerobica della sostanza organica dei rifiuti in essa conferiti.

Più precisamente, si tratta di una miscela composta da metano, anidride carbonica, ossigeno, azoto ed altri componenti presenti in tracce (fluoruri, solfuri, silicati ed ammoniaci).

La captazione del gas di discarica permette di evitare l'effetto serra provocato dalla dispersione in atmosfera di anidride carbonica e metano presenti nel biogas, di ridurre gli effetti negativi che il rilascio del biogas in atmosfera provocherebbe sull'uomo e sull'ambiente e di produrre energia rinnovabile.



Deco ha realizzato e gestisce due impianti fotovoltaici, uno posizionato a terra con capacità 3,98 MW e l'altro sulla copertura dell'impianto TMB da 998 kW.

Nel 2017 i due impianti hanno evitato l'immissione in atmosfera di 3902.16 ton di CO₂

Nel medesimo anno Deco ha prodotto energia elettrica pari al 94% del fabbisogno energetico di tutte le sue sedi.

Punto di trasbordo

Al fine di ridurre il traffico veicolare, il consumo di carburante e le relative emissioni di CO₂ in atmosfera, Deco ha realizzato punti di trasbordo in cui gli automezzi (di terzi) che effettuano la raccolta stradale dei rifiuti urbani travasano i rifiuti raccolti dai propri mezzi su altri di maggiore capacità (di proprietà Deco).

Ad oggi è attivo il punto di trasbordo ubicato in via Raiale a Pescara.



Materie prime utilizzate

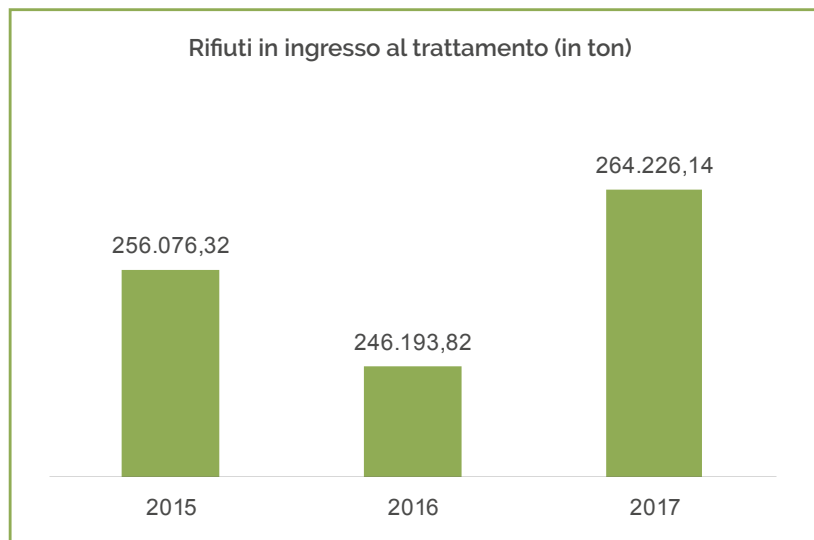
La principale tipologia di materiale utilizzato dall'azienda è costituita dal rifiuto in ingresso al TMB che nel 2017 è stato pari a 264.226,140 ton, a fronte delle 246.193,820 ton del 2016.

Altre materie utilizzate negli impianti, in particolare nelle manutenzioni, sono gli oli idraulici e lubrificanti ed il materiale per biofiltri, il cui consumo è direttamente correlato ai costi operativi complessivi. Per tale motivo, il loro monitoraggio consente di ottenere vantaggi economici oltre che un utilizzo efficiente delle risorse.

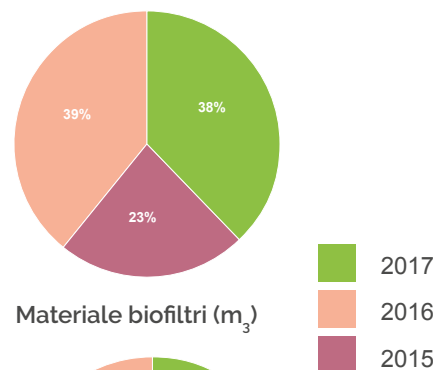
Gli oli idraulici e lubrificanti sono impiegati negli impianti e nei sistemi idraulici, per garantire fluidità e ridurre attrito ed usura. I litri utilizzati nel 2017 sono stati 700 (in diminuzione rispetto al 2016).

Il biofiltro è un sistema di abbattimento degli odori costituito da cippato di essenze miste, avente la funzione di depurare i composti organici (odorigeni) provenienti dall' impianto, in corrispondenza della sezione di trattamento biologico.

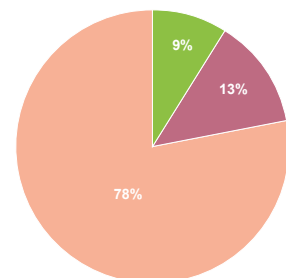
Nel 2017 l'utilizzo di tale materiale è stato di 420,94 m³ (in discesa rispetto al 2016).



Oli idraulici e lubrificanti (litri)



Materiale biofiltri (m₃)



Energia



Il risparmio di energia è uno dei cardini su cui si fonda la politica di Deco, costantemente impegnata a promuovere progetti ed iniziative per risparmiare risorse naturali, a vantaggio dell'efficienza energetica nella gestione delle proprie attività e nei territori in cui opera.

I consumi energetici diretti Deco riguardano gli impieghi di combustibile (autotrazione), di metano (riscaldamento dei luoghi di lavoro) e di energia elettrica (attività).

I consumi energetici indiretti, invece, riguardano l'energia equivalente consumata dal trasporto dei rifiuti prodotti dall'impianto di trattamento e trasportati da terzi.

L'elettricità impiegata dall'impianto di trattamento rifiuti è, in parte, autoprodotta dall'impianto fotovoltaico della copertura del TMB, in parte prelevata dalla rete.

Il consumo di energia ha effetto diretto sui costi operativi e può aumentare l'esposizione sia alle fluttuazioni delle forniture energetiche che ai prezzi.

Gli impianti di produzione di energia pulita di Deco sono:

Recupero Energetico del gas di discarica c/o impianto smaltimento R.S.U. Colle Cese;

Recupero Energetico del gas di discarica c/o impianto di smaltimento R.S.U. Casoni;

Impianti fotovoltaici c/o Chieti e Cepagatti (PE).

L'azienda provvede al monitoraggio ed al controllo dei consumi energetici e, grazie ad interventi sugli inverter dei ventilatori di biostabilizzazione, ha registrato, nel 2017, una riduzione di oltre 240 MWh di energia nell'impianto TMB.

In totale il risparmio energetico di tutti gli impianti Deco è risultato essere pari a 330 MWh.

Consumo diretto di Energia

L'energia utilizzata in uffici e sedi operative deriva, prevalentemente, da carburante, metano ed energia elettrica.

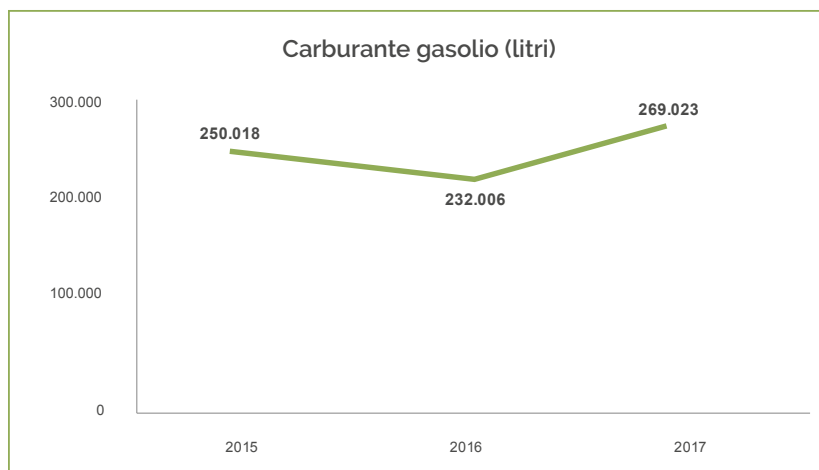
Nel 2017 si è registrato un incremento dei consumi di carburante e metano.

In riferimento, invece, al consumo di elettricità, si è avuta una riduzione rispetto agli anni precedenti.



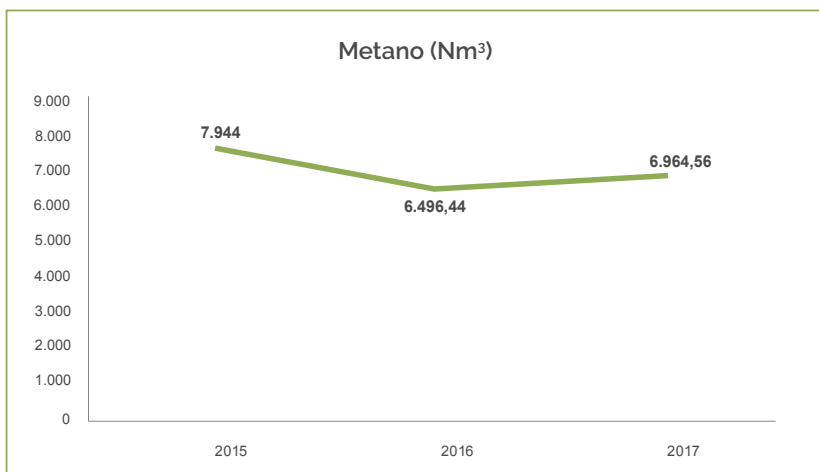
Carburante

Nel 2017 i consumi di carburante e gasolio sono stati di 269.023 litri (232.006 litri nel 2106).



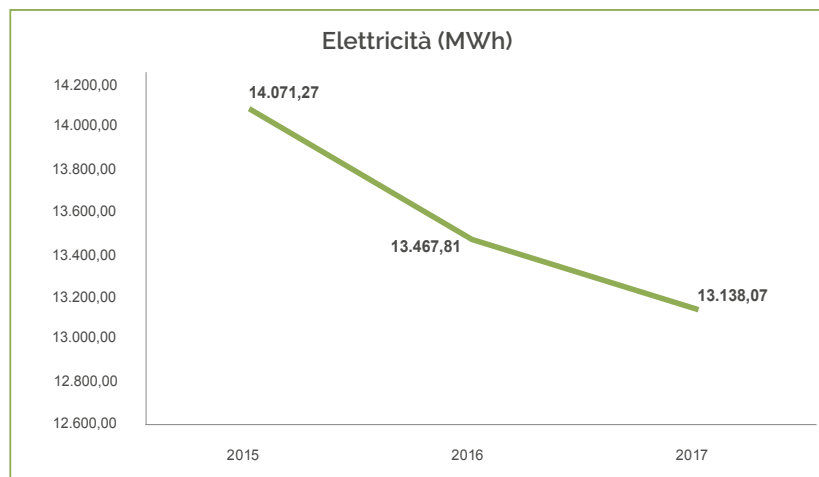
Metano

Nel 2017 il consumo di metano utilizzato solo per il riscaldamento è stato di 6.964,56 m³ (6.496,44 m³ nel 2106).



Energia elettrica

Nel triennio in esame il consumo totale di energia elettrica utilizzata in impianti ed uffici si è ridotto, passando da 13.467,81 MWh del 2016 a 13.138,07 MWh del 2017, grazie alla particolare attenzione al monitoraggio, all'ottimizzazione dei consumi ed all'effettuazione di diagnosi energetiche.



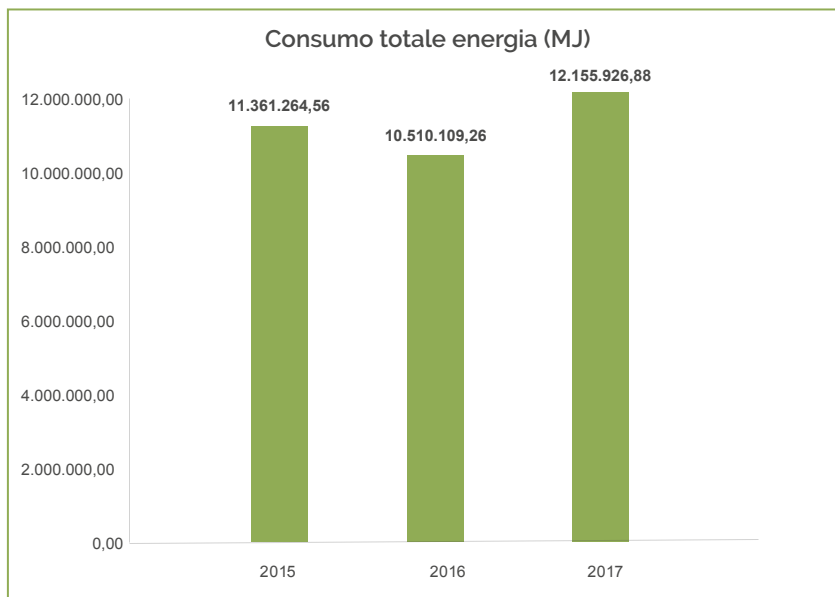
Nel 2017 si è effettuato un intervento per ridurre il consumo di energia elettrica del processo di biostabilizzazione nel TMB. Grazie ad uno studio approfondito del processo biologico all'interno dei settori, si è arrivati a migliorare il controllo della temperatura della massa e a mantenerla costante durante tutta la fase, passando da 33,6 kWh/ton di rifiuto in ingresso alla biostabilizzazione nel 2016, a 30,37 kWh/ton per il 2017.

Il risparmio rilevato dal multimetro di misurazione dei consumi in biostabilizzazione è stato di 262.867 kWh, nonostante nel 2017 sia stato trattato un maggior numero di rifiuti rispetto al 2016.

Attraverso il seguente calcolo è stato possibile confrontare il consumo totale di energia nell'organizzazione:

Elettricità e riscaldamento per consumo	+
Consumo di carburante non rinnovabile	+
Consumo di carburante rinnovabile	+
Consumo totale di energia all'interno dell'organizzazione	=

In Deco vengono valutate anche le attività responsabili del consumo di energia al di fuori dell'organizzazione.



Il dato che ne emerge offre un potenziale per la riduzione dei consumi; contribuisce alla riduzione dell'esposizione dell'organizzazione ai rischi di mutazioni climatiche ed a quelli reputazionali e sanzionatori.

Tali informazioni sono "materiali" per i soggetti chiave interessati (clienti, fornitori, investitori, o società civili).

Il consumo indiretto di energia è calcolato in kWh partendo dal totale di Km percorsi da mezzi terzi per il trasporto di rifiuti prodotti dall'impianto di trattamento:

- CDR/CSS
- fine igienizzato
- materiali pesanti e inerti
- metalli ferrosi e non ferrosi
- polveri da filtro e maniche.

Nel 2017 si sono consumate 1.966.269,75 kWh per il trasporto di CDR/CSS (2.510.194,90 kWh nel 2016 e

2.024.590,93 kWh nel 2015), in linea con l'aumento del recupero di CDR/CSS in cementifici esteri.

L'equivalente in kWh relativo al trasporto del fine igienizzato è stato pari a 539.217,73.

Nel 2015 -2016 i materiali pesanti/inerti prodotti sono stati trasportati direttamente da Deco, mentre i materiali ferrosi rappresentano una componente recuperata nel ciclo di trattamento dei rifiuti.

Nel 2017 il consumo indiretto di energia è stato di 58.273,47 kWh, in meno rispetto alle 60.982,94 kWh del 2016.

Dal trasporto dei materiali non ferrosi deriva un consumo indiretto pari a 381,87 kWh nel 2017 (626,42 kWh nel 2016).

Nel 2017 le polveri trattenute dai filtri a maniche hanno richiesto un consumo per trasporto pari a 17,42 kWh.

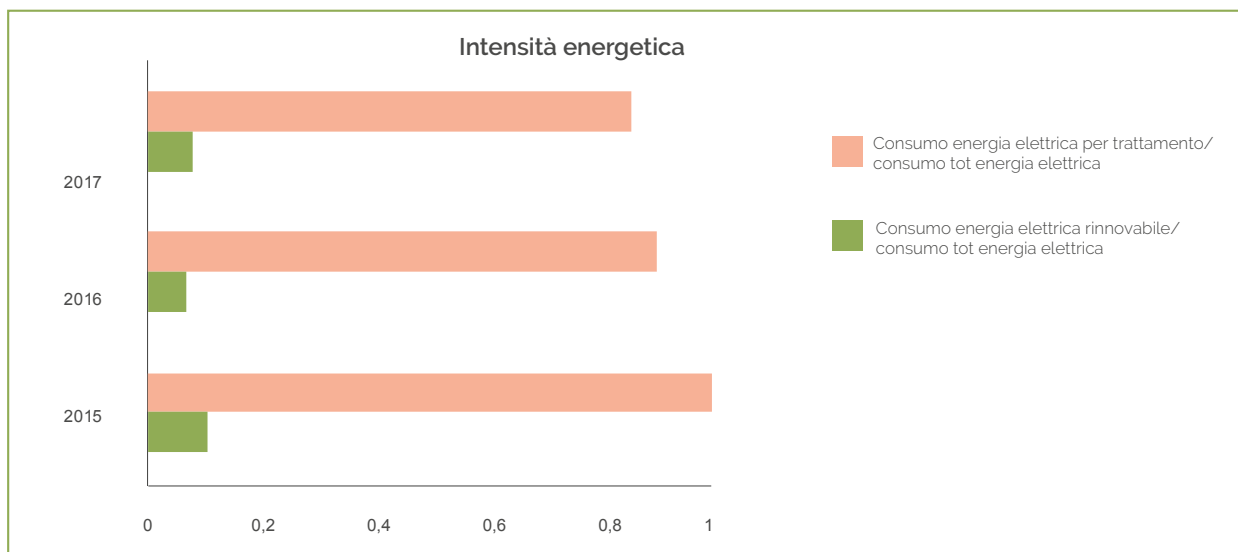
	2015	2016	2017
CDR/CSS	2.024.590,93	2.510.194,90	1.966.269,75
Fine igienizzato	641.557,93	452.481,53	539.217,73
Materiali pesanti/inerti	0	0	0
Metalli ferrosi	58.447,27	60.982,94	58.273,47
Metalli non ferrosi	857,89	626,42	381,87
Polveri da filtri e maniche	23,39	12,18	17,42

Intensità energetica

In combinazione con il totale di energia consumata dall'azienda è possibile determinare l'intensità energetica, calcolata dividendo il consumo specifico di energia per il consumo totale dell'organizzazione (per il cui calcolo è stata presa a riferimento l'energia consumata sia all'interno che all'esterno dell'organizzazione).

Nel 2017 Il rapporto tra il consumo diretto di energia elettrica da fonti rinnovabili ed il consumo totale è stato pari a 0,085, mentre il consumo di energia elettrica (kWh) in rapporto alle ton di rifiuto trattato (t) è stato di 0,0472 kWh/t.

Per determinare il consumo di energia elettrica usata per il trattamento è necessario rapportare tale dato al consumo di energia elettrica totale. Nel 2017 esso è stato di 0,9498, in linea con gli anni precedenti.



Gestione dell'acqua

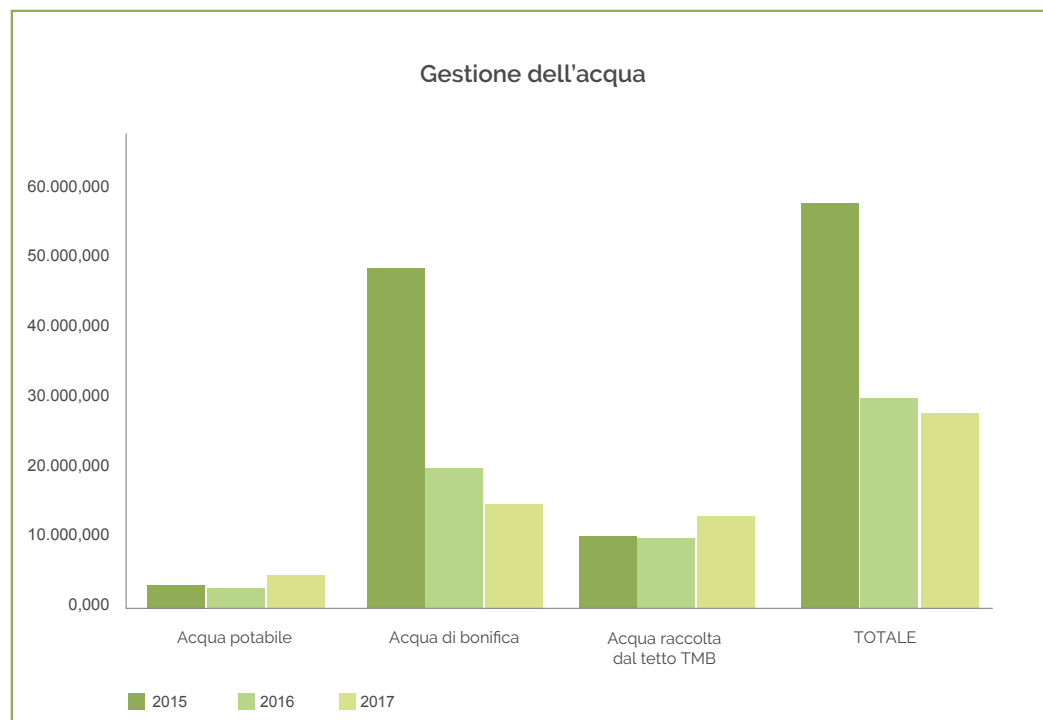
L'utilizzo razionale delle risorse idriche e la tutela delle acque sono temi ai quali Deco dedica particolare attenzione anche mediante azioni sistematiche volte a monitorare e migliorare la razionalizzazione di acqua.

Per comprendere l'entità dei potenziali impatti e rischi associati all'uso di quest'ultima da parte dell'azienda è stato necessario riportare il volume totale di acqua ritirata dalla fonte che fornisce un'indicazione della misura relativa dell'organizzazione e dell'importanza di Deco quale utente, oltre che determinare una cifra di base per ulteriori calcoli collegati all'efficienza e all'uso.

Nel 2017 l'approvvigionamento idrico presso i siti e gli impianti Deco è stato pari a 27.250,848 m³ totali, in netta diminuzione nel triennio in esame, considerando che il consumo del 2015 è stato di 55.793,935 m³.

Il prelievo di acqua, calcolato per ciascuna delle fonti da cui deriva, nel 2017 è stato il seguente:

- 2.900,848 m³ acqua potabile;
- 13.727 m³ acqua di bonifica;
- 10.623 m³ acqua raccolta dal tetto dell'impianto TMB (utile per umidificare biofiltri, irrigare aree verdi e per antincendio).



Gestione delle acque di scarico

Una gestione corretta degli scarichi idrici riduce sensibilmente il livello di inquinamento oltre che i costi ed il rischio di eventuali sanzioni legate a non conformità alle normative ambientali.

In Deco le acque di scarico vengono così gestite:

	2015	2016	2017
TMB acque bianche (di scorrimento superficiale-non nocive per la salute) di scarico in corso d'acqua superficiale (m³)	51.102,59	23.330	29.560
TMB acque di prima pioggia in fognatura comunale (m³)	3.141	3.181	1.912
TMB acque domestiche in fognatura comunale (m³)	1.770	1.596	1.817

Le acque nere provenienti dai servizi igienici del fabbricato uffici venivano convogliate in una fossa asettica tipo Imhoff con relativa vasca in cls per lo stoccaggio delle acque chiarificate.

Emissioni in atmosfera

Le emissioni dei gas serra sono regolamentate dalla "Convenzione Quadro delle Nazioni Unite sulla Mutazione Climatica" e dal conseguente "Protocollo di Kyoto".

Alcuni gas serra sono inquinanti atmosferici con significativo impatto negativo sull'ecosistema, sulla qualità dell'aria, dell'agricoltura e della salute di uomini e animali, nonché sull'ambiente in generale.

Deco opera per garantire il contenimento delle proprie emissioni in atmosfera, attraverso l'impiego di fonti pulite, l'applicazione di innovative tecnologie ed un attento controllo dei processi nei cicli produttivi.

Le attività Deco generano emissioni sia direttamente per l'erogazione di servizi, sia indirettamente attraverso l'eventuale approvvigionamento da terzi di energia elettrica o altre materie e servizi utili allo svolgimento dell'attività d'impresa.

Emissioni dirette di gas serra

Le emissioni dirette di gas serra consistono in emissioni da fonti (unità fisiche o processi che rilasciano i gas serra nell'atmosfera) e che sono controllate dall'organizzazione.

In particolare Deco monitora gli inquinanti derivanti dal trasporto dei rifiuti prodotti nel TMB verso altri impianti, sia se propri che prodotti da terzi.

Emissioni dirette per il trasporto con mezzi Deco di rifiuti prodotti (ton)

Nel 2017 sono state emesse:

17,6036 ton di CO₂

0,0006 ton di CH₄

0,1471 ton di NO_x

In diminuzione sia le emissioni che il consumo di gasolio.

	2015	2016	2017
CO ₂	35,6739	19,4086	17,6036
CH ₄	0,001316	0,000716	0,0006
NO _x	0,298031	0,162146	0,1471
PM ₁₀	0,010005	0,005443	0,0049

Emissioni dirette generate dai veicoli Deco (ton)

Deco monitora anche i dati delle emissioni dei propri veicoli. Nel 2017 sono state emesse 666,0995 ton di CO₂, 0,0246 ton di CH₄, 5,5648 ton di NO_x e 221,58 ton di gasolio.

Ulteriori emissioni dirette derivano dalla normale attività svolta nelle discariche di Casoni e Colle Cese e negli annessi impianti di recupero energetico.

	2015	2016	2017
CO ₂	621,6416	576,4892	666,0995
CH ₄	0,0229	0,0213	0,0246
NO _x	5,1934	4,8162	5,5648
Gasolio	206,79	191,77	221,58

Impianto recupero energetico Colle cese - punto e1 inquinanti (ton/anno)

INQUINANTI	2015	2016	2017
Polveri totali	0,003	0,007	0,004
Acido cloridrico	0,010	0,035	0,011
Acido fluoridrico	0,003	0,007	0,011
Ossido di zolfo (So _x)	0,057	0,105	0,061
Ossido di azoto (No _x)	5,668	12,296	5,411
Monossido di carbonio (CO)	1,200	4,362	2,540
Carbonio organico totale (COT)	0,006	1,112	0,435

Impianto recupero energetico Colle Cese-punto E2 inquinanti (ton/anno)

INQUINANTI	2015	2016	2017
Polveri totali	0,003	0,001	0,002
Acido cloridrico	0,011	0,002	0,006
Acido fluoridrico	0,005	0,002	0,006
Ossido di zolfo (So _x)	0,044	0,012	0,034
Ossido di azoto (No _x)	4,184	1,336	3,656
Monossido di carbonio (CO)	1,777	0,553	0,948
Carbonio organico totale (COT)	0,855	0,249	0,547

Impianto recupero energetico Casoni-inquinanti (ton/anno)

INQUINANTI	2015 (E1)	2016 (E2)	2017 (E2)
Polveri totali	0,002	0,027	0,018
Acido cloridrico	0,015	0,007	0,003
Acido fluoridrico	0,0005	0,004	0,0009
Ossido di zolfo (So _x)	0,008	0,025	0,042
Ossido di azoto (No _x)	1,181	0,379	0,391
Monossido di carbonio (CO)	0,266	0,021	0,060
Carbonio organico totale (COT)	0,053	0,010	0,0009
Ammoniaca	/	0,003	0,0015
Cadmio	/	0,00002	0,00016
Mercurio	/	0,00005	0,00005

Combustione di metano per riscaldamento

INQUINANTI	2015	2016	2017
Impianto TMB CH ₄ (m ³)	4.012	2.670	2.859
Impianto TMB CO ₂ (m ³)	5,1473	3,6700	3,9298
Uffici CH ₄ (m ³)	3.932	3.826,44	4.105,56
Uffici CO ₂ (t)	5,4047	5,2596	5,6433

Emissioni indirette di gas serra

Le emissioni di CO₂ derivanti dai consumi indiretti sono generate dall'acquisto di energia elettrica da terzi e consumata sia negli impianti che nelle sedi Deco.

Il valore suddiviso per sito è calcolato utilizzando un fattore di emissione dell'energia elettrica di 326,78 kg di CO₂/MWh (fonte rapporto ISPRA n. 212/2015).

	2015		2016		2017	
	MWh	KgCO ₂ /MWh	MWh	KgCO ₂ /MWh	MWh	KgCO ₂ /MWh
Uffici Via Salaria	212,774	69.530,288	172,162	56.259,098	115,897	37.872,822
PTR	68,787	22.478,216	63,974	20.905,315	50,858	16.619,377
Discarica Colle Cese	339,781	111.033,635	289,622	94.642,612	271,288	88.651,463
Discarica Casoni	14,713	4.807,947	15,010	4.904,935	15,304	5.001,139
IRE Casoni	140,087	45.777,597	140,024	45.757,075	142,034	46.413,772
TMB	13.229,351	4.323.087,419	12.721,52	4.157.139,421	12.478,056	4.077.579,218
Impianto FV Cepagatti	65,775	21.493,955	65,491	21.401,149	64,629	21.119,311
TOTALE Kg CO₂	4.598.209,06		4.401.009,61		4.293.257,10	

Altre emissioni indirette di gas serra da parte di terzi

EMISSIONI INDIRETTE PER TRASPORTO DI CDR/CSS

	CO₂ t	CH₄ t	NO_x t	PM₁₀ t
2015	537,4881	0,0198	4,4903	0,1507
2016	666,4062	0,0246	5,5674	0,1869
2017	522,0050	0,0192	4,3610	0,1464

EMISSIONI INDIRETTE PER TRASPORTO DEL FINE IGIENIZZATO

	CO₂ t	CH₄ t	NO_x t	PM₁₀ t
2015	170,3207	0,0063	1,4229	0,0478
2016	120,1247	0,0044	1,0036	0,0337
2017	143,1515	0,0053	1,1959	0,0401

EMISSIONI INDIRETTE PER TRASPORTO DEGLI INERTI PESANTI

	CO₂ t	CH₄ t	NO_x t	PM₁₀ t
2015	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000
2016	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000
2017	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000

EMISSIONI INDIRETTE PER TRASPORTO METALLI FERROSI

	CO₂ t	CH₄ t	NO_x t	PM₁₀ t
2015	15,5166	0,0006	0,1296	0,0044
2016	16,1897	0,0006	0,1353	0,0045
2017	15,4704	0,0006	0,1341	0,0043

EMISSIONI INDIRETTE PER TRASPORTO METALLI NON FERROSI

	CO₂ t	CH₄ t	NO_x t	PM₁₀ t
2015	0,2278	0,0000	0,0019	0,0031
2016	0,1663	0,0000	0,0014	0,0000
2017	0,1014	0,0000	0,0008	0,0000

EMISSIONI INDIRETTE PER TRASPORTO DELLE POLVERI DEL FILTRO A MANICHE

	CO ₂ t	CH ₄ t	NO _x t	PM ₁₀ t
2015	0,0062	0,0000	0,0001	0,0000
2016	0,0032	0,0000	0,0000	0,0000
2017	0,0046	0,0000	0,0000	0,0000

*I fattori di conversione utilizzati sono quelli elaborati dall'ISPRA.

Intensità delle emissioni dei gas ad effetto serra (Greenhouse Gas - GHG)

Per misurare l'intensità delle emissioni dei gas ad effetto serra (Greenhouse Gas-GHG) è necessario selezionare un denominatore appropriato che rappresenti una unità di output, attività o altra misura specifica dell'organizzazione.

Di seguito i dati sull'intensità delle emissioni di gas ad effetto serra (GHG), relativamente alle ton di emissioni di CO₂, CH₄, NO_x sulle ton di CSS trasportato su gomma.

	CO ₂ t	CH ₄ t	NO _x t	t CSS trasportate
2015	540,0865	0,0199	4,5121	71.024.240
2016	666,6029	0,0246	5,5690	80.620.980
2017	522,0050	0,0192	4,3610	69.110.150

	CO ₂ (t) / CSS (t)	CH ₄ (t) / CSS (t)	NO _x (t) / CSS (t)
2015	0,000007604	0,000000000	0,000000064
2016	0,000008268	0,000000000	0,000000069
2017	0,000007553	0,000000000	0,000000063

NO_x, SO_x e altre emissioni significative

EMISSIONI TOTALI (colle cese, casoni, tmb)	2015	2016	2017
Polveri totali	0,091	0,077	0,101
Acido cloridrico	0,035	0,044	0,020
Acido fluoridrico	0,009	0,012	0,018
Ossido di zolfo (Sox)	0,109	0,143	0,137
Ossido di azoto (Nox)	11,033	14,011	9,458
Monossido di carbonio (CO)	3,242	4,936	3,548
Carbonio organico totale (COT)	0,914	1,371	0,991
SOV	54,768	50,185	50,490
NH ₃	1,396	1,042	1,790
H ₂ S	1,718	1,292	0,890



Riduzione delle emissioni



Grazie alle attività di controllo operativo e di sorveglianza, Deco monitorare le emissioni odorigene generate dall'impianto TMB mediante le seguenti azioni:

- controlli quotidiani sugli impianti;
- abbattimento odori mediante biofiltri;
- monitoraggio emissioni odorigene con frequenza trimestrale;
- piantumazione con specie arboree ad alto fusto e fogliame ampio.

Deco ha realizzato due impianti fotovoltaici, di cui l'uno di circa 4 MW in località Ventignano di Cepagatti (PE) e l'altro sulla copertura industriale dell'impianto TMB in località Casoni (CH), con ottimi risultati ambientali in termini di ton di CO₂ non immesse in atmosfera e ton equivalenti di petrolio non consumato.

Nel 2017 le ton di CO₂ risparmiate dall'impianto di Cepagatti sono state 3.241, per un totale di 2.325 famiglie soddisfatte, in miglioramento rispetto ai due anni precedenti.

Le ton di CO₂ evitate con riferimento all'impianto fotovoltaico sul TMB sono state, nel corso del 2017, pari a 661 per un totale di 475 famiglie soddisfatte, in miglioramento rispetto ai due anni precedenti.

IMPIANTO FV CEPAGATTI - Potenza 3987,28 kWp

		2017	2016	2015
Energia prodotta (kWp)	kWp	6.102.965	5.609.506	5.717.577
Tonnellate di petrolio equivalenti (tep)	tep	525	482	492
Emissioni di CO ₂ evitate	tev	3.241	2.979	3.036
Fabbisogno energetico equivalente soddisfatto	Famiglie soddisfatte	2.325	2.137	2.178

IMPIANTO FV TMB - Potenza 999,92 KWp

		2017	2016	2015
Energia prodotta (KWp)	kWp	1.245.728	1.088.882	1.152.596
Tonnellate di petrolio equivalenti (tep)	tep	107	94	99
Emissioni di CO ₂ evitate	tev	661	578	612
Fabbisogno energetico equivalente soddisfatto	Famiglie soddisfatte	475	415	439

Gestione rifiuti

Deco gestisce i propri rifiuti e quelli prodotti da enti e comunità seguendo i principi di prevenzione, sostenibilità e sicurezza, in un approccio teso a garantire loro efficacia e rispetto dei parametri di processi a tutela dell'ambiente.

I rifiuti derivanti dal TMB al 2017 sono pari a 208.742.051 ton, di cui 110.521.361 ton recuperate per la produzione energetica in termovalorizzatori e/o cementifici, in luogo dell'utilizzo dei combustibili tradizionali e 98.220.690 ton smaltite in discarica.

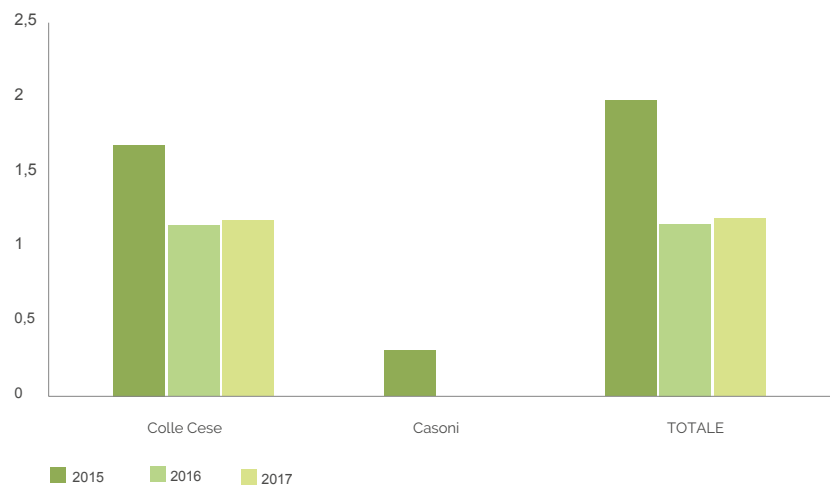
Con riferimento ai due impianti di recupero energetico di Colle Cese e Casoni, i rifiuti sono distinti in:

- pericolosi (olio esausto, filtri olio, glicole esausto e soluzioni acquose di scarto);
- non pericolosi (principalmente fusti metallici, materiali filtranti e assorbenti, ferro).

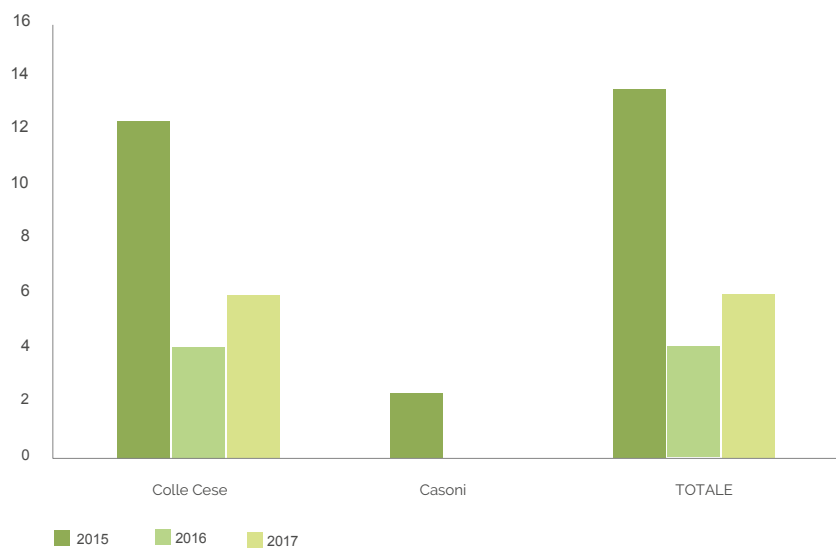
Nel 2017 nella discarica di Colle Cese i rifiuti non pericolosi prodotti sono stati di 1,12 ton, quelli pericolosi i di 5,87 ton,. Nello stesso anno i rifiuti pericolosi prodotti nella discarica di Casoni sono stati pari a zero.

	RIFIUTI DAL TRATTAMENTO TMB	RIFIUTI RECUPERATI	RIFIUTI SMALTITI
2015	187.074.383	99.753.973	87.320.410
2016	191.588.948	104.550.168	87.038.780
2017	208.742.051	110.521.361	98.220.690

Rifiuti non pericolosi prodotti (t) - Recupero energetico



Rifiuti pericolosi prodotti (t) - Recupero energetico









LA DIMENSIONE SOCIALE DECO

“Grazie a **Deco** posso confrontarmi con il mondo del lavoro, consapevole di appartenere alla squadra giusta per vincere sfide importanti”

Mattia Ranieri

Ufficio Amministrazione
da tirocinio formativo a contratto a tempo indeterminato in Deco S.p.A.



Le risorse umane sono da sempre considerate capitale fondamentale per la vita e lo sviluppo di Deco e, pertanto, rappresentano uno degli aspetti material identificati nella matrice di materialità dell'azienda.

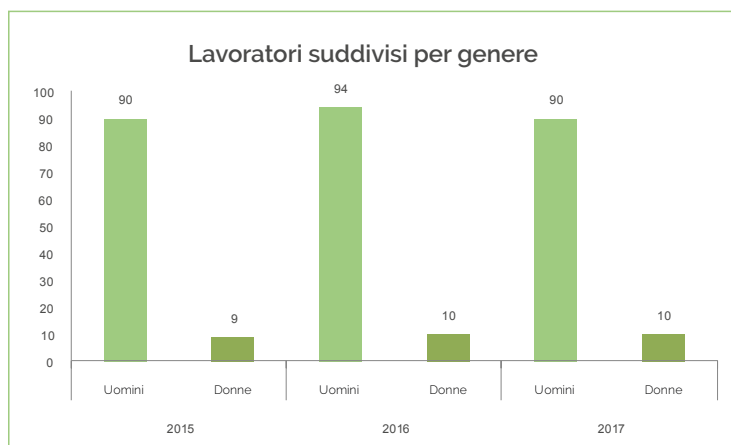
I lavoratori

La struttura operativa di Deco, al 31 dicembre 2017, conta 100 lavoratori, di cui il 58% è rappresentato da operai, il 32% da impiegati ed il 10% da quadri direttivi e dirigenti.

Nel 2017, la percentuale di lavoratori assunta con contratto a tempo indeterminato è stata pari all' 86.61%.

La politica aziendale assicura una gestione delle risorse nel rispetto dei diritti umani, senza alcuna discriminazione.

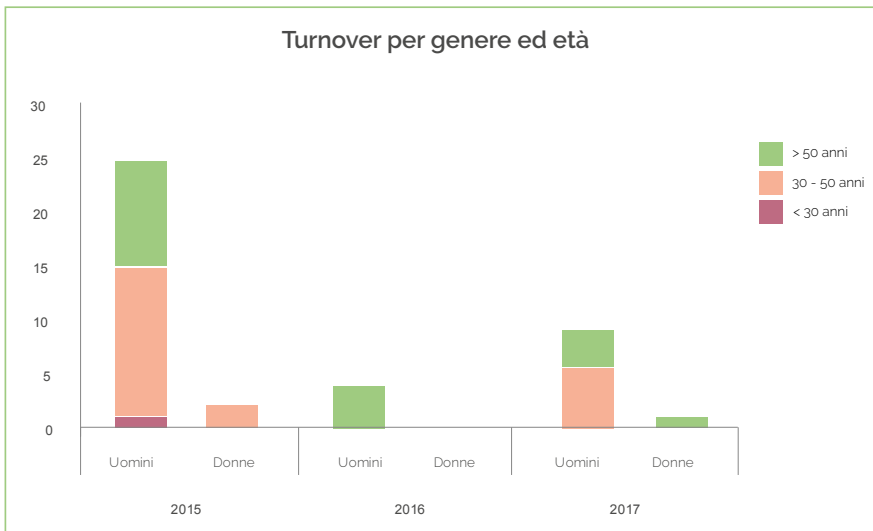
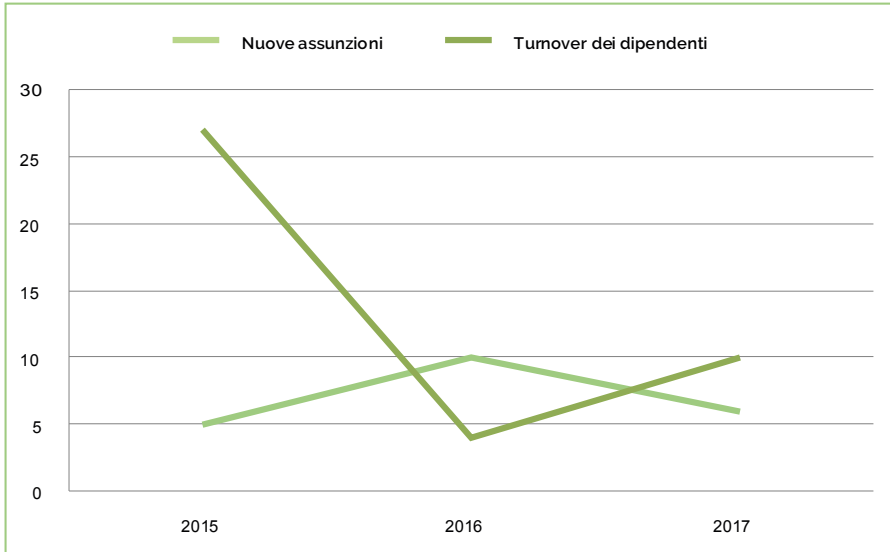
CATEGORIE DI LAVORATORI	2015		2016		2017	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Dirigenti	1	0	2	0	2	0
Quadri direttivi	8	0	7	1	7	1
Impiegati	23	9	31	9	23	9
Operai	58	0	54	0	58	0
Totale	90	9	94	10	90	10
	99		104		100	



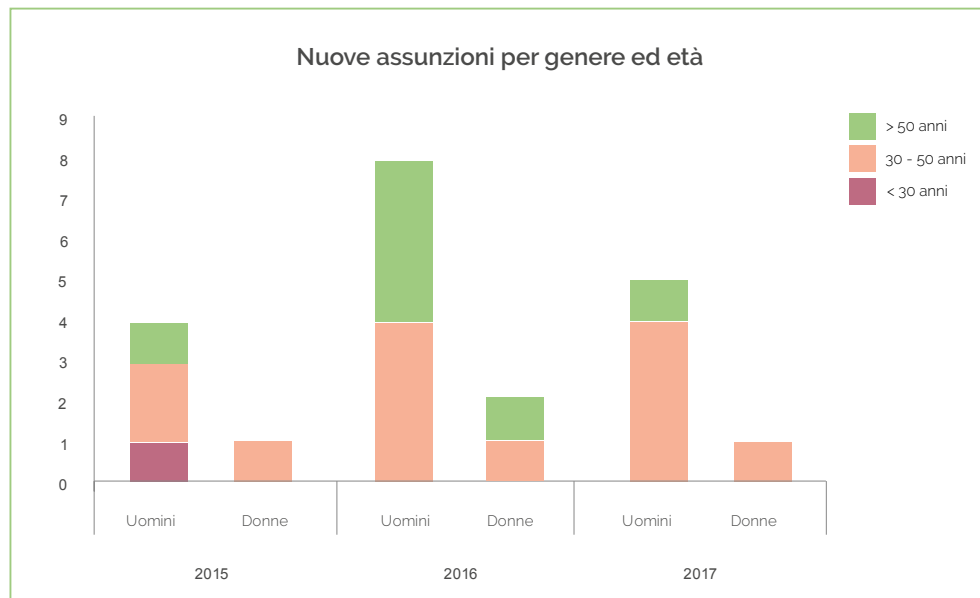
La netta prevalenza del genere maschile (90%) sul femminile (10%), riscontrabile soprattutto nella categoria degli operai, è dovuta alle specifiche caratteristiche delle attività svolte.

Assunzioni e cessazioni

Il monitoraggio del turnover fornisce un'indicazione del volume di assunzioni e cessazioni per il 2017 in rapporto all'organico.



Il dato in esame è importante anche per eventuali riflessi sui costi aziendali, in termini di riduzione dell'ammontare delle paghe o di aumento delle spese per l'assunzione di nuove unità. Nel triennio in esame sono state registrate 21 nuove assunzioni a fronte di 41 lavoratori che hanno abbandonato l'organizzazione, di cui 10 unità nel 2017.



Il flusso in entrata e in uscita delle risorse è sempre stato regolare, con un tipico turnover fisiologico proprio delle imprese ed effetto di normali eventi quali pensionamento, assunzione, licenziamento.

In quest'ultimo caso, ai lavoratori è concesso un preavviso di due mesi al fine minimizzare gli eventuali impatti sfavorevoli causati da tali cambiamenti sulle persone coinvolte e sulla relativa comunità.

In Deco il periodo di preavviso e/o le condizioni di consultazione e negoziazione sono specificate nell'accordo collettivo.

Benefit

I benefit previsti per i lavoratori a tempo pieno oltre quelli di legge (assicurazione sulla vita e congedo parentale) comprendono assistenza sanitaria, indennità di buonuscita e benefici contributivi. Ai lavoratori con contratti a tempo determinato sono attribuiti sia i benefit previsti da legge che i benefici contributivi.

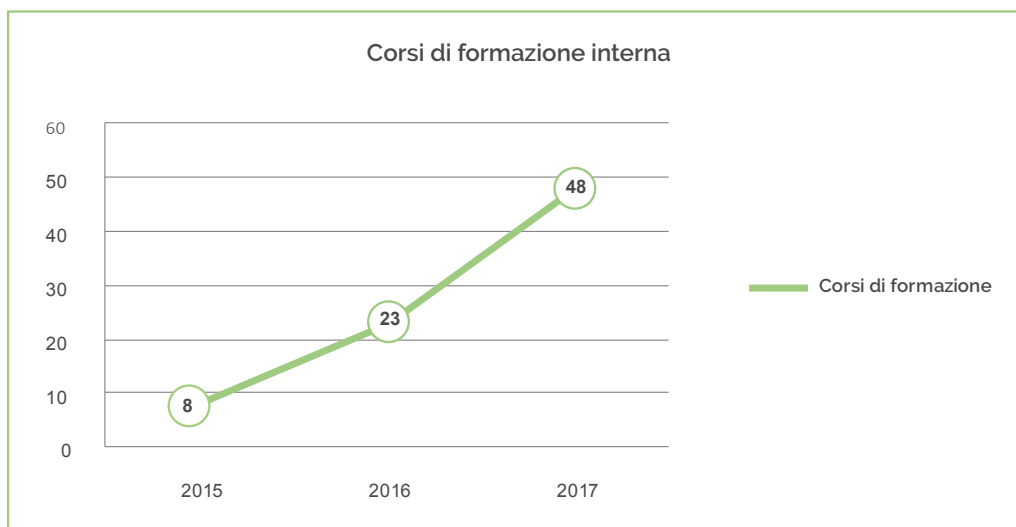
I meccanismi di erogazione dei benefit non hanno subito variazioni significative negli ultimi tre anni.

Formazione

Mantenere e migliorare il capitale umano attraverso la formazione significa accrescere le conoscenze e le competenze dei lavoratori e sviluppare, quindi, un know-how chiave per lo sviluppo di un'organizzazione.

Inoltre, una forza lavoro qualificata e consapevole accresce il valore del capitale umano dell'organizzazione e contribuisce ad incrementare la soddisfazione dei lavoratori, impattando direttamente sulle performance aziendali.

Nel 2017 sono stati attivati 48 corsi di formazione per la gestione delle competenze, in aumento nel triennio in esame.

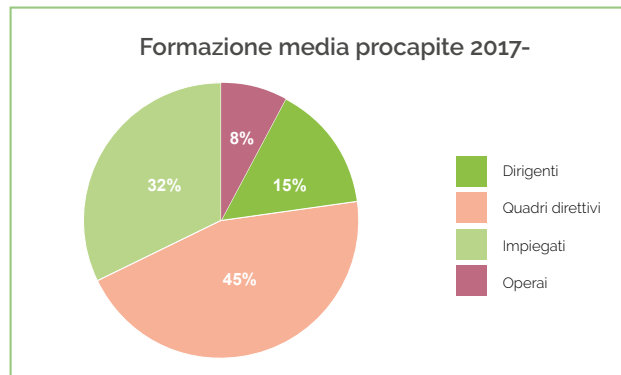
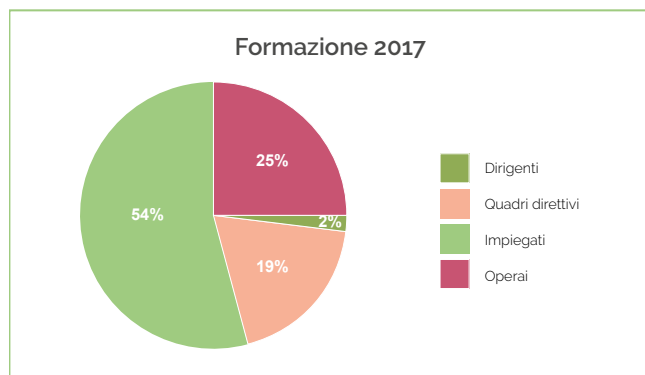


ORE DI FORMAZIONE	2015		2016		2017	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Dirigenti	0	0	18	0	41	0
Quadri direttivi	106,5	0	69,5	7	440	58
Impiegati	422	50	272,45	110	1191	249
Operai	756,5	0	705,9	0	675,5	0
Totale	1285	50	1065,85	117	2347,50	307
	1335		1182,85		2654,50	

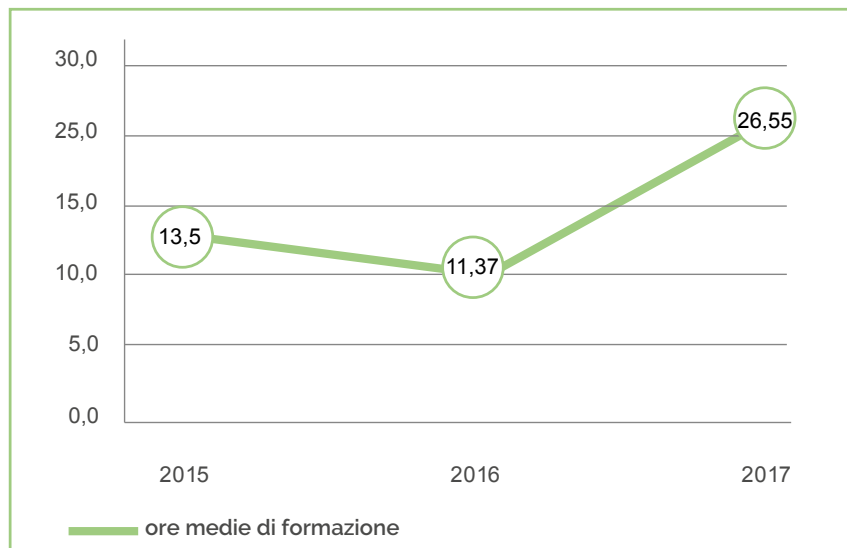
Il numero totale di ore di formazione pro-capite è stato di 2.654,50.

Sono state fornite 498 ore ai quadri direttivi, 1.440 ore agli impiegati, 675,5 ore agli operai e 41 ai dirigenti.

Non sono state considerate le ore di lavoratori somministrati, tirocinanti e consulenti esterni non lavoratori.



L'investimento maggiore in formazione è stato sostenuto per i quadri direttivi che nel 2017 hanno svolto in media 62,25 ore di formazione pro-capite.

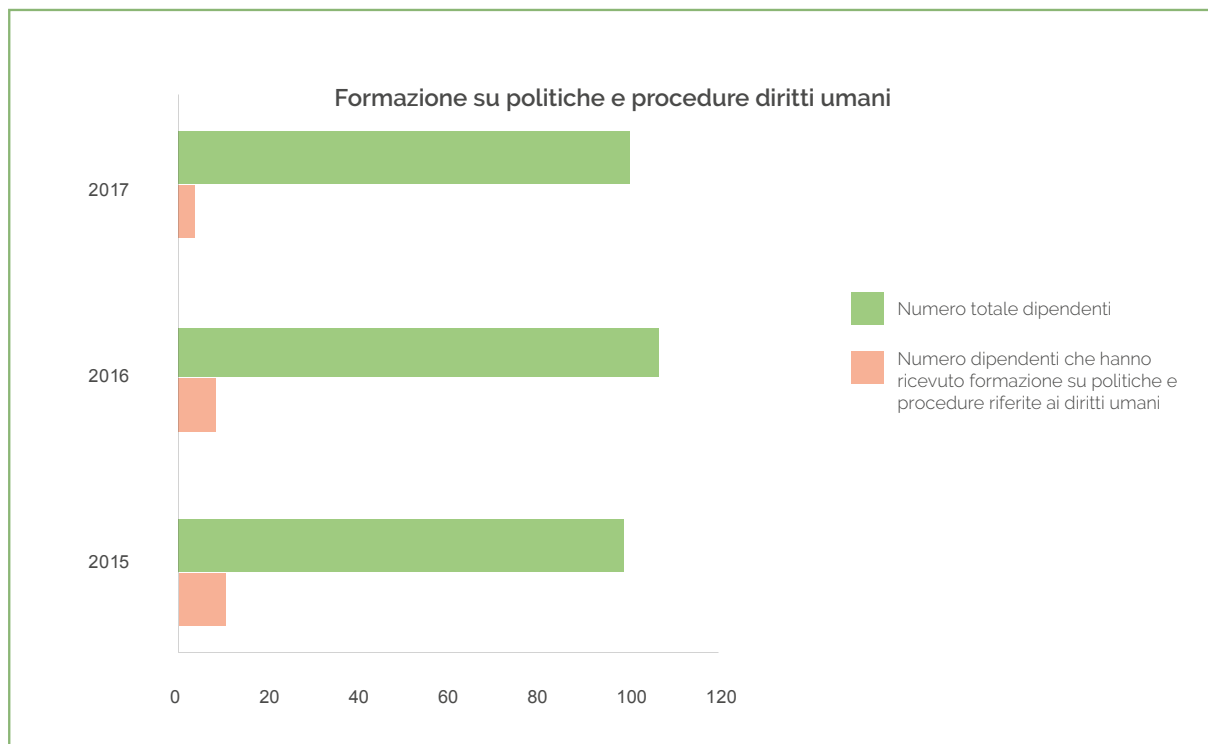


Nel 2017 le ore di formazione totali dedicate alla salute e sicurezza sul lavoro sono state pari a 482,50, di cui 157 per i neoassunti e 2.522 per addestramento alla mansione; quelle dedicate alla formazione sulla qualità 821 e 180 le ore dedicate alla formazione sull'ambiente.

La suddetta formazione considera anche le ore dei lavoratori somministrati, dei tirocinanti e dei consulenti esterni non lavoratori, mentre i corsi specifici sulla sicurezza riportano le ore di formazione non pro-capite.

	Formazione sicurezza per neoassunto	Corsi specifici sulla sicurezza	Addestramento alla mansione	Qualità	Ambiente
Ore tot 2015	58	397	1435	386	127
Ore tot 2016	65	341	473	568	163
Ore tot 2017	157	482,5	2522	821	180

Parte della formazione è dedicata alle politiche e alle procedure concernenti aspetti dei diritti umani. Nel 2017 sono stati solo 2 i lavoratori coinvolti poiché, a seguito della valutazione del rischio effettuata secondo lo standard della SA8000 2014, è stata pianificata una formazione dedicata a tutta l'organizzazione per l'anno 2018.



Il Dlgs n.231 ha introdotto nel nostro ordinamento la "Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica".

Tale decreto fa da capofila ad un complesso processo legislativo volto a fornire una soluzione ai problemi relativi alla corruzione (Art. 25-"Concussione e corruzione").

A tal riguardo Deco ha individuato rischi di corruzione legati ai seguenti aspetti:

- partecipazione a gare d'appalto (direzione commerciale, direzione aziendale, direzione tecnica);
- concessione di liberalità e finanziamenti;
- rapporti con la P.A. (contratti/autorizzazioni)

Il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/01 è stato interamente rivisto nell'anno in esame ed il risk Assessment ha reso necessaria l'introduzione di nuovi protocolli e l'aggiornamento di alcune procedure esistenti a seguito delle quali verrà effettuata adeguata formazione.

Per tale motivo nel 2017 non è stata svolta la formazione inerente le politiche e le procedure anticorruzione.

Retribuzione e pari opportunità



Deco ispira il suo comportamento ai più elevati standard internazionali (ad es. quelli dell'International Labour Organization) nel rispetto del proprio Codice etico e di quanto sancito dalla Convenzione 100 dell'OIL, in merito al principio di pari retribuzione per un lavoro di uguale valore.

Nel 2017 la retribuzione mensile dei dirigenti è stata di 10.154 euro e quella dei quadri direttivi di 5.755 euro.

Deco si attiene al CCNL del settore ambiente che prevede un minimo tabellare uguale per tutti i lavoratori e che ha coinvolto l'85% del personale al 2017, in aumento del 15% nel triennio in esame.

Nel 2017 lo stipendio base mensile è cresciuto rispetto agli esercizi precedenti.



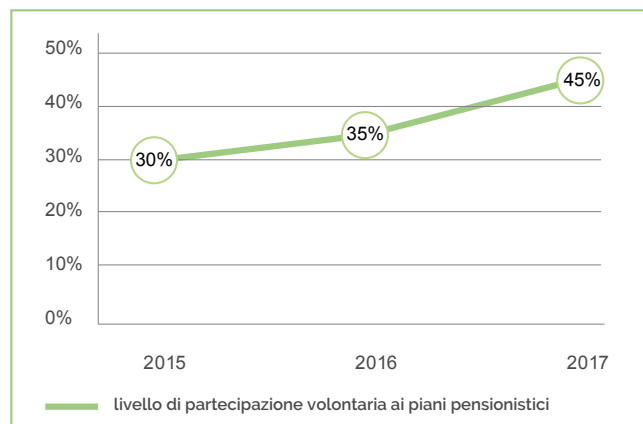
Categorie di lavoratori	Triennio	Nr di collaboratori	Genere		Stipendio base donne	Stipendio base uomini	Rapporto stipendio base e remunerazione totale donne su uomini a parità di categoria
			M	F			
Dirigenti	2015	1	1	0	/	7150	/
	2016	2	2	0	/	10154	/
	2017	2	2	0	/	10154	/
Quadri direttivi	2015	8	8	0	/	6400	/
	2016	8	7	1	5460	6400	85%
	2017	8	7	1	5518	5755	96%
Aree professionali/ impiegati	2015	90	81	9	1741	2508	69%
	2016	94	85	9	1964	2600	76%
	2017	90	81	9	2720	3174	86%
TOTALE	2015	99	90	9	/	/	/
	2016	104	94	10	/	/	/
	2017	100	90	10	/	/	/

Piani pensionistici

La struttura dei piani pensionistici presentati ai lavoratori è offerta da Previambiente, "Fondo nazionale pensione a favore dei lavoratori del settore dell'igiene ambientale e dei settori affini" che rappresenta il fondo pensione di categoria creato in attuazione dei CCNL.

La percentuale dello stipendio del lavoratore conferita nel triennio di riferimento è del 2%, mentre quella del datore di lavoro è di un fisso del 2,03%.

Il livello di partecipazione ai piani pensionistici volontari da parte dell'azienda ha riguardato, al 2017, il 45% dei lavoratori (in aumento rispetto al biennio 2015/2016).



Salute e sicurezza sul lavoro

Deco è dotata di un sistema di gestione aziendale integrato volto a realizzare il miglioramento delle performance aziendali/ambientali della propria attività, la gestione della salute e dei rischi sul lavoro oltre che del personale.

Tale sistema risponde agli standard internazionali di qualità (ISO 9001), ambiente (ISO 14001), salute e sicurezza sui luoghi di lavoro (OHSAS 18001) e responsabilità sociale d'impresa (SA8000). In particolare la BS OHSAS 18001 specifica i requisiti per un Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro (SGSSL), per consentire ad un'organizzazione di controllare i rischi relativi alla SGSSL e migliorarne le performance.

Deco ha definito la propria politica attraverso la quale si impegna a:

- rispettare le norme a tutela dell'occupazione, della salute e sicurezza dei lavoratori e dell'ambiente;
- diffondere all'interno e all'esterno dell'azienda una filosofia di qualità, di rispetto dell'ambiente, di tutela della salute e della sicurezza promuovendo il dialogo con le parti interessate;
- raggiungere la soddisfazione del cliente e dei propri lavoratori e migliorare continuamente i processi, i servizi e le prestazioni aziendali per renderli sempre più efficaci ed efficienti attraverso la formazione, l'addestramento e la sensibilizzazione a tutti i livelli.

Un luogo di lavoro sano, salubre e sicuro è un prerequisito per consentire ai lavoratori di svolgere la loro attività in modo efficace ed efficiente

L'attenzione a tali aspetti è dimostrata anche dai dati relativi ai tassi di infortunio (TI) e dall'indice di gravità (IG) del 2017.

Per monitorare le prestazioni dell'ambito salute e sicurezza e riferire su eventuali incidenti, si considerano alcuni indicatori (TI, TMP, IG e TA) che sono stati rapportati al divisore 200.000, dato dal quantitativo di 50 settimane lavorative per 40 ore per 100 lavoratori.

In tal modo, il tasso che ne deriva è relativo al numero totale di lavoratori e non al numero di ore.



	2015	2016	2017
Tot. ore lavorate/anno	166.824	174.943	165.787
Tot. infortuni/anno	2	1	3
Tasso di infortuni TI: (Numero totale di infortuni/Numero totale ore lavorate) *200.000	2,4	1,1	3,6
Giornate di lavoro perse	22	11	30
Indice di gravità IG: (Numero di giorni persi/Numero totale ore lavorate) *200.000	26,4	12,6	36,2
Giorni di assenza	772,5	737,75	705,46
Totale dei giorni lavorativi per la forza lavoro	30888	31304	28392
Indice di assenteismo TA: (Giorni di assenza nel period di rendicontazione/ Totale dei giorni lavorativi per la forza lavoro nello stesso periodo) *200.000 (*)	5001,94	4713,45	4969,44

(*) Il "tasso di assenteismo (TA)" si riferisce all' assenza di un lavoratore per incapacità di qualsiasi tipo, non solo per malattie o infortuni sul lavoro ed esclusi i permessi autorizzati come vacanze, studio, maternità/paternità e permessi per motivi familiari

I fornitori

La catena di fornitura Deco è caratterizzata dal ricorso a fornitori nazionali ed internazionali, tali da garantire effetti positivi per l'intero territorio.

Tutti i fornitori sono tenuti ad attenersi ai principi contenuti nel Codice etico e ad attività di audit sia presso gli impianti Deco che presso le sedi del fornitore.

Consapevole dell'importanza del monitoraggio dell'intera catena di fornitura ai fini di una corretta valutazione degli impatti dell'organizzazione, nel 2017 Deco ha proseguito il processo di mappatura dei propri fornitori iniziato nel 2016.

L'azienda, ad oggi, si avvale della collaborazione di 699 fornitori, di cui 168 "chiave" (cioè tali da esercitare un'influenza sulla qualità del servizio offerto al cliente, sull'ambiente esterno o sul luogo di lavoro), i quali impegnano una quota di valore distribuito pari a 17.841.871,59 euro.

I fornitori abruzzesi sono 100 e il valore ad essi distribuito è pari a 5.004.918,09 euro.

Ai fornitori "chiave" Deco sottopone un questionario volto ad ottenere informazioni circa i sistemi di qualità adottati, i sistemi ambientali, le politiche di sicurezza sul lavoro ed il possesso di certificazioni e sistemi di controllo interno formalizzati.

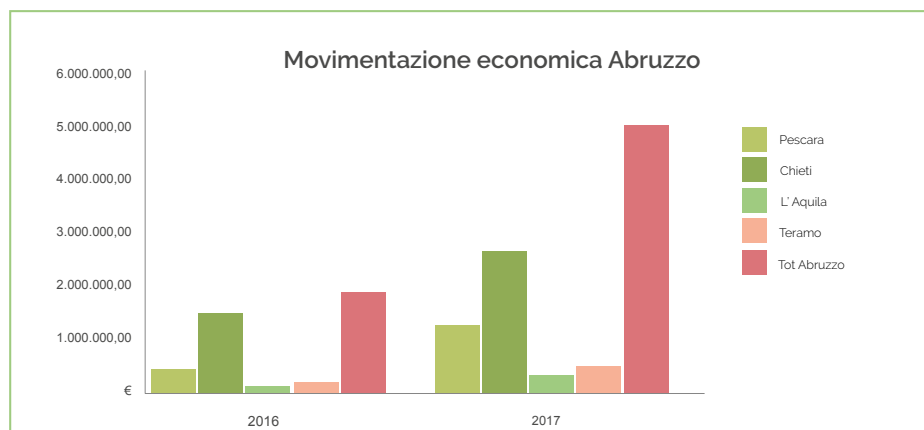
A ciascun fornitore viene anche richiesto di sottoscrivere "L'impegno alla Responsabilità Sociale d'Impresa" così come previsto dallo standard internazionale SA8000.

Tutti i fornitori sono stati, infine, classificati a seconda del tipo di servizio/prodotto offerto, della localizzazione geografica e degli importi monetari movimentati.

I nuovi fornitori coinvolti nel 2017 sono stati sottoposti a valutazione sulle condizioni di lavoro e sul rispetto dei principi ILO. Tra questi, il 30% ha fornito l'impegno scritto sulla conformità a quanto previsto dalla SA8000:2014.

Movimentazione economica Abruzzo

	2016	2017
PESCARA	€ 486.287,22	€1.388.860,14
CHIETI	€1.471.623,37	€2.648.342,23
L'AQUILA	€ 6.608,00	€ 455.188,54
TERAMO	€ 23.577,00	€ 512.527,18
TOTALI	€ 1.988.095,59	€ 5.004.918,09









LA FORMAZIONE IN DECO

“L'esperienza in Deco è stata un'ottima opportunità per capire come operare nella sostenibilità”

Chiara Xhindole

Tirocinante Università d'Annunzio di Pescara



TAVOLA DEI CONTENUTI GRI

GRI Standard		Pagina	Omissioni - Note
GRI 102: General Disclosures 2016			
Profilo dell'organizzazione			
102-1	Nome dell'organizzazione	Copertina	
102-2	Principali marchi, prodotto e/o servizi	42	
102-3	Località sede del quartier generale dell'organizzazione		La sede legale è in Via Vomano 14- 65010 Spoltore - Pescara - IT www.decogroup.it
102-4	Ubicazione delle operazioni	42-43	
102-5	Assetto proprietario e forma legale	62	
102-6	Mercati serviti	42	
102-7	Dimensioni dell'organizzazione	da 74 a 78; 118	
102-8	Numero dipendenti per contratto, regione e genere	118-119	La suddivisione per regione non è significativa poiché tutti i dipendenti sono italiani
102-9	Descrizione della catena di fornitura	127- 128	
102-10	Modifiche significative durante il periodo di rendicontazione	42	
102-11	Spiegazione applicazione dell'approccio prudenziale	127-128	
102-12	Adozione di principi o iniziative sviluppate nell'ambito della sostenibilità	da 32 a 38	
102-13	Appartenenza ad associazioni		Deco è socia di CISAMBIENTE www.cisambiente.it
Strategia			
102-14	Dichiarazione dell'AD, del Vice Presidente e del Direttore Generale sull'importanza della sostenibilità per l'organizzazione e la sua strategia		Lettera agli stakeholder

102-15	Impatti, rischi e opportunità chiave	da 23 a 38; da 74 a 79; da 62 a 68; da 103 a 109; da 124 a 127	
Etica e integrità			
102-16	Missione, valori, codici di condotta e principi	da 52 a 55	
102-17	Meccanismi per suggerimenti e preoccupazioni su questioni etiche	27; 57	Come da Codice Etico le segnalazioni vanno effettuate all'OdV
Governance			
102-18	Struttura di governo dell'organizzazione	62	
Coinvolgimento degli stakeholder			
102-40	Lista dei gruppi di stakeholder	22-23	
102-41	Percentuale dei dipendenti coperti da accordi collettivi di contrattazione	124	
102-42	Identificazione e selezione degli stakeholders	22-23	
102-43	Approccio all'attività di coinvolgimento degli stakeholder, con frequenza per tipologia di attività sviluppata e per gruppo di stakeholder	da 23 a 29	
102-44	Argomenti chiave e criticità emerse dall'attività di stakeholder engagement e reazione dell'organizzazione alle criticità emerse, anche in riferimento a quanto indicato nel report	da 24 a 29	
Profilo del report			
102-45	Elenco delle società incluse nel bilancio consolidato e indicazione delle società non comprese nel report	12; 62-63	
102-46	Processo di definizione dei contenuti del bilancio	12	
102-47	Elenco degli aspetti identificati come materiali	14-15; 20-21	
102-48	Spiegazione degli effetti di modifiche nei calcoli		Non risulta alcun dato significativo modificato dal periodo precedente
102-49	Modifiche significative dal precedente bilancio rispetto ai temi materiali e al perimetro		Non risulta alcun dato significativo modificato dal periodo precedente
102-50	Periodo di rendicontazione	12	

102-51	Data di pubblicazione del bilancio più recente	12	
102-52	Periodicità di rendicontazione	12	
102-53	Contatti e indirizzi utili per richiedere informazioni sul bilancio e i suoi contenuti	12; 143	
102-54	Dichiarazione di compliance allo standard GRI	12	
102-55	Tavola dei contenuti GRI	134-142	
102-56	Assurance esterna del report		Il report non è stato sottoposto ad assurance esterna
Aspetti materiali economici (GRI 200)			
Performance economica			
GRI 103: Management approach 2016			
103-1	Spiegazione degli aspetti materiali	14-15; 20-21	
103-2	Approccio di gestione	22-23; da 53 a 55; da 62 a 67; 74-75	
103-3	Valutazione dell'approccio di gestione	22-23; da 53 a 55; da 62 a 67; 74-75	
GRI 201: Performance economica 2016			
201-1	Valore economico diretto generato e distribuito	78-79	
Impatti economici indiretti			
GRI 103: Management approach 2016			
103-1	Spiegazione degli aspetti materiali	14-15; 20-21	
103-2	Approccio di gestione	22-23; da 53 a 55; da 62 a 67; 74-75	
103-3	Valutazione dell'approccio di gestione	22-23; da 53 a 55; da 62 a 67; 74-75	
GRI 203: Impatti economici indiretti 2016			
203-1	Investimenti infrastrutturali e servizi supportati	78; 127-128	
203-2	Principali impatti economici indiretti, compresa la dimensione degli impatti	42; 127-128	
Approccio alle forniture			
GRI 103: Management approach 2016			

103-1	Spiegazione degli aspetti materiali	14-15; 20-21	
103-2	Approccio di gestione	22-23; da 53 a 55; da 62 a 67; 74-75	
103-3	Valutazione dell'approccio di gestione	22-23; da 53 a 55; da 62 a 67; 74-75	
GRI 204: Approccio alle forniture 2016			
204-1	Percentuale di spesa concentrata sui fornitori locali	128	
Anticorruzione			
GRI 103: Management approach 2016			
103-1	Spiegazione degli aspetti materiali	14-15; 20-21	
103-2	Approccio di gestione	22-23; da 53 a 55; da 62 a 67; 74-75	
103-3	Valutazione dell'approccio di gestione	22-23; da 53 a 55; da 62 a 67; 74-75	
GRI 205: Anticorruzione 2016			
205-1	Percentuale e numero totale delle aree di operatività analizzate rispetto ai rischi collegati alla corruzione		Tutte le operazioni sono analizzate in relazione al rischio corruzione
205-3	Rilevi su corruzioni confermati e azioni intraprese		Nel 2017 non sono stati accertati casi di corruzione
Aspetti materiali ambientali (GRI 300)			
Materiali			
GRI 103: Management approach 2016			
103-1	Spiegazione degli aspetti materiali	14-15; 20-21	
103-2	Approccio di gestione	22-23; da 53 a 55; da 62 a 67; 84-85	
103-3	Valutazione dell'approccio di gestione	22-23; da 53 a 55; da 62 a 67; 84-85	
GRI 301: Materiali			
301-1	Materiali utilizzati per peso e volume	96	
Energia			
GRI 103: Management approach 2016			

103-1	Spiegazione degli aspetti materiali	14-15; 20-21	
103-2	Approccio di gestione	22-23; da 53 a 55; da 62 a 67; 84-85	
103-3	Valutazione dell'approccio di gestione	22-23; da 53 a 55; da 62 a 67; 84-85	
GRI 302: Energia 2016			
302-1	Consumi di energia nell'organizzazione	da 97 a 99	
302-2	Energia consumata fuori dell'organizzazione	100-101	
302-3	Intensità energetica	101	
Acqua			
GRI 103: Management approach 2016			
103-1	Spiegazione degli aspetti materiali	14-15; 20-21	
103-2	Approccio di gestione	22-23; da 53 a 55; da 62 a 67; 84-85	
103-3	Valutazione dell'approccio di gestione	22-23; da 53 a 55; da 62 a 67; 84-85	
GRI 303: Acqua 2016			
303-1	Acqua totale prelevata per fonte di approvvigionamento	102	
Emissioni			
GRI 103: Management approach 2016			
103-1	Spiegazione degli aspetti materiali	14-15; 20-21	
103-2	Approccio di gestione	22-23; da 53 a 55; da 62 a 67; 84-85	
103-3	Valutazione dell'approccio di gestione	22-23; da 53 a 55; da 62 a 67; 84-85	
GRI 305: Emissioni 2016			
305-1	Emissioni di gas serra dirette	da 103 a 106	
305-2	Emissioni di gas serra generate da consumi energetici (indirette)	106	
305-3	Altre emissioni indirette	107-108	
305-4	Emissioni di gas serra relative	108	
305-5	Riduzione delle emissioni	110-111	

305-6	Emissioni di sostanze nocive per l'ozono		Non presenti
305-7	NO, SO, e altre emissioni significative	109	
Rifiuti			
GRI 103: Management approach 2016			
103-1	Spiegazione degli aspetti materiali	14-15; 20-21	
103-2	Approccio di gestione	22-23; da 53 a 55; da 62 a 67; 84-85	
103-3	Valutazione dell'approccio di gestione	22-23; da 53 a 55; da 62 a 67; 84-85	
GRI 306: Rifiuti 2016			
306-1	Acqua scaricata per qualità e destinazione	103	
306-2	Peso totale dei rifiuti per tipo e modalità di smaltimento	111 - 112	
Aspetti materiali sociali (GRI 400)			
Occupazione			
GRI 103: Management approach 2016			
103-1	Spiegazione degli aspetti materiali	14-15; 20-21	
103-2	Approccio di gestione	22-23; da 53 a 55; da 62 a 67; 118; 120-121	
103-3	Valutazione dell'approccio di gestione	20-21; da 49 a 51; da 58 a 63; 118; 120-121	
GRI 401:Occupazione			
401-1	Nuovi impiegati assunti e turnover	da 119 a 121	
401-2	Benefit concessi agli impiegati full-time	120-121	
Relazioni industriali			
GRI 103: Management Approach 2016			
103-1	Spiegazione degli aspetti materiali	14-15; 20-21	
103-2	Approccio di gestione	22-23; da 53 a 55; da 62 a 67; 118; 120-121	
103-3	Valutazione dell'approccio di gestione	22-23; da 53 a 55; da 62 a 67; 118; 120-121	
GRI 402: Relazioni industriali			
402-1	Periodo minimo di notifica per le modifiche operate	120-121	

Salute e sicurezza sul lavoro			
GRI 103: Management approach 2016			
103-1	Spiegazione degli aspetti materiali	14-15; 20-21	
103-2	Approccio di gestione	22-23; da 53 a 55; da 62 a 67; 118; 120-121	
103-3	Valutazione dell'approccio di gestione	22-23; da 53 a 55; da 62 a 67; 118; 120-121	
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2016			
403-2	Tipologia di infortuni e tasso di infortuni sul lavoro, di malattia, giornate di lavoro perse, assenteismo e numero totale di decessi	127	
Formazione professionale			
GRI 103: Management approach 2016			
103-1	Spiegazione degli aspetti materiali	14-15; 20-21	
103-2	Approccio di gestione	22-23; da 53 a 55; da 62 a 67; 118; 120-121	
103-3	Valutazione dell'approccio di gestione	22-23; da 53 a 55; da 62 a 67; 118; 120-121	
GRI 404: Formazione professionale 2016			
404-1	Ore di formazione medie per dipendente per anno, per genere e per categoria di dipendente	120-121-122	
404-2	Programmi per la gestione delle competenze e per l'apprendimento continuo, programmi di assistenza alla transizione	120-121	Non sono effettuate iniziative per l'assistenza nella gestione del fine carriera.
Diversità e pari opportunità			
GRI 103: Management approach 2016			
103-1	Spiegazione degli aspetti materiali	14-15; 20-21	
103-2	Approccio di gestione	22-23; da 53 a 55; da 62 a 67; 118; 120-121	
103-3	Valutazione dell'approccio di gestione	22-23; da 53 a 55; da 62 a 67; 118; 120-121	
GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016			

405-1	Composizione degli organi di governo e suddivisione dei dipendenti per categoria rispetto al genere, ai gruppi di età, all'appartenenza a gruppi minoritari e altri indicatori di diversità	da 63 a 65; 118	
405-2	Rapporto dello stipendio base e della remunerazione totale delle donne rispetto a quello degli uomini (a parità di categoria)	124-125-126	
	Non discriminazione		
GRI 103: Management approach 2016			
103-1	Spiegazione degli aspetti materiali	14-15; 20-21	
103-2	Approccio di gestione	22-23; da 53 a 55; da 62 a 67; 118; 120-121	
103-3	Valutazione dell'approccio di gestione	22-23; da 53 a 55; da 62 a 67; 118; 120-121	
GRI 406: Non discriminazione 2016			
406-1	Incidenti per discriminazione e azioni correttive intraprese		Nel 2017 non vi sono state segnalazioni per episodi discriminatori
Comunità locali			
GRI 103: Management approach 2016			
103-1	Spiegazione degli aspetti materiali	14-15; 20-21	
103-2	Approccio di gestione	22-23; da 53 a 55; da 62 a 67; 118; 120-121	
103-3	Valutazione dell'approccio di gestione	22-23; da 53 a 55; da 62 a 67; 118; 120-121	
GRI 413: Comunità locali 2016			
413-1	Percentuale di aree di operatività con implementazione di programmi di coinvolgimento della comunità locale, valutazione di impatto e sviluppo	28-29	
413-2	Operazioni con impatti attuali o potenziali significativi sulle comunità locali	28-29	
Valutazione delle performance sociali dei fornitori			
GRI 103: Management approach 2016			

103-1	Spiegazione degli aspetti materiali	14-15; 20-21	
103-2	Approccio di gestione	22-23; da 53 a 55; da 62 a 67; 118; 120-121	
103-3	Valutazione dell'approccio di gestione	22-23; da 53 a 55; da 62 a 67; 118; 120-121	
GRI 414: Valutazione delle performance sociali dei fornitori 2016			
414-1	Percentuale di nuovi fornitori valutati in base a criteri sociali	127	
Rispetto della normativa in materie sociali			
GRI 103: Management approach 2016			
103-1	Spiegazione degli aspetti materiali	14-15; 20-21	
103-2	Approccio di gestione	22-23; da 53 a 55; da 62 a 67; 118; 120-121	
103-3	Valutazione dell'approccio di gestione	20-21; 49-51; 58-63; 116; 119	
GRI 419: Rispetto della normativa in materie sociali 2016			
419-1	Valore monetario delle multe significative e numero totale di sanzioni non monetarie per non rispetto di leggi o regolamenti		Alla società non sono state comminate multe significative e sanzioni non monetarie per il mancato rispetto di leggi o regolamenti



I DIRITTI DEI LAVORATORI IN DECO

“ In Deco ho trovato sicurezza e rispetto dei diritti dei lavoratori. L'affidabilità dell'azienda si traduce in serenità per la propria famiglia ”

Silvio Cirone

Ufficio Accettazione



Il Bilancio di Sostenibilità 2017 di Deco S.p.A è stato redatto avvalendosi della collaborazione del Dipartimento di Economia dell'Università degli Studi "G. d'Annunzio" di Chieti-Pescara

Coordinamento scientifico: prof.ssa Lara Tarquinio
Responsabile aziendale - CSR Manager: dott.ssa Valentina Di Zio

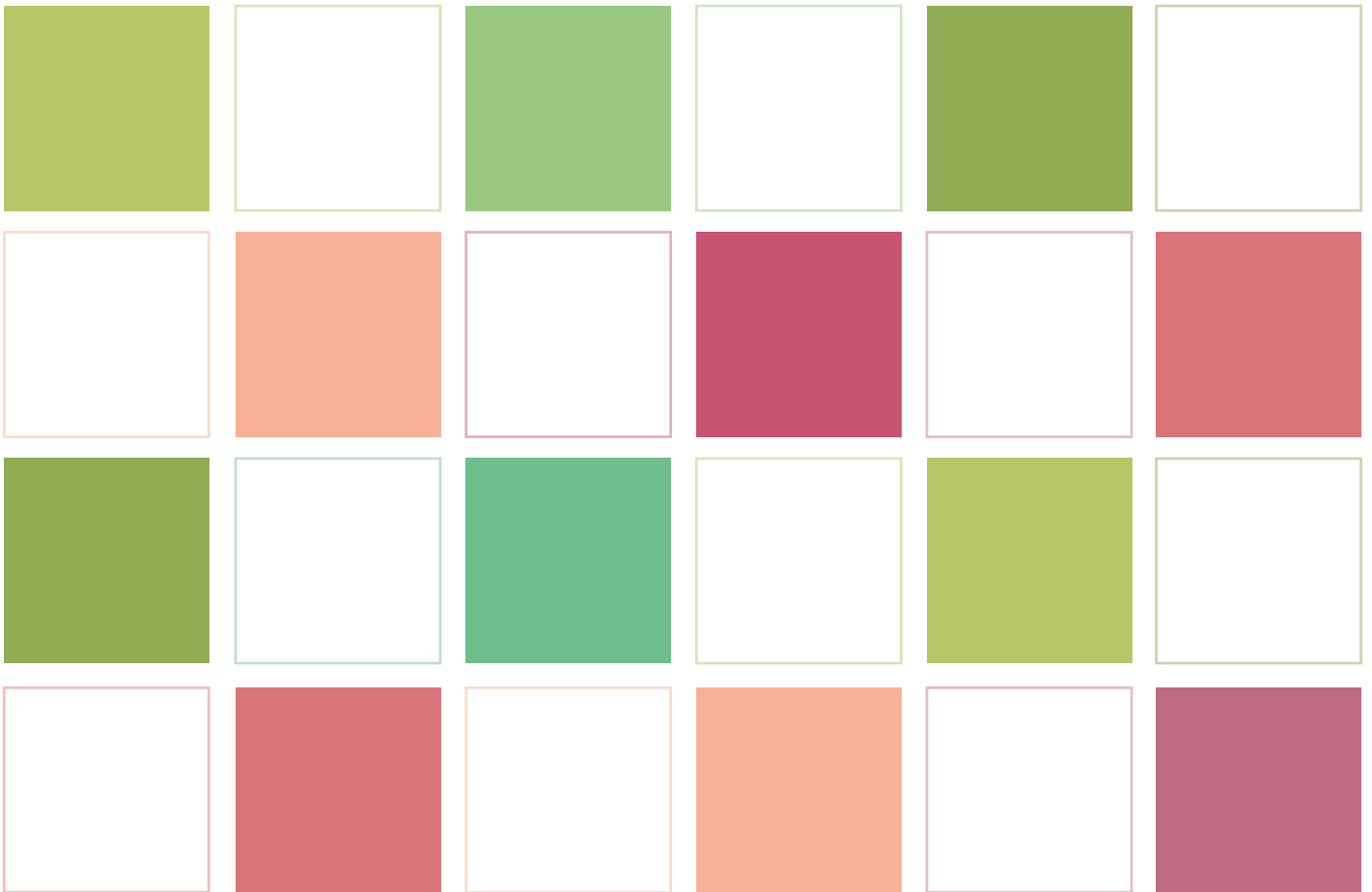
Alla redazione del Bilancio hanno contribuito i diversi componenti del sustainability team e la Dott.ssa Chiara Xhindole, studentessa in stage del Corso di Laurea in Economia Aziendale Magistrale

Il Bilancio di Sostenibilità è strumento di interazione con gli stakeholder
Per commenti e/o suggerimenti :

DECO S.p.A.
SEDE LEGALE Via Vomano, 14
Santa Teresa – 65010 Spoltore (PE)- IT
Ufficio Relazioni Esterne
Telefono 0039.085.440.931
Email relazioniesterne@decogroup.it

Progetto grafico
Dott.ssa Valentina Di Zio





www.decogroup.it

