

Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario



DICHIARAZIONE CONSOLIDATA DI CARATTERE NON FINANZIARIO

AI SENSI DEL D. LGS. 30 DICEMBRE 2016 N. 254

ESERCIZIO 2018

Indice

Lettera agli stakeholder	321
Nota metodologica	323
Il Gruppo SAES, una storia in continua evoluzione.....	327
1. La gestione dei business del Gruppo.....	333
1.1. Governance e Organizzazione	334
1.2 Opportunità e rischi	340
1.3 Stakeholder del Gruppo e analisi di materialità	342
2. Performance economica e sviluppo del business.....	347
2.1 Comunicazione verso la Comunità finanziaria	348
2.2 Valore economico generato e distribuito.....	350
2.3 La supply chain del Gruppo SAES.....	352
3. La tecnologia al servizio dell'innovazione	355
3.1 Clienti e mercati serviti	356
3.2 Innovazione, ricerca e sviluppo	362
4. Le persone del Gruppo SAES.....	365
4.1 Le nostre persone.....	366
4.2 Sviluppo delle risorse e gestione dei talenti	369
4.3 Welfare aziendale	373
4.4 Salute e sicurezza dei dipendenti	374
4.5 Diversità e non-discriminazione.....	376
5. Il nostro impegno verso l'ambiente	378
5.1 La gestione degli impatti ambientali	379
5.2 Consumi energetici.....	380
5.3 Emissioni in atmosfera.....	381
5.4 Consumi idrici.....	383
5.5 Gestione dei rifiuti e degli scarichi idrici	384
Allegati	386
GRI Content Index	407
Relazione della Società di Revisione.....	419

Lettera agli stakeholder

Gentili,

Quanto avvenuto nel 2018 s'inserisce nel disegno strategico già avviato da qualche anno, che trova origine nella volontà di riposizionare il Gruppo, con l'obiettivo di farlo crescere.

Il rinnovamento del patrimonio tecnologico e conoscitivo, iniziato con lo sviluppo delle conoscenze nei materiali a memoria di forma, ha permesso di sviluppare quello che oggi rappresenta circa due terzi del fatturato del Gruppo. L'attività è poi proseguita con lo sviluppo delle conoscenze nel campo della chimica organica e dei nanomateriali. Questa nuova tecnologia, versatile e fortemente innovativa, è oggi matura per l'utilizzo industriale in svariati campi applicativi e il Gruppo ha identificato il *packaging* avanzato come settore di riferimento estremamente promettente.

La cessione del business della purificazione dei gas s'inserisce in questo contesto strategico.

La purificazione dei gas ci ha dato, negli ultimi anni, notevoli soddisfazioni, contribuendo in misura molto importante ai profitti e alla generazione di cassa, ma ha sempre mantenuto un tipico andamento ciclico, legato agli investimenti dell'industria dei semiconduttori, con oscillazioni di fatturato anche significative, che per un Gruppo delle dimensioni di SAES si traducevano in forte instabilità e notevoli fluttuazioni di valore. Inoltre, la tecnologia era matura e il mercato si stava spostando dagli USA alla Cina, mettendo a rischio la crescita e i risultati. Solo un forte investimento e un saldo presidio in Asia ci avrebbero consentito di mantenere la posizione di *leadership*, ma con risultati sicuramente inferiori, se confrontati con l'altissima valorizzazione riconosciuta dal compratore, che ha invece tutte le carte per poter gestire con efficacia tale business e farlo crescere.

Il Gruppo, dopo la cessione, mantiene solidità di fatturato e risultati operativi di rilievo, grazie all'ottimo andamento del business delle leghe a memoria di forma in campo medicale e alla rinnovata vitalità delle applicazioni dei getter, disponendo di una forza finanziaria che ci consente di intraprendere un percorso di espansione nel settore del *packaging* innovativo, attraverso un processo di crescita sia organica, sia inorganica.

Il mercato del *packaging* sta subendo una profonda trasformazione, con la riduzione progressiva della plastica di origine fossile e la sua sostituzione con materiali plastici riciclabili e biodegradabili, che possono essere facilmente smaltiti senza impatto sull'ambiente. Il mercato, anche spinto dalle normative, dovrà sviluppare soluzioni di *packaging* interamente riciclabili o compostabili, rispondenti ai requisiti dell'economia circolare.

Le nostre tecnologie abilitano l'utilizzo di plastiche compostabili e favoriscono lo sviluppo di soluzioni di *packaging* interamente riciclabili. Inoltre, le nostre conoscenze di gestione del gas in

ambienti sigillati permetteranno all'industria di studiare forme di *packaging* innovativo, in grado di mantenere o migliorare le condizioni di preservazione del contenuto del pacchetto.

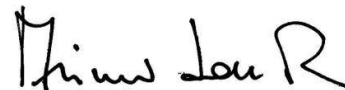
Il Gruppo è ora finanziariamente molto forte e saldamente posizionato in settori anticiclici e con elevati potenziali di crescita e può quindi puntare a un significativo incremento di fatturato.

Si evidenzia, infine, come la sempre maggior incidenza dello sviluppo di prodotti a minor impatto ambientali e per il business medicale nelle nostre strategie di sviluppo e nel nostro fatturato dimostri l'attenzione crescente del Gruppo verso la *Corporate Social Responsibility*. Tale attenzione trova riscontro anche nella "Dichiarazione non finanziaria", con il quale intendiamo condividere con tutti gli Stakeholder le nostre attività in modo trasparente e misurabile, rappresentando i progressi che il Gruppo ha fatto e continuerà a fare per soddisfare le aspettative dei nostri dipendenti, dei nostri clienti e partner, nonché della comunità in cui operiamo.

Lainate, 13 marzo 2019

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione

Dr. Ing. Massimo della Porta



Nota metodologica

SAES Getters S.p.A. rientra nell'ambito di applicazione del D. Lgs. 30 dicembre 2016 n. 254, in attuazione della Direttiva 2014/95/UE, che richiede di redigere annualmente una dichiarazione di carattere non finanziario volta ad assicurare la comprensione dell'attività di impresa, del suo andamento, dei suoi risultati e dell'impatto dalla stessa prodotta, avente ad oggetto temi ambientali, sociali, attinenti al personale, al rispetto dei diritti umani ed alla lotta contro la corruzione attiva e passiva. Il presente documento rappresenta pertanto la Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario (anche "Dichiarazione Non Finanziaria" o "DNF") relativa alle società appartenenti al gruppo costituito da SAES Getters S.p.A. e dalle sue controllate (di seguito anche "Gruppo SAES" o "Gruppo"), descrivendone i principali risultati in termini di performance di sostenibilità raggiunti nel corso del 2018 (dal 1 gennaio al 31 dicembre). I dati relativi all'esercizio precedente sono riportati ai fini comparativi in modo da facilitare la valutazione dell'andamento dell'attività. Le riesposizioni dei dati comparativi precedentemente pubblicati sono chiaramente indicate come tali.

Come previsto dall'Art. 5 del D. Lgs. 254/16, il presente documento costituisce una relazione distinta contrassegnata con apposita dicitura al fine di ricondurla alla Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario prevista dalla normativa.

La presente Dichiarazione Non Finanziaria è stata redatta in conformità ai «GRI Sustainability Reporting Standards» pubblicati nel 2016 dal Global Reporting Initiative (GRI), secondo l'opzione «in accordance - Core»; inoltre si è tenuto conto, ove opportuno, anche degli orientamenti delle Linee Guida della Commissione Europea "Orientamenti sulla comunicazione di informazioni di carattere non finanziario".

La selezione dei contenuti da rendicontare è stata effettuata tenendo conto delle informazioni considerate rilevanti per il Gruppo e per i suoi stakeholder, attraverso un processo di analisi di materialità descritto nel paragrafo "1.3 Stakeholder del Gruppo e analisi di materialità". Ai fini di una corretta rappresentazione delle performance del Gruppo e per garantire l'attendibilità dei dati, è stato limitato il più possibile il ricorso a stime, che se presenti, sono fondate sulle migliori metodologie disponibili e opportunamente segnalate.

Il processo di raccolta dati e controllo degli stessi è stato coordinato dalla Funzione Consolidato, mediante apposito package inviato ai responsabili di tutte le funzioni aziendali, delle sedi territoriali e delle società rientranti nel perimetro di riferimento.

La periodicità della rendicontazione delle informazioni non finanziarie e della pubblicazione della Dichiarazione Non Finanziaria è impostata secondo una frequenza annuale.

PERIMETRO

Il perimetro dei dati e delle informazioni economiche finanziarie risulta essere lo stesso del Bilancio consolidato del Gruppo. Per quanto riguarda le informazioni qualitative e i dati quantitativi relativi agli aspetti sociali e ambientali, sono incluse nel perimetro di rendicontazione le società consolidate con il metodo integrale nel Bilancio consolidato del Gruppo SAES¹ ad eccezione di Memry GmbH che ha avviato, alla fine dell'esercizio 2016, le attività preparatorie alla chiusura della società e al trasferimento di attività produttive e commerciali in altre società del Gruppo.

Inoltre, per quanto riguarda le informazioni qualitative e i dati quantitativi relativi agli aspetti ambientali sono incluse le sole società del Gruppo che gestiscono siti produttivi; sono invece escluse le società con sole sedi commerciali in quanto considerate non rilevanti al fine di assicurare la comprensione dell'attività d'impresa del Gruppo e dell'impatto dallo stesso prodotto.

Si segnala l'operazione di cessione del business della purificazione dei gas (Systems for Gas Purification & Handling) afferente alla Business Unit Industrial Applications di SAES. Oggetto della cessione, finalizzata in data 25 giugno 2018, sono state la consociata statunitense SAES Pure Gas, Inc. e la struttura commerciale, localizzata a Shanghai, della controllata cinese SAES Getters (Nanjing) Co., Ltd. che fornisce supporto commerciale a SAES Pure Gas, Inc. sul mercato asiatico. Nella cessione sono inclusi anche gli asset del laboratorio purificazione situato a Lainate di SAES Getters S.p.A. Si segnala l'esclusione di SAES Pure Gas, Inc., unitamente alla sopra citata struttura commerciale basata a Shanghai di SAES Getters (Nanjing) Co., Ltd., dal perimetro delle informazioni e dei dati 2018 relativi agli aspetti sociali e ambientali, data l'indisponibilità di tali informazioni dal 1 gennaio al 25 giugno 2018.

Inoltre, con riferimento alle altre variazioni significative occorse nell'assetto del Gruppo nel corso del 2018, in data 23 ottobre 2018 è stata formalmente costituita la società SAES Investments S.A., con sede in Lussemburgo e interamente controllata da SAES Getters S.p.A. La società, con un capitale sociale pari a 40 milioni di euro, ha la finalità di gestire la liquidità derivante dalla vendita del business della purificazione, con l'obiettivo di mantenimento del capitale in vista di eventuali futuri impieghi.

La presente Dichiarazione Non Finanziaria è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione di SAES Getters S.p.A. in data 13 marzo 2019; la stessa è inoltre oggetto di un esame limitato ("limited assurance engagement" secondo i criteri indicati dal principio ISAE 3000 Revised) da parte della società di revisione Deloitte & Touche S.p.A. che, al termine del lavoro svolto, rilascia un'apposita relazione circa la conformità delle informazioni fornite nella Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario redatta da SAES Getters S.p.A. ai sensi del D. Lgs. n. 254/16.

¹ Per l'elenco delle società consolidate con il metodo integrale si rimanda al paragrafo "Area di consolidamento" nelle Note esplicative del Bilancio consolidato di SAES Getters S.p.A. per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2018.

Come enunciato nella DNF 2017, nell'ambito del percorso di miglioramento continuo sugli aspetti di sostenibilità, si riporta di seguito lo stato di avanzamento delle attività che il Gruppo ha sviluppato nel corso del 2018.

- **Regolamento di definizione del processo di rendicontazione della DNF:**

Il Gruppo SAES ha definito un apposito regolamento che formalizza ruoli, tempistiche e responsabilità del processo di rendicontazione e definizione della DNF del Gruppo. La procedura è stata approvata dal Comitato Controllo Rischi e Sostenibilità in data 06 febbraio 2019 e dal Consiglio di Amministrazione in data 13 marzo 2019.

- **Lotta alla corruzione attiva e passiva:**

Già da tempo il tema della lotta alla corruzione attiva e passiva risulta essere presidiato nell'ambito del Modello di organizzazione, gestione e controllo ex D. Lgs. 231/01 adottato da SAES Getters S.p.A. Nel 2018 sono state avviate le attività di predisposizione del Codice Anticorruzione e di un Codice di Condotta Commerciale di Gruppo che saranno formalmente approvati nel corso del 2019. L'obiettivo delle policy è quello di rafforzare e confermare l'impegno intrapreso dal Gruppo nella prevenzione di pratiche illecite e la promozione di una cultura aziendale fondata sulle best practice di riferimento. A supporto di questa scelta, nel 2018 SAES Getters S.p.A. ha aderito al Business Integrity Forum di Transparency International. Per quanto riguarda SAES Coated Films S.p.A. (ex Metalvuoto), proseguono le attività propedeutiche alla predisposizione del Modello di organizzazione, gestione e controllo ex D. Lgs. 231/01: una volta completato l'assessment, la società valuterà la necessità o l'opportunità dell'adozione del Modello.

- **Processo di selezione dei fornitori e rispetto dei Diritti Umani:**

Il Gruppo richiede ai propri fornitori di sottoscrivere il Codice Etico e ai fornitori che trattano specifiche categorie di minerali (oro, stagno, tantalio e tungsteno) la sottoscrizione della Policy sui Conflict Minerals.

Grazie a questi strumenti il Gruppo si impegna a salvaguardare i diritti umani lungo tutta la catena del valore. Inoltre SAES Getters S.p.A. si impegnerà nella definizione di linee guida che integrino le tematiche ambientali e sociali nel processo di assessment dei fornitori, di tutte le società controllate.

Nel corso del 2019 è previsto lo svolgimento di un progetto di analisi della filiera dei fornitori che coinvolgerà tutte le società del Gruppo e porterà alla predisposizione di un Codice di Condotta dei Fornitori di Gruppo. Si segnala, inoltre, che è stata predisposta una policy HR di Gruppo con la finalità, tra l'altro, di definire i principi a cui attenersi anche con riferimento al rispetto dei diritti umani. La policy sarà formalmente approvata nel corso del 2019.

- **Sustainability Risk Management:**

Il Gruppo è dotato di apposito processo di ERM (Enterprise Risk Management) sviluppato sulla base del COSO ERM framework che, tra i suoi obiettivi, ha anche quello di identificare i principali rischi associati alle tematiche di sostenibilità materiali per il Gruppo, così come rappresentato all'inizio dei capitoli del presente documento. L'attività è svolta con il supporto dei Risk Owner coinvolti nel processo e che per sensibilità e conoscenza dei processi, business e operatività quotidiana possono fornire valutazioni che aiutano il Management nelle scelte aziendali. Nel corso del 2018 il Gruppo ha intrapreso un percorso finalizzato ad una maggiore integrazione dei rischi ESG all'interno dell'ERM aziendale.

Si prevede che il completamento e la finalizzazione delle attività in corso possa avvenire entro il 2019.

Inoltre, per il prossimo anno di rendicontazione, il Gruppo ha intenzione di avviare la predisposizione di un piano di sostenibilità con obiettivi a medio e lungo termine.

Contatti:

Emanuela Foglia

Investor Relations Manager

Tel. +39 02 93178 273

E-mail: investor_relations@saes-group.com

Il Gruppo SAES, una storia in continua evoluzione

IL GRUPPO SAES IN SINTESI



160.284 (Migliaia di Euro) di Fatturato Netto Consolidato

10.988 (Migliaia di Euro) impiegati in R&D pari a circa il 7% del fatturato



5 Società certificate ISO 9001

1 Società certificata ISO 14001

Il Gruppo SAES inventa, produce, e commercializza nuove famiglie e nuovi composti di materiali “funzionali”, dotati di caratteristiche uniche, che trovano impiego in svariati settori, quali:

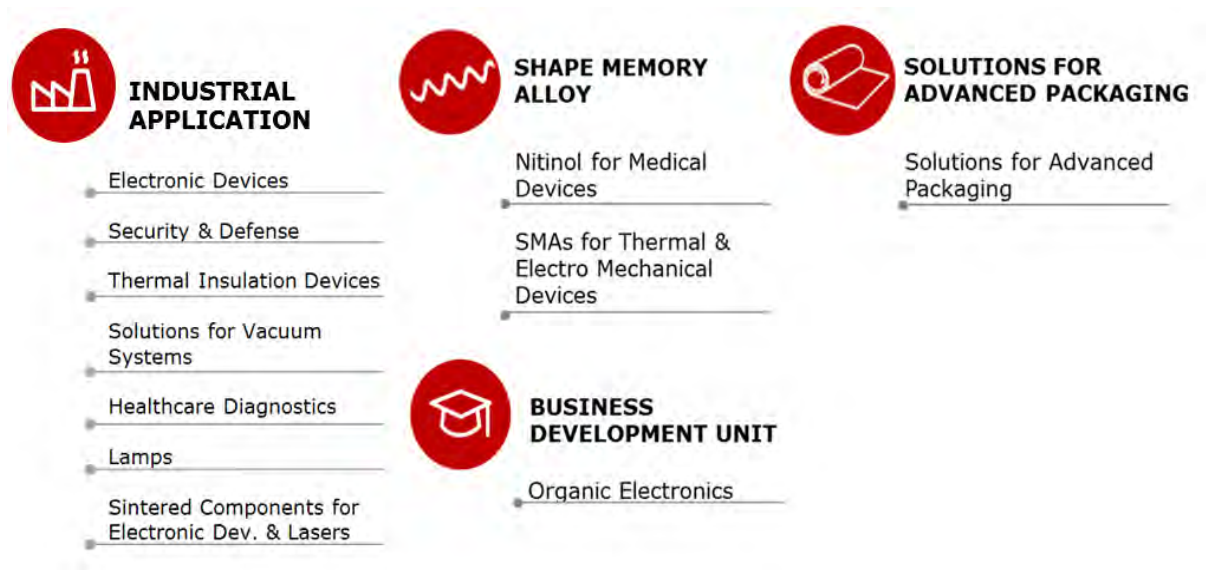
- **elettronica di consumo;**
- **domotica;**
- **automotive;**
- **medicale;**
- **acceleratori di particelle;**
- **advanced packaging.**

Il Gruppo possiede un know-how consolidato, grande esperienza e conoscenza nel settore della **Scienza dei materiali**, che si traduce in un’attività di continuo sviluppo di idee innovative e radicali del dipartimento di R&D.

CHE COS’È LA SCIENZA DEI MATERIALI?

La Scienza dei materiali è la disciplina che studia e inventa nuove molecole e definisce nuovi protocolli di produzione che trova applicazione in svariate filiere e prodotti. La Scienza dei materiali è un settore che sta cambiando il mondo che ci circonda e contribuirà a cambiarlo ancora di più in futuro.

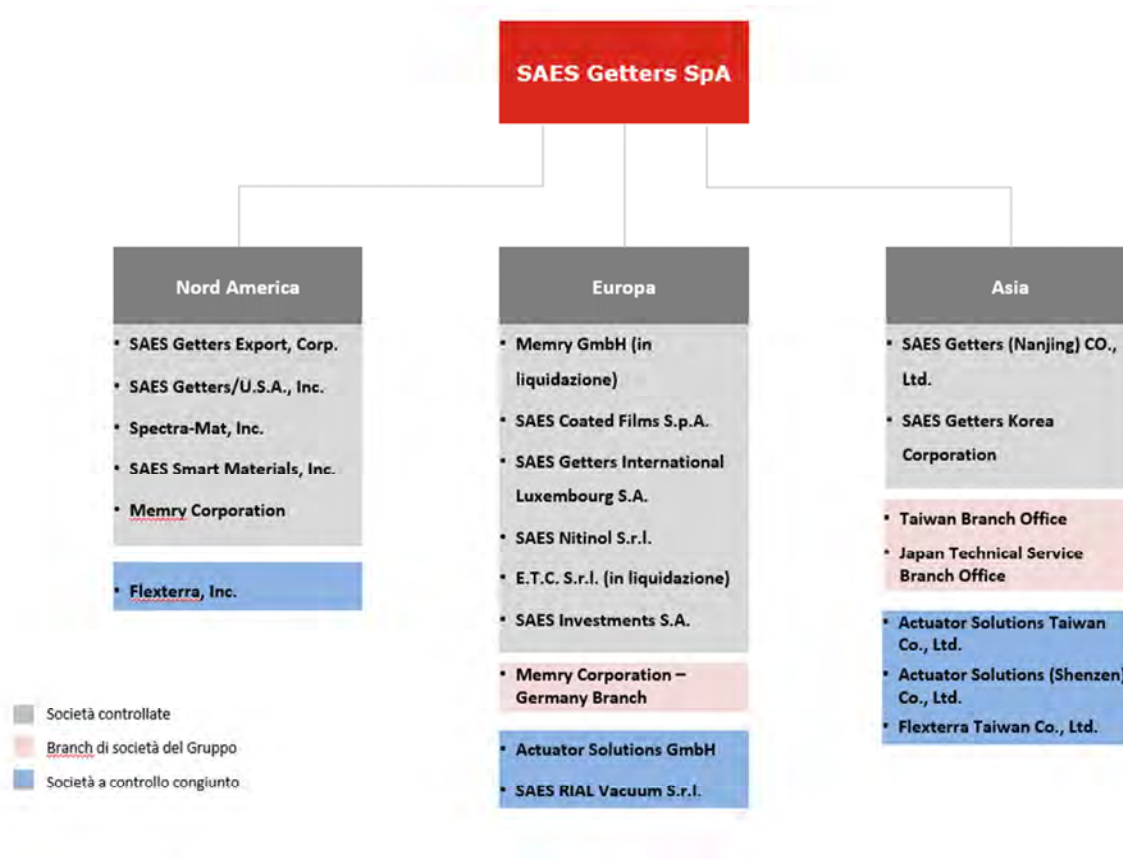
Il Gruppo è suddiviso in 3 Business Unit e 1 Business Development Unit che include i progetti di ricerca di base o in fase di sviluppo, finalizzati alla diversificazione in business innovativi². La struttura è riportata di seguito:



² Per la descrizione dei business e i relativi dati economici e finanziari, si rimanda alle altre sezioni della Relazione Finanziaria annuale 2018. Si ricorda che il business della purificazione del gas è stato ceduto nel corso del 2018 ed è escluso dal perimetro di rendicontazione dei dati 2018 della presente Dichiarazione Non Finanziaria, come specificato in Nota metodologica.

LA STRUTTURA DEL GRUPPO SAES

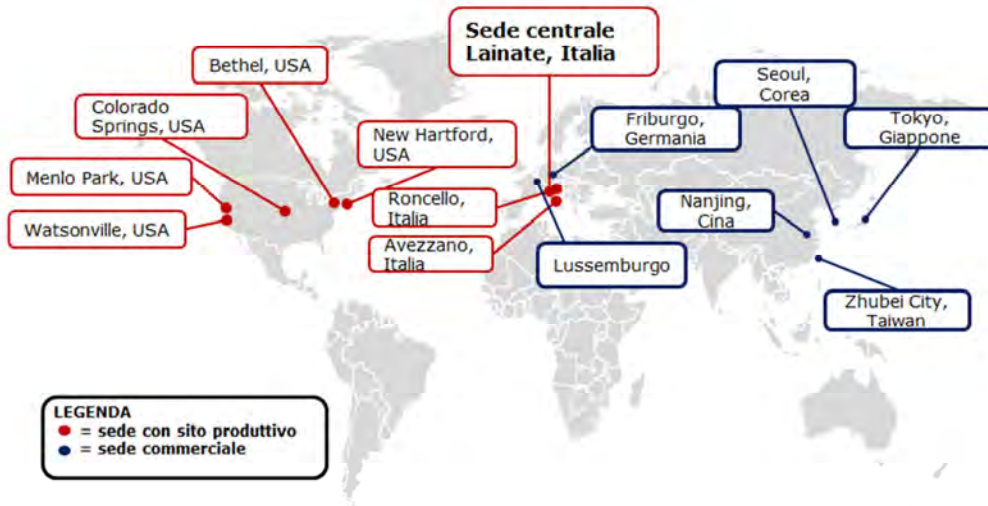
Di seguito si riporta lo schema delle società appartenenti al Gruppo al 31/12/2018³



³ Per la descrizione delle singole società del Gruppo e i relativi dati economici e finanziari, si rimanda alle altre sezioni della Relazione Finanziaria annuale 2018. Si ricorda che le società a controllo congiunto non rientrano all'interno del perimetro di rendicontazione di questo documento.

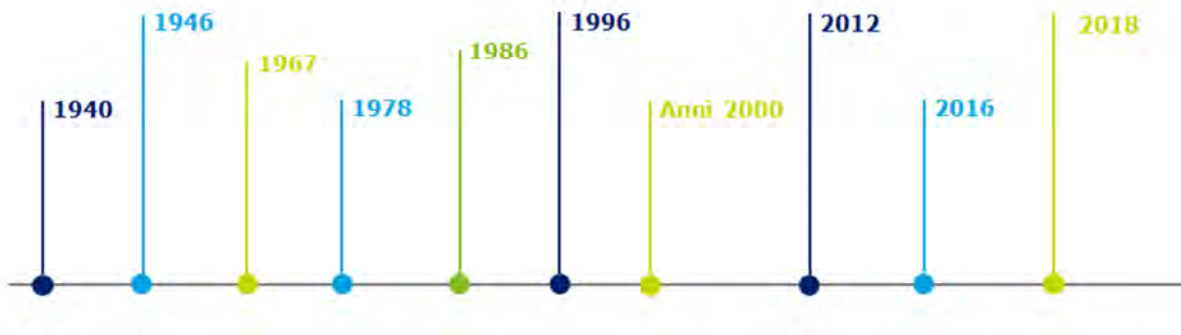
LA NOSTRA PRESENZA NEL MONDO

Il Gruppo SAES ha sede centrale a Lainate – Milano (Italia) ed è presente nel mondo con controllate sia produttive sia commerciali ubicate in Europa, USA ed Asia⁴.



⁴ Sono state escluse da questa rappresentazione le sedi geografiche afferenti alle società del Gruppo che non rientrano nel perimetro di rendicontazione della presente Dichiarazione Non Finanziaria come descritto alla Nota Metodologica di questo documento, a cui si rimanda.

LA STORIA DEL GRUPPO SAES



1940, nasce a Firenze la società S.A.E.S. (Società Apparecchi Elettrici e Scientifici) per iniziativa dell'ingegnere Ernesto Gabrielli.

1946, le famiglie della Porta e Canale entrano nella società S.A.E.S., in cui ancora oggi rivestono ruoli chiave.

1957, S.A.E.S. deposita il brevetto del getter per i tubi catodici dei televisori che dà l'avvio a una produzione su scala industriale.

1967, vengono presentate nuove configurazioni di getter, tecnologia che permette la produzione di nuovi prodotti come i getter non evaporabili (NEG) e le pompe getter.

1978, dopo un processo di ridefinizione della struttura societaria, l'acquisizione di nuove società e il raggiungimento di quota 300 dipendenti, S.A.E.S. diventa SAES Getters.

1986, SAES Getters S.p.A. si quota in Borsa.

1996, nasce la sede di Lainate, ancora oggi quartier generale del Gruppo.

Anni 2000, si definisce l'attuale assetto del Gruppo grazie a significative operazioni di acquisizione e potenziamento di nuovi mercati, che conferiscono al Gruppo l'assetto attuale.

Anni 2010

2012, il Gruppo SAES, con la società tedesca Alfmeier costituisce in Germania la joint venture paritetica Actuator Solutions GmbH che realizza dispositivi basati sulla tecnologia SMA e che si aggiudica il "German Innovation Award" per la categoria "medie imprese".

2016, SAES Getters S.p.A. crea una joint venture con il Gruppo Rodofil, la SAES Rial Vacuum S.r.l. per espandere la propria attività di progettazione e produzione di camere da vuoto.

2018, SAES Getters S.p.A. conclude l'acquisizione della società Metalvuoto S.p.A. dando vita a SAES Coated Films S.p.A., società che si presenta sul mercato del packaging flessibile con un'offerta completa e innovativa, basata sullo sviluppo di film plastici attivi con elevate prestazioni e un'attenzione particolare alla biocompatibilità e al basso impatto ambientale.

2018, il Gruppo SAES cede alla statunitense Entegris la controllata californiana SAES Pure Gas Inc., e il business della purificazione.

1. La gestione dei business del Gruppo

Temi materiali	Descrizione	Fattori di rischio per la sostenibilità	Modalità di gestione (MA)
ANTI-CORRUZIONE	Impegno del Gruppo nella lotta alla corruzione attiva e passiva attraverso l'applicazione di policy, procedure e meccanismi di segnalazione di potenziali irregolarità o comportamenti illeciti e attività di formazione specifica sul tema; nella tematica è inoltre compresa la trasparenza del Gruppo nelle relazioni con le Organizzazioni politiche.	Correttezza e trasparenza nella gestione dei rapporti con soggetti pubblici e privati, nello svolgimento delle attività business	Il Gruppo presta inoltre attenzione al monitoraggio di tutti quei comportamenti e negligenze che, se posti in essere, creerebbero i presupposti per il configurarsi dei rischi-reato sanzionati dalla citata normativa esterna e si impegna a diffondere presso i propri dipendenti formazione mirata in materia.
ETICA, INTEGRITA'DI BUSINESS E COMPLIANCE	Integrità e trasparenza nell'attività di business e compliance a leggi e regolamenti; nella tematica rientrano l'adozione di un Modello di organizzazione, gestione e controllo ex 231/01 per SAES Getters S.p.A., di un Codice Etico, l'adesione a principi e linee guida nazionali e internazionali, il rispetto delle normative vigenti e di eventuali regolamenti specifici (es. anti-trust, monopolio, comportamento anti-competitivo) laddove il Gruppo opera oppure legati all'attività di business.	<ul style="list-style-type: none"> - Rispetto dei regolamenti e delle leggi di riferimento - Integrità nella conduzione delle attività di business 	Il Gruppo è attento a principi quali etica e integrità di business grazie all'adozione del Codice Etico e del Modello di organizzazione. Gestione e controllo adottato da SAES Getters S.p.A. (ex D. Lgs. 231/2001). Il Gruppo adotta e promuove presso i propri stakeholder un approccio sano, corretto e coerente con gli obiettivi strategici e operativi in modo da poter rispettare leggi e regolamenti applicabili.

1.1. Governance e Organizzazione

Il Consiglio di Amministrazione (CdA) del Gruppo SAES è formato da 9 componenti, di cui sei uomini e tre donne con un'età media dei componenti pari a 60 anni e compresa tra i 77 anni del componente più anziano e i 45 anni per il membro più giovane. La composizione del CdA al 31 dicembre 2018 è illustrata nella tabella seguente:

QUALIFICA	NOME	GENERE	ANNO DI NASCITA	ESECUTIVO (E) - NON ESECUTIVO (NE)	IND. CODICE	IND. TUF	COMITATO CONTROLLO E RISCHIE SOSTENIBILITÀ ⁵	COMITATO REM. E NOMINE ⁶
Presidente	Massimo della Porta	M	1960	E	-	-	-	-
Vice Presidente, Amministratore Delegato e CFO	Giulio Canale	M	1961	E	-	-	-	-
Consigliere	Adriano De Maio	M	1941	NE	-	X	-	M
Consigliere	Alessandra della Porta	F	1963	NE	-	-	-	-
Consigliere	Luigi Lorenzo della Porta	M	1954	NE	-	-	-	-
Consigliere	Andrea Dogliotti	M	1950	NE	-	-	-	-
Consigliere	Gaudiana Giusti	F	1962	NE	X	X	M	P
Consigliere	Stefano Proverbio	M	1956	NE	X	X	M	
Consigliere	Luciana Rovelli	F	1973	NE	X	X	P	M

Amministratori/genere	Età media		
	30-50 anni	>50 anni	Totale
Uomini	-	6	6
Donne	1	2	3

^{5 6} In questa colonna è indicata la qualifica del consigliere all'interno del Comitato: "P": presidente; "M": membro.

I COMITATI DEL GRUPPO SAES⁷

COMITATO CONTROLLO, RISCHI E SOSTENIBILITÀ

Il Comitato Controllo, Rischi e Sostenibilità ha la funzione di delineare le linee guida in grado di ridurre e mitigare il rischio, fornendo pareri al Consiglio di Amministrazione in materia di gestione ed identificazione dei rischi. Il Comitato è inoltre responsabile per la supervisione delle tematiche relative alla sostenibilità.

COMITATO REMUNERAZIONE E NOMINE

Il Comitato Remunerazione e Nomine è uno dei Comitati interni al Consiglio di Amministrazione, si occupa della redazione della Politica per la Remunerazione ai sensi dell'art. 123-ter del TUF; inoltre, è l'organo che valuta adeguatezza e correttezza della Politica di Gruppo, identificando eventuali proposte di cambiamento o miglioramento e monitorandone la corretta applicazione.

COMITATO PER LE OPERAZIONI CON LE PARTI CORRELATE

Il Comitato per le operazioni con le parti correlate è composto da amministratori in possesso dei requisiti di indipendenza e presieduto dal *Lead Independent Director*. Si riunisce ogni qual volta si debbano valutare operazioni con parti correlate sottoposte al parere del Comitato.

ETICA E INTEGRITÀ

Il Gruppo SAES, consapevole dell'importanza rivestita dalla Governance nella pianificazione degli obiettivi e delle performance sia di natura economico finanziaria che in materia di sostenibilità, si impegna nel conseguire una corretta gestione societaria ed imprenditoriale che permetta la creazione di valore per gli stakeholder e l'aumento della fiducia e dell'interesse da parte degli investitori. Il sistema di Corporate Governance del Gruppo risulta in linea con le raccomandazioni contenute nel Codice di Autodisciplina delle Società Quotate, promosso da Borsa Italiana S.p.A. Gli strumenti utilizzati sono il Codice Etico e il Modello di organizzazione, gestione e controllo secondo le esigenze espresse dal D.Lgs. 231/2001 (di seguito anche "Modello 231" o "Modello")⁸.

Il **Codice Etico** di SAES Getters S.p.A, la cui osservanza è richiesta a tutte le società del Gruppo, è stato aggiornato nel 2014 ed ha lo scopo di definire un insieme di norme comportamentali che permettano la diffusione presso i dipendenti di una cultura aziendale volta alla legalità, definendo i principi dell'attività di SAES. Il Codice definisce alcuni valori quali: legalità, lealtà, trasparenza, imparzialità, diligenza e professionalità, riservatezza delle informazioni, tutela dell'ambiente e dello sviluppo sostenibile e concorrenza. È inoltre previsto che, in caso di violazione dei principi del Codice Etico da parte di

⁷ Per una descrizione maggiormente approfondita dei comitati del Gruppo SAES si rimanda alle altre sezioni della Relazione finanziaria annuale 2018, in particolare alla Relazione sul Governo Societario e gli Assetti Proprietari 2018.

⁸ Il Codice Etico del Gruppo SAES (versioni inglese e italiano) e il Modello 231 di SAES Getters S.p.A. sono disponibili e scaricabili sul sito www.saesgetters.com

collaboratori esterni, fornitori, consulenti e partner commerciali sia possibile, quando necessaria, la risoluzione del contratto di collaborazione.

IL CODICE ETICO E LE RELAZIONI CON GLI STAKEHOLDER

Il Codice Etico del Gruppo SAES pone particolare attenzione alle relazioni che il Gruppo intraprende con alcuni dei suoi *stakeholder* chiave in particolare:

- **prescrive** che le relazioni con **clienti, fornitori e collaboratori esterni** siano trasparenti e non discriminatorie;
- **impegna** il Gruppo a mantenere una collaborazione propositiva e costante nel rispetto delle leggi e delle normative vigenti nei confronti della **Pubblica Amministrazione, Organismi di Vigilanza, Associazioni di categoria e Autorità giudiziaria;**
- **tutela la pari opportunità nella selezione del personale.**

Il **Modello di organizzazione, gestione e controllo ex D. Lgs. 231/2001** è il documento che descrive il modello organizzativo di SAES Getters S.p.A. Il Modello 231, aggiornato nel 2018 (versione n.11), esprime la volontà, di:

- determinare, in tutte le parti coinvolte, la consapevolezza di poter incorrere in conseguenze disciplinari e/o sanzioni in caso di violazione del Modello;
- ribadire che i comportamenti illeciti derivanti dalle eventuali violazioni del Modello sono fortemente condannate da SAES Getters S.p.A.;
- consentire a SAES Getters S.p.A. la prevenzione di comportamenti illeciti mediante il monitoraggio sulle aree di attività a rischio.

SAES Getters S.p.A., a far data dal 2017, ha optato per un Modello 231 strutturato per processo e non più per categoria di reato, come era in origine, e composto da una parte generale, c.d. descrittiva, ed una parte speciale che, a sua volta, è costituita da 25 protocolli. La scelta di modificare la struttura del Modello 231 nasce dall'esigenza e dalla volontà di rendere il Modello sempre più fruibile e sempre più efficace in termini di "analisi del rischio" e individuazione delle "aree di mitigazione del rischio", nonché dei presidi di controllo.

Grazie al Modello 231, SAES Getters S.p.A. condanna ogni forma di **corruzione**, predisponendo anche a tal fine un apposito Organismo di Vigilanza con le funzioni proprie indicate nel Modello. Nel corso del 2018 SAES Getters S.p.A. ha adottato una specifica procedura di segnalazione "Whistleblowing" accompagnata – nei fatti – dall'implementazione di una piattaforma informatica per la gestione delle segnalazioni in maniera anonima e riservata e dalla creazione di una casella di posta elettronica *ad hoc* per raccogliere eventuali segnalazioni. La casella si aggiunge a quella già esistente dell'Organismo di Vigilanza.

La piattaforma è accessibile dalla pagina internet aziendale "Segnalazioni- Whistleblowing" sotto la sezione "Chi siamo". Le segnalazioni possono far riferimento al perimetro dei reati presupposto e alle aree di rischio definite nel Modello Organizzativo ex D. Lgs. n. 231/01 così come a episodi di frode, di corruzione, o altre

violazioni del Codice Etico, della normativa e/o di tutti quei comportamenti che possano provocare un danno al patrimonio aziendale.

IMPEGNO CONTRO LA CORRUZIONE

Il Gruppo SAES è impegnato attivamente nella lotta alla corruzione, sia pubblica sia privata, così come previsto dalla legislazione nazionale. In particolare, il Gruppo previene attivamente ogni tentativo di corruzione, favori illegittimi, comportamenti collusivi e sollecitazioni di vantaggi personali così come descritto nel Codice Etico che, insieme al Modello 231 sono gli strumenti a presidio dell'insorgere di fenomeni corruttivi.

In particolare, nel 2018 la Società è entrata a far parte del Business Integrity Forum di Transparency International, la più grande organizzazione a livello globale che si occupa di prevenire e contrastare la corruzione. L'obiettivo è quello di aderire alle best practice di riferimento e promuovere internamente i valori di contrasto alla corruzione. A tal proposito, la Società ha avviato nel corso del 2018 un processo che ha portato alla predisposizione di un Codice Anticorruzione e un Codice di Condotta Commerciale che verranno formalmente approvati nel corso del 2019 e a cui farà seguito, sempre nel corso del 2019, un Codice di Condotta dei Fornitori di Gruppo, come precedentemente segnalato.

Il Codice Etico richiama precisi doveri comportamentali, anche in relazione alle pratiche corruttive, potenzialmente presenti in vari ambiti dell'operatività aziendale. In particolare, nello svolgimento delle relazioni con clienti e fornitori si deve tenere conto che omaggi, contribuzioni e spese di rappresentanza sono consentiti quando di modico valore e senza che possano essere interpretati come finalizzati ad acquisire vantaggi in modo improprio. Sono inoltre presenti procedure aziendali che disciplinano i rapporti, sia istituzionali sia commerciali, con entità pubbliche nazionali o comunitarie, Autorità di vigilanza, pubblici funzionari, e incaricati di pubblico servizio.

L'APPROCCIO INTEGRATO DEL GRUPPO SAES: QUALITÀ, AMBIENTE, SICUREZZA & ETICA

Il Gruppo SAES si pone l'obiettivo di raggiungere l'eccellenza tecnologica nel pieno rispetto della sostenibilità economica, sociale, ambientale e etica. Il Gruppo è costantemente impegnato nel miglioramento dei propri processi produttivi e gestionali adottando una gestione responsabile che coniughi la qualità e l'efficienza nello sviluppo del business all'attenzione per i propri dipendenti e per l'ambiente. Attualmente,

sono 5 le società del Gruppo dotate della **Certificazione ISO 9001**⁹, **2 gli impianti**¹⁰ del Gruppo che hanno ottenuto la certificazione **ISO14001** e **3 gli impianti**¹¹ che hanno ottenuto certificazioni specifiche di settore.

Nel corso del 2018 tutte le certificazioni sono state adeguate alle nuove versioni delle norme.

SAES si è dotata di una “Politica integrata di Gruppo per qualità, ambiente e sicurezza, ed etica” (di seguito “Politica integrata di Gruppo”). Dalla “Politica integrata di Gruppo” ogni consociata deriva la propria politica locale.

Di seguito si riporta la “Politica integrata di Gruppo”:

per garantire un progresso continuo e conservare la propria leadership nel campo della tecnologia del vuoto per applicazioni scientifiche e industriali, della metallurgia speciale e della scienza dei materiali, oltre a riaffermare la totale fedeltà ai propri tradizionali "core value", il Gruppo SAES si impegna a realizzare un Sistema di Gestione Integrato Qualità, Ambiente, Sicurezza ed Etica basato sul rispetto dei seguenti principi:

- considerare elemento fondamentale della strategia globale del Gruppo l'impegno costante nella ricerca e nello sviluppo di prodotti innovativi ad alto contenuto tecnologico, attraverso l'adozione di metodologie moderne e ben strutturate, in modo da poter soddisfare e anticipare aspettative e bisogni dei clienti, garantendo il rispetto dell'ambiente e la sicurezza d'uso;
- concentrare i propri sforzi verso business profittevoli attraverso azioni tali da migliorare i risultati economici e massimizzare i profitti, anche attraverso l'introduzione di prodotti diversificati;
- coniugare le conoscenze scientifiche e le competenze tecniche disponibili all'interno del Gruppo SAES con quelle acquisite tramite rapporti di collaborazione con clienti e centri di eccellenza esterni, con l'obiettivo di sviluppare prodotti "enabling" in grado di soddisfare con tempestività ed efficacia le richieste provenienti da un mercato in continua evoluzione;
- adottare le norme e gli standard internazionali più evoluti in materia di qualità, ambiente e sicurezza, favorendo contestualmente l'applicazione e la diffusione presso tutte le società del Gruppo di una cultura aziendale rispettosa dei diritti umani e dei principi etici;
- valorizzare e promuovere costantemente la crescita professionale ed umana di tutti i dipendenti del Gruppo, coinvolgendoli, informandoli regolarmente su obiettivi e programmi aziendali e garantendo condizioni di lavoro serene e sicure;
- sviluppare una cultura aziendale orientata al miglioramento continuo, realizzato mediante processi strutturati, le cui prestazioni sono costantemente monitorate da indicatori in grado di misurarne con tempestività l'efficienza e l'efficacia.

⁹ Le società del Gruppo certificate ISO 9001 sono: SAES Getters S.p.A., SAES Coated Films S.p.A.; Memry Corp., SAES Smart Materials, Inc..., SAES Getters USA, Inc.

¹⁰ SAES Getters S.p.A. è certificata ISO 14001 per gli impianti di Lainate e Avezzano.

¹¹ La società SAES Getters S.p.A. è certificata IATF 16949:2016 per lo Stabilimento di Lainate; Memry Corp. è certificata ISO 13485:2003 per gli Stabilimenti di Bethel (CT) e Menlo Park (CA); per ulteriori dettagli si rimanda al Capitolo 3, “La tecnologia al servizio dell'innovazione”.

RESPONSABILITÀ SOCIALE D'IMPRESA E DIRITTI UMANI

Il Gruppo è dotato delle seguenti politiche in materia di diritti umani e responsabilità sociale d'impresa:

- **Codice Anticorruzione:** promuove la conformità agli standard etici ed il pieno rispetto delle normative nazionali e internazionali in materia di prevenzione della corruzione in tutte le sue forme, nonché l'integrità, la trasparenza e la correttezza nello svolgimento delle attività lavorative. Il Codice trova applicazione in tutte le società del Gruppo e integra a tutti gli effetti il sistema di compliance di Gruppo nonché, con riferimento all'Italia, il vigente Modello di organizzazione, gestione e controllo 231 ex D. Lgs. 8 giugno 2001, n. 231 adottato da SAES. Il documento è stato predisposto nel corso del 2018 e sarà formalmente approvato nel 2019.
- **Codice di Condotta Commerciale:** regola i comportamenti dei dipendenti, amministratori e collaboratori della Società e delle società del Gruppo nella gestione degli affari (rapporti con clienti, conflitti di interesse, sponsorizzazioni ecc.) e delineare gli standard minimi cui i fornitori del Gruppo sono chiamati a conformarsi nella conduzione delle trattative e nella gestione dei contratti con le società del Gruppo. Il documento è stato predisposto nel corso del 2018 e sarà formalmente approvato nel 2019.
- **HR Global Policy:** definisce i principi a cui il Gruppo si ispira per la promozione di un luogo di lavoro migliore. In particolare il documento stabilisce i principi a cui attenersi nell'ambito delle seguenti aree: i) responsabilità condivise, ii) lavoro minorile, iii) pratiche di recruiting, uguaglianza e non discriminazione, iv) lavoro forzato, v) salute e sicurezza dei lavoratori, vi) salari, vii) rewarding, viii) orario di lavoro, ix) formazione, x) comunicazione delle performance e sviluppo del personale. Il documento è stato predisposto nel corso del 2018 e sarà formalmente approvato nel 2019.
- **Policy on Corporate Social Responsibility (CSR):** con tale politica il Gruppo si impegna nel sostenere i diritti umani senza nessuna discriminazione di genere, religione e età e nel garantire che per nessuna operazione e nessun lavoratore siano in atto casi di lavoro minorile e/o forzato. Questi valori e principi si applicano a tutti i lavoratori inclusi gli studenti, i migranti, il personale interinale, i dipendenti e qualsiasi altra tipologia di lavoratori.
- **Conflict Minerals:** con tale politica il Gruppo richiede ai fornitori che trattano specifiche categorie di minerali (oro, stagno, tantalio, tungsteno) la sottoscrizione della policy sui Conflict Minerals atta a garantire che tali materiali non provengano da aree dove è presente un alto rischio di violazione di diritti umani e degrado ambientale.

È prevista la predisposizione ed adozione di un **Codice di Condotta dei Fornitori di Gruppo** nel corso del 2019.

1.2 Opportunità e rischi

IL CONTESTO DI RIFERIMENTO

I temi inerenti la sostenibilità, quali la lotta al cambiamento climatico, la tutela ambientale e l'adozione di politiche di sviluppo e gestione sostenibile delle risorse materiali, trovano negli ultimi anni un interesse sempre più crescente presso Istituzioni e Organizzazioni di tutto il mondo. In particolare, il 2015 ha visto la 21esima Conferenza delle Parti dell'UNFCCC (la cosiddetta COP21) finalizzata a regolare le emissioni di gas ad effetto serra e ratificata nel corso del 2016. L'accordo sul clima entrerà in vigore a partire dal 2020 e rappresenta un importante passo in avanti nella definizione di una strategia globale per contrastare il cambiamento climatico e l'aumento della temperatura del Pianeta Terra. Nel 2015, le Nazioni Unite hanno adottato una nuova politica di diffusione dei temi legati allo sviluppo sostenibile: i Sustainable Development Goals (17 SDGs). I 17 obiettivi, validi per il periodo 2015-2030, coinvolgono il settore pubblico e privato nel garantire il raggiungimento di obiettivi comuni, quali la pace, la sicurezza, la giustizia, l'inclusione sociale e la responsabilità ambientale. Nel 2016, attraverso il Decreto Legge n. 256, l'Ordinamento Italiano ha recepito la Direttiva Europea 2014/95 - Barnier sulla "Non financial disclosure", che prevede l'obbligo per le società di interesse pubblico che rispondono a determinati criteri di fornire, a partire dall'anno 2017, un'informativa relativa alla gestione delle tematiche sociali e ambientali. Le



Organizzazioni sono quindi sempre più chiamate a valutare con attenzione l'evoluzione di scenari specifici e delle nuove sfide che questi aprono, per poterne raccogliere le opportunità e gestire adeguatamente i rischi connessi. Il Gruppo SAES opera in un contesto dinamico, in continua evoluzione, sia per le dinamiche del mercato sia per la complessità e l'alto contenuto tecnologico dei settori in cui opera. Per il Gruppo risulta fondamentale

gestire e controllare in modo appropriato i rischi a cui si espone nel corso dell'attività di business, in modo da garantire stabilità e equilibrio nel tempo e mantenere relazioni durature con i propri stakeholder.

La gestione consapevole del rischio viene attuata attraverso la progressiva implementazione di un sistema tale da consentire d'identificare, valutare e, laddove possibile, mitigare e monitorare i rischi d'impresa secondo un approccio precauzionale.

Al fine di poter definire il proprio profilo di rischio in modo corretto, dal 2012 il Gruppo SAES si è dotato di un processo di Enterprise Risk Assessment definendo e aggiornando un catalogo dei rischi; questa operazione è stata effettuata seguendo le prescrizioni dello standard internazionale COSO framework.

La metodologia di valutazione dei rischi identificati segue il COSO ERM framework e prevede il coinvolgimento di tutti i Risk Owner identificati. L'obiettivo del Gruppo è di far sì che la strategia ERM diventi parte integrante della valutazione dei processi decisionali all'interno della pianificazione aziendale.

IL MODELLO DI RISK MANAGEMENT DEL GRUPPO SAES



Per ulteriori approfondimenti sui principali fattori di rischio per la sostenibilità del Gruppo SAES e dei relativi metodi di gestione, si rimanda alle tabelle riportate ad inizio di ogni capitolo del presente documento.

1.3 Stakeholder del Gruppo e analisi di materialità

Il Gruppo SAES riconosce l'importanza e la necessità di creare un dialogo trasparente, bidirezionale e costruttivo con i propri clienti, fornitori, azionisti, dipendenti e tutti coloro che partecipano alla vita dell'organizzazione in materia di sostenibilità. L'approccio corretto alla sostenibilità è infatti uno degli obiettivi fondamentali per il Gruppo, sia da un punto di vista strategico che nei confronti dei soggetti con i quali interagisce.

Il Gruppo persegue i propri interessi in una prospettiva di sviluppo sostenibile e tutela dell'ambiente, ricercando un continuo equilibrio tra iniziative economiche, sicurezza delle operazioni da un punto di vista sociale e prevenzione dei rischi di carattere ambientale. Con questa consapevolezza, il Gruppo ha deciso di intraprendere un percorso che integri all'interno del proprio business la valutazione di tutti i fatti positivi e negativi, attraverso un dialogo costruttivo con i propri stakeholder di riferimento.

Già dal 2016, il Gruppo ha avviato un processo di analisi di materialità volto ad identificare gli ambiti di maggior interesse anche ai fini dello sviluppo del business aziendale e di creazione di valore per gli stakeholder, in una prospettiva di sostenibilità di lungo termine. Sulla base dei temi materiali, ovvero rilevanti, sono stati identificati gli indicatori prioritari attraverso cui monitorare e comunicare la performance di sostenibilità del Gruppo.

IDENTIFICAZIONE DEGLI STAKEHOLDER

Il Gruppo ha implementato un processo di mappatura, identificazione e prioritizzazione delle principali categorie di stakeholder che ha permesso di definire la mappa degli stakeholder del Gruppo individuando inoltre il livello di dipendenza e d'influenza nei confronti del Gruppo stesso.

LA MAPPA DEGLI STAKEHOLDER DEL GRUPPO SAES



PRINCIPALI STRUMENTI DI DIALOGO CON GLI STAKEHOLDER DEL GRUPPO SAES



Intranet aziendale
Comunicazioni organizzative
Articoli informativi su valori / prodotti / persone ("SAES In touch")



Sito web istituzionale www.saesgetters.com
Social network
Eventi e fiere di settore
Pubblicità on line / web, cartacee su riviste di settore, brochure di prodotto
Contatti telefonici / via email / incontri /meeting



Sito web istituzionale www.saesgetters.com
Contatti telefonici / via email / incontri /meeting



Relazioni finanziarie
Informativa su richiesta
Comunicazioni obbligatorie



Sito web istituzionale www.saesgetters.com
Convegni e seminari
Community scientifiche
Social network
Contatti telefonici / via email / incontri /meeting



Sito web istituzionale www.saesgetters.com



Sito web istituzionale www.saesgetters.com

Comunicati stampa

Assemblea degli Azionisti

Presentazioni risultati finanziari

Relazioni finanziarie

Incontri con la comunità finanziaria



Sito web istituzionale www.saesgetters.com

Social network

Contatti telefonici / via email / incontri /meeting

ANALISI DI MATERIALITÀ

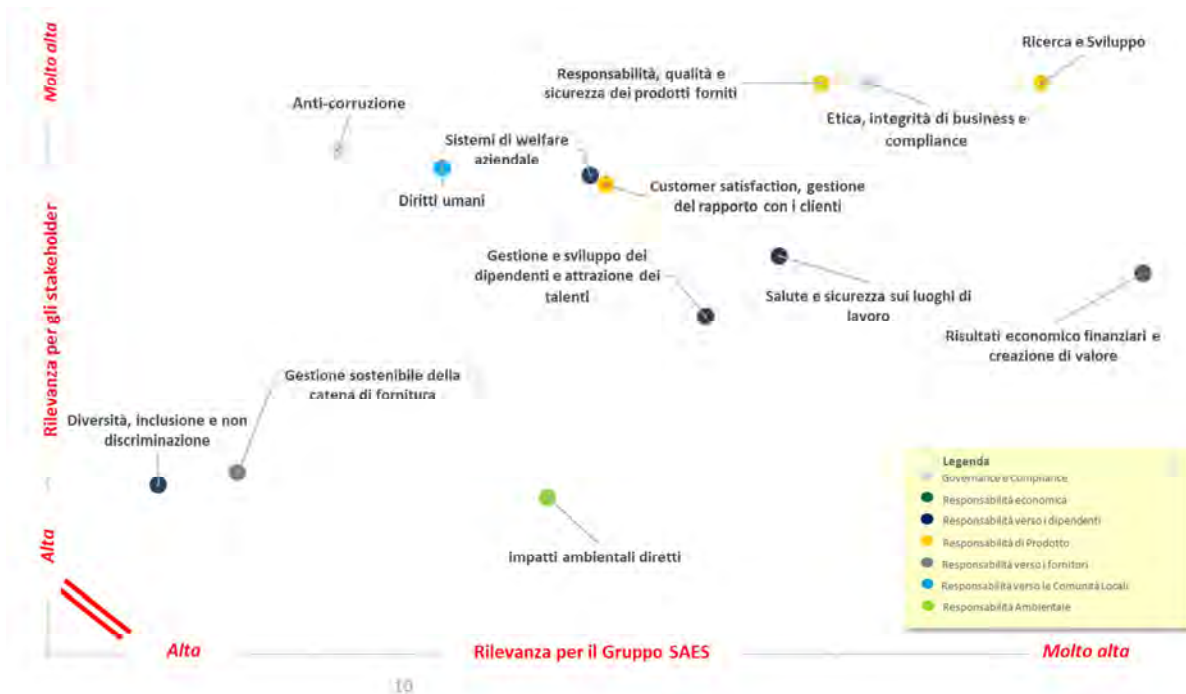
Il processo di valutazione delle tematiche rilevanti è stato svolto per la prima volta nel 2017 attraverso un'analisi di materialità svolta internamente dal management, che ha consentito di individuare gli aspetti significativi in ambito economico, sociale e ambientale per il Gruppo e per i suoi stakeholder. Tali tematiche, infatti, riflettono i principali impatti generati dal Gruppo e dalle sue attività e rappresentano gli aspetti potenzialmente in grado di influenzare le valutazioni dei propri stakeholder.

Nel corso del 2018, conformemente ai principi del GRI Sustainability Reporting Standard, la matrice di materialità è stata aggiornata al fine di confermare o rivedere le tematiche significative a seguito di valutazioni interne e del coinvolgimento di alcune categorie di stakeholder esterni.

In particolare il Gruppo ha ampliato l'analisi coinvolgendo un campione di stakeholder composto da dipendenti e clienti attraverso la somministrazione di un questionario. Per quanto riguarda invece gli impatti economici, ambientali e sociali relativi al Gruppo, sono state confermate le valutazioni espresse da parte del management nell'ambito della definizione della matrice di materialità 2017.

Esito di tale percorso è stato l'aggiornamento della matrice di materialità proposta di seguito:

L'ANALISI DI MATERIALITÀ DEL GRUPPO SAES



Rispetto alle tematiche ritenute materiali per il Gruppo e i suoi stakeholder pubblicati nella DNF 2017, si segnala che è risultata come materiale la tematica “diversità, inclusione e non discriminazione”, mentre la tematica relativa agli “impatti economici indiretti e rapporto con le comunità locali” è risultata non materiale. Si segnala inoltre, che le tematiche “gestione dell’energia”, “gestione dei rifiuti”, “gestione della risorsa idrica e degli scarichi idrici” ed “emissioni in atmosfera e mitigazione del climate change” sono state aggregate all’interno della singola tematica “Impatti ambientali diretti” al fine di razionalizzare le tematiche presenti in matrice.

Inoltre, rispetto ai risultati dell’analisi di materialità 2017, si segnala un aumento della rilevanza assegnata alle tematiche “gestione e sviluppo dei dipendenti e attrazione di talenti”, “ricerca e sviluppo”, “risultati economico finanziari e creazione del valore”, “customer satisfaction, gestione dei rapporti con i clienti” ed “etica integrità di business e compliance” emersa a seguito delle attività di engagement svolte.

Nei prossimi esercizi il Gruppo Saes proseguirà nell’allargamento della platea di stakeholder coinvolti nella valutazione dei temi rilevanti così da monitorare ed aggiornare costantemente la matrice.

2. Performance economica e sviluppo del business

Temi materiali	Descrizione	Fattori di rischio per la sostenibilità	Modalità di gestione (MA)
RISULTATI ECONOMICO FINANZIARI E CREAZIONE DI VALORE	Performance economico finanziarie del Gruppo, stabilità finanziaria, tutela della redditività e valore economico generato; creazione di valore nel breve, medio e lungo periodo anche grazie alla gestione efficiente degli asset materiali e immateriali (es. brevetti, tecnologie produttive, know-how specifico).	<ul style="list-style-type: none"> - Valorizzazione degli asset aziendali - Raggiungimento degli obiettivi di crescita definiti dal Management 	Il Gruppo si impegna nella gestione responsabile dell'attività di business attraverso il conseguimento di obiettivi sostenibili di redditività e di crescita, al fine di generare valore economico nel lungo periodo che possa essere ripartito tra tutti gli stakeholder.
GESTIONE SOSTENIBILE DELLA CATENA DI FORNITURA	Gestione responsabile dei processi di approvvigionamento lungo tutta la catena di fornitura del Gruppo; attività di valutazione e screening dei fornitori sulla base delle performance sociali e ambientali, e promozione di comportamenti e pratiche di responsabilità sociale che stimolino i fornitori nell'adozione di comportamenti sostenibili.	<ul style="list-style-type: none"> - Disponibilità delle materie prime - Qualità delle forniture e stabilità finanziaria dei fornitori 	Il Gruppo sviluppa relazioni corrette, chiare e trasparenti con tutti i suoi fornitori basandosi sul rispetto dei principi di qualità ed economicità nella scelta degli stessi e privilegiando fornitori appartenenti ai paesi e alle comunità in cui opera.
DIRITTI UMANI	Gestione delle attività, anche lungo la catena del valore (fornitori e clienti), che presentano rischi significativi in ambito di diritti umani (lavoro forzato, lavoro minorile, libertà di associazione e contrattazione collettiva, discriminazione sul lavoro) ed eventuali azioni intraprese (es. piani formativi su tematiche relative ai Diritti Umani, Codici di Condotta Commerciale e attività di audit).	<ul style="list-style-type: none"> - Rispetto dei diritti umani da parte di dipendenti, fornitori, clienti e partner 	Il Gruppo possiede una policy sulla corporate social responsibility e una policy specifica per il tema dei "Conflict Minerals". Con tali strumenti il Gruppo sostiene i principi universali dell'uomo quali: diritti umani e diritti del lavoro, impegnandosi in una loro integrazione nella propria strategia di business e al loro rispetto lungo tutta la catena del valore.

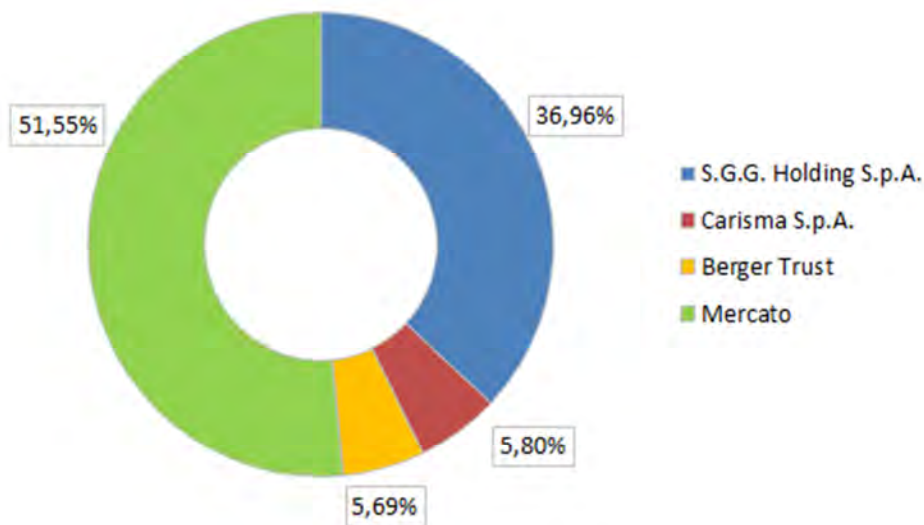
HIGHLIGHTS



2.1 Comunicazione verso la Comunità finanziaria

Il capitale sociale di SAES Getters S.p.A. al 31 dicembre 2018 è pari a 12.220.000 euro, costituito da 22.049.969 azioni, di cui 14.671.350 azioni ordinarie e 7.378.619 azioni di risparmio, del valore di parità contabile implicito di 0,554196 euro cadauna. Di seguito è rappresentata la struttura dell'azionariato, relativamente alle azioni ordinarie che hanno potere di voto in assemblea.

AZIONARIATO DEL GRUPPO SAES AL 31/12/2018



Al 31 dicembre 2018, l'azionista di maggioranza è la S.G.G. Holding S.p.A., che detiene una quota superiore pari al 36,96% delle azioni ordinarie mentre più della metà delle azioni ordinarie (51,55%) è flottante sul

mercato. Alla stessa data, l'azionista S.G.G. Holding SpA ha maturato il diritto ex art. 11 dello Statuto per potere beneficiare del voto maggiorato per un totale di 6.776.065 voti pari al 42,28% dei diritti di voto.¹²

INVESTOR RELATION

La creazione di valore per gli azionisti passa anche attraverso una relazione trasparente e corretta con la comunità finanziaria, che per il Gruppo rappresenta un elemento importante nel processo di gestione e sviluppo del business.

Nel corso dell'Esercizio sono stati organizzati incontri e conference call aventi a oggetto l'informativa economico-finanziaria periodica.

Inoltre, la Società ha partecipato alle STAR Conference organizzate da Borsa Italiana S.p.A., rispettivamente a Milano in data 27 e 28 marzo 2018 e a Londra in data 23 ottobre 2018, e il 17 e 18 maggio 2018 ha partecipato all'evento "Le eccellenze del made in Italy 2018" organizzato da Intermonte S.p.A. a Genova.

Infine, in data 5 settembre 2018 la Società ha partecipato all'Industrial Day organizzato a Milano da Borsa Italiana S.p.A.

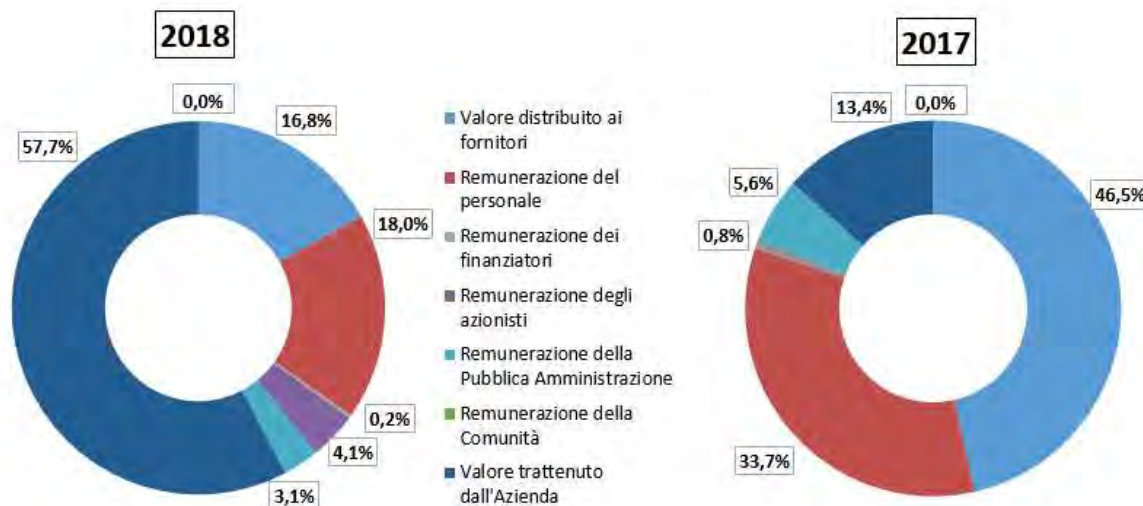
A conferma della trasparenza e dell'importanza che la comunicazione verso l'esterno ha per il Gruppo, nel corso dell'anno sono stati pubblicati 26 comunicati stampa oltre ad informativa finanziaria periodica e presentazioni. Attraverso il sito web (www.saesgetters.com), alla sezione Investor Relation, sono disponibili le presentazioni alla comunità finanziaria, la documentazione societaria, i comunicati stampa e tutte le informazioni riguardanti il Gruppo, in italiano e in inglese. Sono inoltre disponibili, i documenti assembleari, il Codice Etico e i contatti degli analisti che seguono il titolo.

¹² Successivamente al 31 dicembre 2018, l'azionista Carisma ha maturato il diritto di beneficiare di diritti di voto maggiorati per n. 656.400 azioni. Pertanto i diritti di voto totali passano da n. 16.027.392 a n. 16.683.792 e la nuova percentuale di diritti di voto di S.G.G. Holding SpA sarà pari al 40,61%.

2.2 Valore economico generato e distribuito

La generazione e distribuzione del valore per i propri stakeholder è un impegno costante del Gruppo SAES. Il grafico seguente rappresenta la ricchezza prodotta dal Gruppo distribuita e ripartita tra gli stakeholder con la seguente modalità: **valore distribuito ai fornitori** (costi operativi riclassificati), **remunerazione del personale** (remunerazione diretta costituita da salari, stipendi e TFR e remunerazione indiretta costituita dagli oneri sociali), **remunerazione dei finanziatori** (interessi passivi), **remunerazione degli azionisti** (dividendi distribuiti), **remunerazione della Pubblica Amministrazione**, (totalità delle imposte pagate). Il **valore trattenuto dal Gruppo SAES**, è rappresentato dal risultato dell'esercizio al netto degli utili distribuiti agli azionisti.

DISTRIBUZIONE DEL VALORE GENERATO DAL GRUPPO SAES¹³



La generazione e la distribuzione del valore economico creato dal Gruppo SAES sono state calcolate sulla base dei risultati dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2018. Il **valore economico generato** dal Gruppo SAES nel 2018, al netto dei costi riclassificati, ammonta a circa **403 milioni di euro**, in crescita del 72% rispetto all'anno precedente. La maggior parte di questo valore è rappresentato dal **valore trattenuto dall'Azienda** (circa **232 milioni di euro**, rispetto a circa 31 milioni di euro del 2017), seguita dalla **remunerazione del personale** (circa **72 milioni di euro**, lievemente minore rispetto al dato del 2017 che si assestava intorno ai

¹³ Ai fini della rappresentazione grafica, la non significatività del valore della remunerazione della Comunità implica che in entrambe le annualità tale voce abbia un peso percentuale pari a zero. Per i dettagli, si rinvia alla tabella "202-1 Prospetto di distribuzione del valore economico generato dal Gruppo SAES" nella sezione allegati.

79 milioni di euro). La **remunerazione della Pubblica Amministrazione** è risultata pari a circa **13 milioni di euro** (in linea rispetto al dato 2017), mentre la **remunerazione ai finanziatori** è risultata pari a circa **1 milioni di euro** (in lieve diminuzione rispetto ai circa 2 milioni di euro del 2017). Il **valore distribuito ai fornitori** è stato pari a circa **68 milioni di euro** (in diminuzione del 38% rispetto ai dati dell'esercizio precedente). Nel 2018 la **remunerazione delle Comunità** è stata di 15 mila euro rispetto ai 33 mila euro del 2017 mentre la **remunerazione degli azionisti** è stata di **circa 17 milioni di euro¹⁴**, a differenza del 2017 in cui la remunerazione era stata nulla.

¹⁴ La quota di remunerazione degli azionisti corrisponde alla destinazione di utile netto dell'esercizio a dividendo che il consiglio di amministrazione della capogruppo proporrà all'Assemblea degli Azionisti.

2.3 La supply chain del Gruppo SAES

Tutte le attività di approvvigionamento e distribuzione del portafoglio prodotti SAES, partono dall'imprescindibile attività di ricerca e sviluppo che caratterizza l'offerta tecnologica del Gruppo.

Solo una volta definita la soluzione tecnologica specifica per i propri clienti, il Gruppo procede all'approvvigionamento delle materie prime, semi lavorati e prodotti finiti per realizzare il prodotto richiesto e distribuirlo ai propri clienti.

DALLA RICERCA E SVILUPPO DEL PRODOTTO ALLA CONSEGNA AI CLIENTI DEL GRUPPO



Per portare avanti le proprie attività, il Gruppo SAES collabora con i propri fornitori per approvvigionarsi dei migliori prodotti e servizi fondamentali per mantenere standard di eccellenza elevati.

LA GESTIONE RESPONSABILE DELLE VENDITE

Al fine di prevenire e gestire possibili situazioni a rischio, il Gruppo ha implementato regole specifiche per quanto riguarda la fase di vendita dei propri prodotti con nuovi partner commerciali.

In fase di acquisizione di un nuovo cliente, il Gruppo dispone di apposite procedure sia in caso di bandi di gara con Enti della Pubblica Amministrazione, sia con soggetti privati.

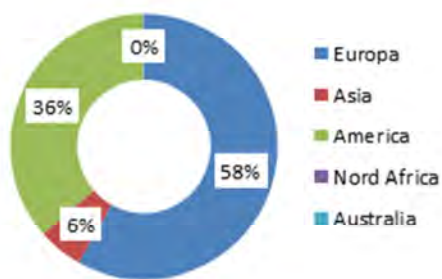
Quattro sono le principali categorie di acquisto del Gruppo, dalle materie prime e semi lavorati ai servizi di supporto per le attività aziendali. In particolare, a conferma della forte spinta all'innovazione, appare di rilievo la spesa destinata alla tutela della proprietà intellettuale, asset decisivo del Gruppo SAES.

NUMERO DI FORNITORI E SPESA COMPLESSIVA PER CATEGORIA DI ACQUISTI (2018)¹⁵

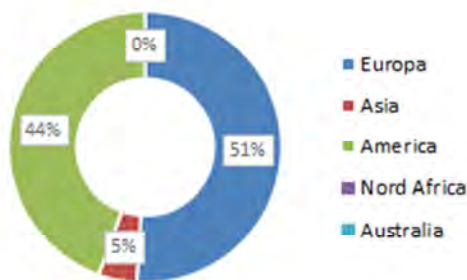
<u>Categoria merceologica</u>	<u>2018</u>		<u>2017</u>	
	<u>Nr. Fornitori</u>	<u>Valore della spesa annua complessiva [€]</u>	<u>Nr. Fornitori</u>	<u>Valore della spesa annua complessiva [€]</u>
<u>1) materie prime, semi lavorati e prodotti finiti, lavorazioni esterne</u>	<u>531</u>	<u>30.067.225</u>	<u>930</u>	<u>75.265.442</u>
<u>2) Utilities, facilities, mensa, vestiario, servizi, noleggi, fiere, eventi, marketing, viaggi, libri, stampati</u>	<u>1.693</u>	<u>32.709.495</u>	<u>1.798</u>	<u>30.776.428</u>
<u>3) Consulenze</u>	<u>198</u>	<u>10.218.688</u>	<u>227</u>	<u>5.533.089</u>
<u>4) Spese per brevetti</u>	<u>12</u>	<u>926.312</u>	<u>12</u>	<u>1.158.681</u>
<u>Totale</u>	<u>2.434</u>	<u>73.921.720</u>	<u>2.967</u>	<u>112.733.640</u>

DISTRIBUZIONE DEI FORNITORI PER AREA GEOGRAFICA¹⁶

N. Fornitori 2018



N. Fornitori 2017



¹⁵ Ai fini della comparabilità dei dati si ricorda la cessione e la conseguente esclusione di SAES Pure Gas, Inc come indicato in Nota metodologica

¹⁶ Ai fini della rappresentazione grafica, l'esiguo numero di fornitori provenienti da Nord Africa e Australia implica che entrambe le nazioni abbiano un peso percentuale pari a zero. Per i dettagli, si rinvia alla tabella a pagina 368.

Con il fine di contribuire alla creazione di valore nelle comunità locali dove il Gruppo opera, SAES Getters pone attenzione all'acquisto di beni e servizi da fornitori locali. In particolare, l'**69,8%** degli **acquisti** totali di Gruppo sono **effettuati localmente**.

In particolare, l'intera spesa effettuata dalle società presenti in Asia è relativa a fornitori asiatici, il 89,6% degli acquisti delle società statunitensi fanno riferimento a fornitori presenti negli USA e infine il 60,8% della spesa in Europa è concentrata su fornitori italiani.

PERCENTUALE DI SPESA EFFETTUATA SU FORNITORI LOCALI NEL 2018 E NEL 2017

Area Geografica	Percentuale di spesa su fornitori locali 2018	Percentuale di spesa su fornitori locali 2017
Europa	60,8%	61,9%
USA	89,6%	91,4%
Asia	100,0%	100,0%
Gruppo	69,8%	80,8%

3. La tecnologia al servizio dell'innovazione

Temi materiali	Descrizione	Fattori di rischio per la sostenibilità	Modalità di gestione (MA)
RESPONSABILITÀ, QUALITÀ E SICUREZZA DEI PRODOTTI FORNITI	Produzione e vendita di prodotti di elevate caratteristiche qualitative attraverso azioni mirate al miglioramento delle prestazioni, della durata e della sicurezza dei prodotti realizzati.	<ul style="list-style-type: none"> - Conformità alle specifiche norme di prodotto e/o richieste dal Cliente e alle norme di legge. 	Il Gruppo persegue l'obiettivo di un continuo miglioramento della qualità e della sicurezza dei propri prodotti, adottando le soluzioni tecnologiche maggiormente all'avanguardia.
RICERCA E SVILUPPO	Attività di Ricerca e Sviluppo finalizzata alla progettazione di prodotti ad alto contenuto tecnologico con particolare attenzione alle soluzioni innovative e alle applicazioni sostenibili capaci di generare esternalità positive per l'ambiente, la società e i clienti; la tematica include l'implementazione di criteri di eco-design e l'impiego di tecnologie, brevetti e del know - how maggiormente all'avanguardia.	<ul style="list-style-type: none"> - Adeguatezza del processo di ricerca e sviluppo dei prodotti - Retention e attrazione di talenti e personale altamente qualificato - Innovazione di prodotto - Investimenti in ricerca, sviluppo 	Il Gruppo supporta e implementa con continuità iniziative di ricerca e innovazione prestando particolare attenzione al reclutamento di personale altamente qualificato.
CUSTOMER SATISFACTION, GESTIONE DEL RAPPORTO CON I CLIENTI	Monitoraggio del grado di soddisfazione da parte dei clienti e implementazione di un sistema di gestione della customer relationship capace di fornire indicazioni per lo sviluppo e il miglioramento della progettazione, della realizzazione e della commercializzazione dei prodotti.	<ul style="list-style-type: none"> - Adeguata struttura del processo di rilevazione dei feedback dei clienti - Adozione di adeguati strumenti di raccolta dati 	L'innovazione dei processi produttivi è strettamente legata alla fornitura di prodotti all'avanguardia. Il Gruppo monitora e raccoglie i reclami relativi ad eventuali problemi riscontrati dai propri Clienti ponendo massima attenzione nell'ascolto e nella risoluzione tempestiva di eventuali problematiche.

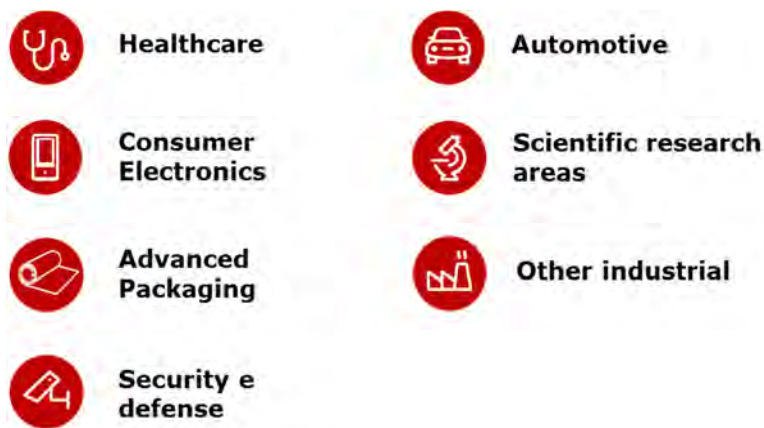
HIGHLIGHTS



3.1 Clienti e mercati serviti

Il Gruppo SAES è diventato, nel tempo, leader mondiale di soluzioni hi-tech per applicazioni scientifiche e industriali in cui sono richieste condizioni di vuoto, prodotti a memoria di forma e composti polimerici funzionali. Il Gruppo ha sviluppato un elevato know-how nell'ingegnerizzazione di componenti e sistemi offrendo una vasta quantità di soluzioni innovative rivolte a più di 1.500 clienti nel 2018 in circa 60 diversi paesi. Il Gruppo sviluppa e personalizza le funzioni dei materiali secondo le richieste dei propri clienti quali: blue chip, start up, università e centri di ricerca avvalendosi di un approccio verticale nella produzione: dalle materie prime al prodotto finito, capace di rispondere alle specifiche richieste di ogni cliente.

I PRINCIPALI MERCATI SERVITI DAL GRUPPO SAES



LA TECNOLOGIA È IL NOSTRO PRODOTTO: SOLUZIONI PER OGNI ESIGENZA

LE PRINCIPALI FUNZIONALITÀ DEI NOSTRI PRODOTTI





Attuare: muovere parti di dispositivi e apparecchiature meccaniche diverse

Recuperare: ritornare alla forma memorizzata di un dispositivo recuperandola anche dopo grandi deformazioni

Le **Shape Memory Alloys** (SMA) sono materiali speciali che, per loro natura, possiedono due caratteristiche del tutto particolari:

- la capacità di ritornare alla loro forma originaria anche dopo notevoli deformazioni (memoria di forma);
- una notevole resistenza alla rottura sotto stress (super-elasticità).

Il **Nitinol** è uno dei materiali che presenta queste due caratteristiche e il Gruppo SAES da anni è impegnato nello sviluppo e nella produzione di questa lega innovativa e dei prodotti con essa realizzati, garantendo al suo interno il controllo di tutta la filiera produttiva: dalla fusione della lega ai componenti finiti.

Lo sfruttamento della proprietà di super-elasticità del Nitinol, unitamente alla sua comprovata biocompatibilità, trova il suo impiego primario in applicazioni medicali, nella chirurgia mini-invasiva e nei dispositivi medici auto-espandenti come stent aortici o valvole cardiache, mentre la memoria di forma ha il suo impiego principale in attuatori in ambito industriale.

Questi ultimi possono essere utilizzati laddove vengano richieste azioni di chiusura, apertura o regolazione come in termo valvole, attuatori termostatici o sistemi di dosatura. Per le loro caratteristiche di compattezza, silenziosità nel movimento e leggerezza sono particolarmente apprezzati in settori quali l'automotive, la domotica e l'elettronica di consumo.



Catturare: assorbire e catturare vapore e elementi gassosi all'interno di dispositivi sigillati ermeticamente

I materiali getter del Gruppo SAES sono in grado, mediante una reazione chimica, di catturare molecole di gas attivi quali ossigeno, anidride carbonica, azoto, ecc. in dispositivi sigillati ermeticamente, permettendo così di migliorare e mantenere il grado di vuoto richiesto al loro interno.

Di seguito le principali famiglie di getter metallici:

- **Getter Film** – applicazione della tecnologia getter nei dispositivi di piccole dimensioni visto lo spessore ridotto e modellabilità personalizzate su diversi substrati. Gli impieghi principali riguardano per esempio intensificatori di immagini e fotomoltiplicatori, giroscopi e altri micro dispositivi (MEMS -Micro Electro-Mechanical Systems).
- **Hydrogen Getter** – soluzioni applicabili a serbatoi criogenici per lo stoccaggio di gas liquidi, tubi criogenici isolati in vuoto, dewar di volume limitato e contenitori di immagazzinaggio ermetico per prodotti sensibili all'idrogeno.
- **Getter non evaporabili (NEG)** – i vincoli dimensionali dei dispositivi che necessitano il mantenimento del vuoto, le particolari condizioni di temperatura di processo, le esigenze di capacità o velocità di assorbimento dei gas a diverse temperature ecc. hanno portato allo sviluppo di una varietà di leghe getter e componenti, con diverse dimensioni e configurazioni, utilizzati in a dispositivi che spaziano dalle lampade, ai tubi a raggi X, ai collettori solari, ai sensori, ai pannelli isolati e molto altro.



DISSIPATE

Dissipare: gestire il trasferimento e la dissipazione del calore

I **componenti in materiali sinterizzati** permettono una buona dissipazione del calore, fattore di grande importanza nei dispositivi di piccole dimensioni o molto sofisticati. Questi componenti (basi per catodi e filamenti speciali) trovano il loro impiego nella produzione di laser a gas, LED ad alta luminosità, amplificatori di potenza a microonde per trasmettitori radar, terapia medica a raggi X, fotovoltaico, ecc.



PROTECT & SEAL

Proteggere e sigillare: applicare materiali altamente innovativi per assorbire gas o sigillare

Il Gruppo SAES fornisce materiali e soluzioni innovative per il packaging flessibile di prodotti e dispositivi in cui la gestione della composizione dell'atmosfera a contatto con il prodotto è essenziale per durata e corretto funzionamento. Attraverso una solida base tecnologica, il Gruppo fornisce composti chimici funzionali avanzati che permettono di catturare tempestivamente vapore acqueo, ossigeno e altri gas nocivi e contaminanti.

Questi materiali vengono utilizzati in settori che spaziano dal food packaging, all'home & personal care, alla nutraceutica, all'industria farmaceutica fino all'elettronica di consumo.



RELEASE

Rilasciare: emettere, dosare e depositare quantità e qualità controllate di vapori metallici, gas

Il Gruppo produce componenti e dispositivi in grado di rilasciare piccole dosi di vapori metallici per applicazioni specifiche. I prodotti di questa divisione includono alcune tipologie di **getter** e di **dispensatori** in grado di emettere, distribuire e depositare precise quantità di vapore di metalli o gas, quali mercurio, metalli alcalini e ossigeno.

Alcuni prodotti sono disegnati anche per garantire la emissione di una corrente di elettroni stabile, costante e controllata necessaria per il funzionamento di alcuni dispositivi elettronici.

Le applicazioni principali per questi prodotti si trovano nei dispositivi elettronici e fotonici, nei sensori e nelle lampade fluorescenti.



VACUUM

Vuoto: Ottenere e mantenere il vuoto, l'alto vuoto o l'ultra-alto in un volume o una camera specifici

Le pompe del Gruppo SAES, basate su materiali getter, sono in grado di creare condizioni di **vuoto** molto spinte negli acceleratori di particelle e nelle apparecchiature analitiche avanzate, dove i vincoli di spazio limitano l'adozione di tecnologie del vuoto diverse dalle tecnologie getter. I campi di utilizzo più importanti riguardano la strumentazione analitica, i sistemi da vuoto e gli acceleratori di particelle.

Altri prodotti meno sofisticati sono anche utilizzati in soluzioni per l'isolamento termico sotto vuoto.

3.2 Innovazione, ricerca e sviluppo

L'identità del Gruppo SAES è da sempre orientata verso una naturale propensione alla ricerca, allo sviluppo e all'innovazione di nuove soluzioni che possano avere valore commerciale, tecnologico e globale per il Gruppo e per i suoi principali stakeholder. La diversificazione tecnologica che il Gruppo propone, sia da un punto di vista produttivo, sia nei diversi settori serviti, è il risultato di una scelta strategica precisa, volta a consolidare la posizione di leadership nel mercato dei prodotti high-tech. Infatti, oltre il **12% dei dipendenti e collaboratori del Gruppo**, in linea con il 2017, è impiegato in attività R&D. In questo contesto, il Gruppo tutela:

- la proprietà intellettuale di importanza strategica;
- la selezione di personale qualificato dotato del necessario know-how;
- l'aggiornamento delle tecnologie di progettazione e produzione.

L'area Corporate di Ricerca & Sviluppo, in sinergia con le altre società del Gruppo, investe nello sviluppo degli aspetti tecnici più funzionali e specifici per le diverse sussidiarie, coinvolgendo in maniera continua i partner presenti a livello globale. A supporto della forte spinta all'innovazione, il Gruppo ha destinato 10.988 migliaia di euro nel 2018 ad attività di R&D, pari, in termini percentuali, a circa il 7% sul fatturato netto consolidato.

NUMERO DEI BREVETTI REGISTRATI DAL GRUPPO SAES PER AREA GEOGRAFICA (1999-2018)

Area Geografica	Numero di brevetti registrati
Europa	96
Cina	92
Giappone	76
Corea	61
USA	106
Totale	431

Grazie a questo approccio il Gruppo è riuscito a ottenere importanti risultati con oltre **300 invenzioni** messe a punto in circa **70 anni** di attività, e la media nell'ultimo periodo è di circa **8 – 10 invenzioni** all'anno tutelate dal deposito delle domande di brevetto.

Fin dagli anni '50, il Gruppo ha legato il proprio successo commerciale alla capacità di innovare continuamente, sviluppando i propri prodotti in base alle esigenze dei clienti ed entrando coraggiosamente in settori all'avanguardia. Durante la propria storia, il Gruppo SAES ha perfezionato una serie di brevetti che sono diventate vere e proprie pietre miliari per lo sviluppo e l'identità che ancora oggi il Gruppo detiene. Tra questi, sono da ricordare i brevetti che hanno contribuito allo sviluppo di applicazioni per la purificazione dei gas negli anni '80 e delle leghe metalliche dedicate ad applicazioni avanzate negli anni '90.

Oggi, il Gruppo SAES può contare su un ampio portafoglio tecnologico, sviluppato in decenni di studi e trasferimenti di know-how, capaci di supportare attivamente un elevato numero di applicazioni high-tech e di nuovi prodotti.

SICUREZZA E QUALITÀ DEI PRODOTTI

Il Gruppo conduce delle analisi e fornisce valutazioni in ambito di salute e sicurezza dei propri prodotti. Tutti i prodotti realizzati sono dotati di etichettatura nel rispetto della normativa vigente¹⁷. Queste sono poi conformi alle Schede di Sicurezza (SDS) emesse presso la sede centrale nella lingua del paese di utilizzo, nel rispetto delle leggi locali delle aree di utilizzo e produzione, ed in particolare al regolamento REACH in EU. Il Gruppo adotta inoltre una politica restrittiva per quanto riguarda l'utilizzo di sostanze pericolose nei propri prodotti e processi produttivi e ne promuove la progettazione green (metodologia Design for Environment). Viene inoltre effettuata un'accurata analisi dei possibili impatti in termini di sicurezza sui prodotti progettati e realizzati.

LA GESTIONE DELLA QUALITÀ DEI PROCESSI PRODUTTIVI

La presenza di certificazioni che attestino l'impegno del Gruppo nell'implementazione di un sistema di gestione della qualità è considerato un elemento fondamentale nella strategia del Gruppo SAES. Relativamente alla qualità dei propri processi produttivi, il Gruppo può vantare:

- la **Certificazione IATF 16949:2016** per le leghe a memoria di forma nello stabilimento di Lainate;
- la **Certificazione ISO 13485:2016** per i prodotti a base di Nitinol, da utilizzarsi all'interno di dispositivi medici, negli stabilimenti di Memry Corp.

¹⁷In particolare, i prodotti del Gruppo SAES sono assoggettati a regolamento CLP 1272/2008 per i mercati italiani ed europei, e a Hazcom 2012 per i mercati USA sui prodotti finiti e intermedi.

L'ATTENZIONE AL CLIENTE: LA GESTIONE DEI RECLAMI

L'attenzione al cliente e la gestione dei reclami sono ambiti che il Gruppo SAES presidia e gestisce giornalmente in maniera attenta. La funzione commerciale gestisce direttamente le segnalazioni che vengono successivamente inserite, per la capogruppo SAES Getters S.p.A, nella piattaforma online aziendale *Customer Support Application*: questo strumento permette di gestire tutti gli step del processo di verifica e risoluzione dei reclami. La funzione Qualità gestisce le segnalazioni, effettuando analisi ed emettendo eventuale rapporto tecnico in caso di necessità. Nel corso del 2018, sono stati ricevuti **302 reclami**, principalmente per prodotti non conformi. Il dato non è confrontabile con quello rappresentato nella precedente dichiarazione, in quanto solo a partire dal 2018 sono rendicontati i dati di tutte le società del Gruppo SAES e non solo quelli relativi alla Capogruppo.

4. Le persone del Gruppo SAES

Temi materiali	Descrizione	Fattori di rischio per la sostenibilità	Modalità di gestione (MA)
<p>GESTIONE E SVILUPPO DEI DIPENDENTE E GESTIONE DEI TALENTI</p>	<p>Percorsi di crescita professionale e di retention dei talenti; attività di sviluppo e formazione volti a potenziare le competenze tecniche, manageriali e organizzative del personale dipendente e a consolidare la professionalità richiesta dal ruolo coperto.</p> <p>Piani e azioni volte ad attrarre personale qualificato e specializzato con competenze tecniche specifiche connesse all'attività di business del Gruppo.</p> <p>Sviluppo di un dialogo costruttivo con il mondo sindacale.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Adeguatezza del processo di recruitment - Retention e attrazione di talenti - Adeguatezza dei piani di sviluppo e formazione del personale - Adeguatezza degli accordi e delle relazioni con le rappresentanze sindacali e altre organizzazioni del lavoro 	<p>Il Gruppo SAES si impegna nella definizione di obiettivi di crescita professionale per tutti i propri dipendenti riconoscendo meriti e traguardi raggiunti. Il Gruppo supporta e favorisce lo svolgimento di attività di crescita per tutti i dipendenti favorendo il coinvolgimento e la condivisione degli obiettivi di crescita del Gruppo tra tutti i dipendenti.</p> <p>Il Gruppo si impegna a creare relazioni costruttive e responsabili con le organizzazioni sindacali ai fini di sviluppare un dialogo costruttivo.</p>
<p>SISTEMI DI WELFARE AZIENDALI</p>	<p>Politiche, benefit (economici e non), azioni volte a migliorare il benessere dei dipendenti e capaci di creare un ambiente di lavoro confortevole e che soddisfi le esigenze e le aspettative dei dipendenti.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Adeguatezza delle politiche di welfare e convergenza rispetto alle esigenze ed aspettative del personale 	<p>Il Gruppo è impegnato nella conciliazione tra vita lavorativa e personale dei dipendenti. Il Gruppo SAES favorisce lo sviluppo di politiche, progetti e benefit che possano contribuire a soddisfare le aspettative e le esigenze dei dipendenti.</p>
<p>SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO</p>	<p>Sviluppo di pratiche e programmi che favoriscano la tutela della sicurezza sui luoghi di lavoro; promozione di training specifici in materia di salute e sicurezza dei dipendenti, attività di monitoraggio e prevenzione degli incidenti nei luoghi di lavoro volte a diminuire il numero degli stessi.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Rispetto e conformità alle normative in materia di salute e sicurezza sul lavoro - Tutela della salute dei lavoratori - Adeguatezza degli investimenti e di piani formativi in materia di salute e sicurezza 	<p>Il Gruppo si impegna nella riduzione del numero degli infortuni impegnandosi nel miglioramento dell'ambiente lavorativo e nella diminuzione delle assenze del personale.</p>
<p>DIVERSITA', INCLUSIONE E NON DISCRIMINAZIONE</p>	<p>Politiche e programmi che mirano a tutelare e garantire la valorizzazione delle diversità, l'inclusione e la parità di trattamento all'interno del Gruppo.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Rispetto e valorizzazione delle diversità - Equità retributiva tra uomini e donne a parità di livello professionale - Verificarsi di casi di discriminazione 	<p>Il Gruppo condanna ogni forma di discriminazione, interna o esterna, e si impegna a garantire che tutte le decisioni relative ai propri dipendenti vengano prese tenendo in considerazione le competenze, le conoscenze e la prestazione lavorativa di ciascuno, senza differenziazioni basate su età, sesso, orientamento sessuale, salute, razza, nazionalità, appartenenza religiosa e opinione politica.</p>

HIGHLIGHTS



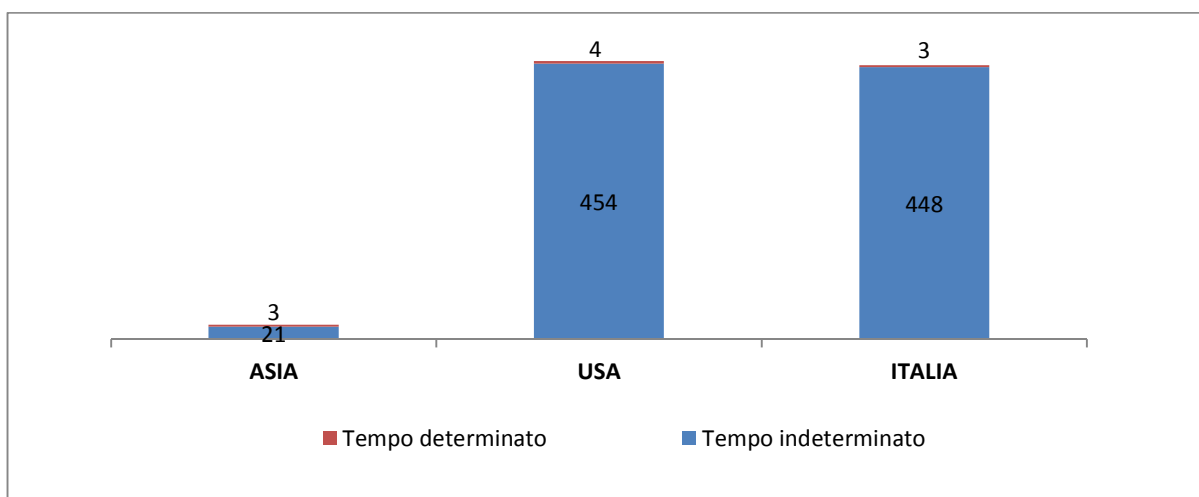
4.1 Le nostre persone

Il Gruppo SAES ritiene di primaria importanza la gestione delle risorse umane al suo interno, considerate un fattore chiave per il successo dell'azienda. Per questo, il Gruppo è attivo nell'implementazione di politiche che possano valorizzare l'apporto fornito dai dipendenti, sviluppandone le potenzialità e, al tempo stesso, le capacità che possono portare valore aggiunto all'organizzazione.

Al 31 dicembre 2018, l'organico complessivo del Gruppo risultava pari a **933** unità.

La popolazione aziendale del Gruppo è in larga parte concentrata nelle sedi in USA (**49%**) e Italia (**48%**). La quota rimanente (**3%**) è impiegata negli uffici localizzati in Corea, Cina, Taiwan e Giappone, di seguito raggruppati nella categoria "Asia".

DISTRIBUZIONE DEI DIPENDENTI PER AREA GEOGRAFICA AL 31 DICEMBRE 2018



Il Gruppo SAES crede fortemente nella professionalità dei propri dipendenti. A dimostrazione della volontà del Gruppo di creare rapporti professionali forti e duraturi nel tempo, nel 2018, circa il **99% dell'organico complessivo** risulta composto da dipendenti con contratto a **tempo indeterminato**¹⁸.

Al 31 dicembre 2018, il Gruppo impiegava **87 collaboratori esterni** (principalmente somministrati) in aumento rispetto ai 65 dell'esercizio precedente. Inoltre, a supporto dell'impegno nello sviluppo di nuovi talenti, nell'arco dell'anno di rendicontazione, ha offerto **12 opportunità di tirocinio/progetti di alternanza scuola lavoro**.

Rispetto alle categorie professionali, la **maggior parte dei dipendenti** (527) rientrano nella categoria di **operai**, uno dei ruoli chiave per il raggiungimento degli elevati standard di qualità dei prodotti del Gruppo SAES. Gli **impiegati** invece rappresentano circa il **34%** dei dipendenti e, infine la categoria dei manager, che include dirigenti e manager strategici, corrisponde a circa il **10%** del totale.

DISTRIBUZIONE DEI DIPENDENTI PER CATEGORIA PROFESSIONALE E GENERE¹⁹

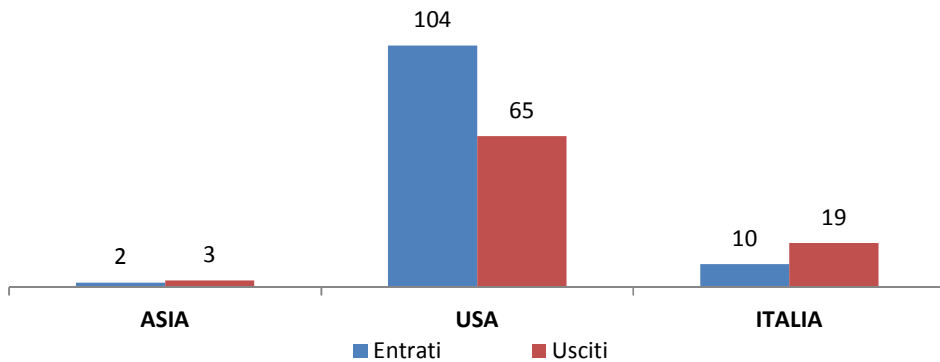
	2018			2017		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Manager	78	13	91	77	11	88
Impiegati	213	102	315	249	115	364
Operai	372	155	527	462	159	621
Totale	663	270	933	788	285	1.073

¹⁸ I dipendenti assunti presso SAES Getters USA, Inc. hanno sottoscritto la tipologia di contratto "at-will" che, nell'ambito della rappresentazione dei dati di Gruppo, è stata classificata all'interno della categoria "a tempo indeterminato" in quanto l'accordo contrattuale non stabilisce una scadenza temporale alla relazione lavorativa.

¹⁹ Ai fini della comparabilità dei dati si ricorda la cessione e la conseguente esclusione di SAES Pure Gas, Inc (160 dipendenti al 31/12/2017) e della struttura commerciale, localizzata a Shanghai, della controllata cinese SAES Getters (Nanjing) Co., Ltd. (9 dipendenti al 31/12/2017) come indicato in Nota metodologica.

Per quanto concerne il turnover all'interno del Gruppo, nel corso del 2018 sono **entrati 116** nuovi dipendenti a fronte degli **87 usciti**.

DISTRIBUZIONE GEOGRAFICA DEI DIPENDENTI ENTRATI E USCITI DAL GRUPPO NEL CORSO DEL 2018



A fronte delle assunzioni avvenute nel corso del 2018, il **tasso in entrata**, ovvero il rapporto tra il numero di nuovi entrati e il totale dipendenti al 31 dicembre, è stato pari al **12%** come si può evincere dalla tabella che segue.

ENTRATI E TASSO IN ENTRATA

	2018				2017			
	<30	30-50	>50	Tasso	<30	30-50	>50	Tasso
Uomo	27	34	16	12%	48	53	21	15%
Donna	15	14	10	14%	15	15	8	13%
Totale	42	48	26	12%	63	68	29	15%

Rispetto al **tasso di turnover in uscita**, ovvero il rapporto tra il numero di uscite e il totale dipendenti al 31 dicembre, il valore registrato nel 2018 si è attestato al 9%.

USCITE E TASSO DI TURNOVER²⁰

	2018				2017			
	<30	30-50	>50	Tasso	<30	30-50	>50	Tasso
Uomo	15	30	16	9%	32	43	17	12%
Donna	8	12	6	10%	10	13	5	10%
Totale	23	42	22	9%	42	56	22	11%

In tutte le società del Gruppo, i periodi minimi di preavviso per cambiamenti operativi significativi nelle attività rispettano la normativa vigente e i contratti collettivi di riferimento.

4.2 Sviluppo delle risorse e gestione dei talenti

Il Gruppo SAES riconosce l'importanza dello sviluppo e della formazione delle proprie risorse, in modo tale che esse diventino il valore aggiunto necessario al raggiungimento di una posizione di leadership nei mercati in cui il Gruppo opera. Essendo presente in mercati dinamici e influenzati da rapidi cambiamenti tecnologici, il Gruppo SAES investe molti fondi in attività di ricerca, che non potrebbero essere condotte senza la presenza di personale altamente qualificato e costantemente aggiornato.

L'attività di gestione e retention del capitale umano da parte del management è garantita dalle attività di training che vengono erogate per la formazione dei dipendenti che, per il 2018, sono state pari a **6.981 ore** con una **media pro-capite** di circa **7 ore**.

ORE MEDIE DI TRAINING PER DIPENDENTE PER GENERE E CATEGORIA PROFESSIONALE (2018)²¹

	Uomo		Donna		Totale	
	N. di ore	Ore medie	N. di ore	Ore medie	N. di ore	Ore medie
Manager	1.628	21	150	12	1.778	20
Impiegati	2.546	12	955	9	3.501	11
Operai	1.248	3	455	3	1.703	3
Totale	5.421	8	1.560	6	6.981	7

²⁰ Ai fini della comparabilità dei dati si ricorda la cessione e la conseguente esclusione di SAES Pure Gas, Inc (160 dipendenti al 31/12/2017) e della struttura commerciale, localizzata a Shanghai, della controllata cinese SAES Getters (Nanjing) Co., Ltd. (9 dipendenti al 31/12/2017) come indicato in Nota metodologica.

²¹ Si segnala che in riferimento a Memry Corporation le ore di formazione sono state stimate considerando una formazione media per ciascun dipendente

L'importanza della formazione delle risorse umane è sicuramente una pietra miliare per il Gruppo, ai fini del raggiungimento dell'eccellenza nello sviluppo e nella commercializzazione dei propri prodotti. In particolare, la **formazione tecnica** nell'ambito della ricerca è considerata un **asset strategico**, in ragione delle peculiarità e dell'innovazione che caratterizzano i prodotti del Gruppo SAES. Ma anche a livello più generale, il Gruppo ha comunque l'obiettivo di **assicurare che tutto il personale sia qualificato** a svolgere la propria mansione, al fine di garantire l'efficienza economica dei processi, la qualità del prodotto e di tenere sotto controllo gli impatti ambientali e di sicurezza rilevanti.

Ogni responsabile di funzione identifica ogni anno le esigenze formative specifiche del personale in organico per raggiungere, mantenere e migliorare adeguate competenze nello svolgimento delle mansioni assegnate.

Nell'identificazione delle esigenze formative, ogni responsabile tiene conto delle eventuali modifiche apportate ai processi aziendali, del livello di sviluppo del personale, delle esigenze e delle aspettative dei clienti interni ed esterni.

In continuità con l'anno precedente, il 2018 è stato caratterizzato dall'adozione di un approccio metodologico sempre attento alle risorse, con particolare focus sulla formazione esterna, e dall'investimento economico su ruoli manageriali, attraverso strumenti quali l'esperienza MBA, piani di Development Centre e sessioni di Coaching individuale e di gruppo, oltre che interventi di consolidamento delle soft skill, in linea con la strategia aziendale e le esigenze di business di lungo periodo.

Di seguito, le iniziative maggiormente significative intraprese nel corso dell'anno di rendicontazione:

- **Research & Development:** MBA, Project Management, approfondimenti su temi specialistici per le attività di ricerca e sviluppo (quali a titolo esemplificativo, Simulazione statistica non lineare, Voltammetrie cicliche, Food Packaging e trattamenti termici, Cristallografia), formazione interna neoassunti. Accanto a questi interventi formativi, è stato realizzato per le risorse dell'area R&D e dei Laboratori della Capogruppo un evento di approfondimento sul tema dell'innovazione radicale verso il mondo aziendale.
- **Salute e sicurezza, qualità e ambiente:** Sicurezza e rischi aziendali, aggiornamento antincendio, certificazione PAS PES PEI, abilitazioni carrelli semoventi, Patentino gas tossici, Internal Quality Auditor AICQ, la revisione della OHSAS 18001 – la nuova ISO 45001, efficientamento energetico, formazione neoassunti.
- **Formazione legale Privacy:** formazione interna erogata dall'Ufficio Legale alle risorse delle sedi italiane, a seguito dell'entrata in vigore del nuovo Regolamento Europeo 2016/679 GDPR e del Decreto Legislativo 101/2018 in materia privacy.
- **Formazione tecnica di aggiornamento** in ambito Proprietà industriale/preparazione consulenti brevetti, Operations, Fiscale, Amministrativo, Legale, Giuslavoristico.
- **Formazione manageriale:** Development Centre, Individual & Team Coaching, la gestione efficace del cambiamento, gestire il conflitto e negoziare efficacemente, le riunioni efficaci, public speaking, comunicazione assertiva, le caratteristiche di un team efficace.
- **Active ageing:** percorso pilota di sensibilizzazione di tutta la popolazione aziendale della Capogruppo sul tema dell'active ageing (interviste ai ruoli chiave e interventi formativi), con l'obiettivo di creare consapevolezza circa l'impatto che l'invecchiamento al lavoro avrà sulla vita sociale e professionale di ciascuno, al fine di stimolare una reazione positiva e proattiva alle sfide

che ne derivano, in termini di apertura al cambiamento, flessibilità, capacità di acquisire nuove competenze e motivazione.

Oltre alla attività delineate nel piano di formazione, in continuità con gli anni precedenti, ogni funzione si è fatta parte attiva per l'organizzazione di **training sul posto di lavoro**, che è avvenuta sotto forma di informazione, di affiancamento o di addestramento. L'obiettivo è infatti anche quello di condividere il know-how aziendale con le risorse più giovani in azienda.

Per il prossimo anno di rendicontazione, in ambito formativo si conferma la programmazione delle attività inerenti la sicurezza, la prevenzione e la qualità, oltre che aggiornamenti di tipo fiscale, legale, amministrativo e giuslavorista e sessioni di formazione per neoassunti.

Accanto ad esse, saranno previste azioni finalizzate:

- allo sviluppo di competenze tecniche, con specifico focus su tematiche emergenti prioritarie per l'area Ricerca & Sviluppo e le Divisioni;
- al rafforzamento e/o sviluppo di competenze manageriali, sui temi Economics, Project Management, Leadership, Organizzazione, Feedback, Team Working, Public Speaking, Problem Solving, Assertività e Negoziazione;
- alla realizzazione di percorsi di sviluppo individuale e di team, attraverso sessioni di Development Center e Coaching;
- al proseguimento del percorso di Active Ageing, con approfondimento delle tematiche rilevanti legate all'invecchiamento attivo.

Il Gruppo si impegna a creare un ambiente di lavoro meritocratico e non discriminatorio atto allo sviluppo e al benessere dei propri dipendenti.

Il **74%** circa dei lavoratori **riceve regolare valutazione delle proprie performance** e delle possibilità di **avanzamento di carriera**. Il continuo confronto tra le risorse del Gruppo SAES contribuisce infatti al continuo miglioramento dell'organizzazione.

DIPENDENTI CHE RICEVONO UNA REGOLARE VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE E DI CARRIERA (2018)

	Uomini	% Uomini	Donne	% Donne	Totale	% Totale
Manager	76	97%	13	100%	89	98%
Impiegati	173	81%	75	74%	248	79%
Operai	236	63%	120	77%	356	68%
Totale	485	73%	208	77%	693	74%

INCENTIVI E REMUNERAZIONE

Al fine di attrarre, motivare e trattenere le risorse dotate delle qualità e delle skill professionali (tecniche e manageriali) necessarie per perseguire i propri obiettivi, il Gruppo SAES approva annualmente la "Politica sulla remunerazione", definita in maniera tale da allineare gli interessi del top management a quelli degli

azionisti, che, creando una forte identificazione con l'azienda, persegue lo sfidante obiettivo della creazione di valore sostenibile nel medio-lungo periodo.

Per l'anno di rendicontazione, il pacchetto remunerativo degli amministratori esecutivi e dei dirigenti con responsabilità strategiche (da intendersi come quelle risorse che ricoprono ruoli organizzativi inerenti le attività di pianificazione, di direzione e di controllo del Gruppo), è composto come segue:

- una **componente fissa annua lorda (RAL)**, definita tenendo in considerazione diversi fattori, quali l'andamento del mercato del lavoro e la specificità del business in cui opera il Gruppo SAES, i benchmark di società comparabili, il ruolo e le relative responsabilità, l'anzianità di servizio, la competenza, il potenziale e le prospettive di carriera del singolo dirigente.
- una **componente variabile** suddivisa in:
 - **MBO** (*Management by Objectives*), per gli amministratori esecutivi, che consente di valutare la performance del beneficiario su base annua, subordinata al raggiungimento del parametro "EBITDA"; **PfS** (*Partnership for Success*), per i dirigenti e alcuni impiegati considerati strategici, con erogazione annuale, conseguibile a fronte del raggiungimento di predefiniti obiettivi aziendali/di ruolo.
 - **Piano LTI** (*Long Term Incentive Plan*), ad erogazione differita, atto a fidelizzare e motivare le risorse chiave aziendali e conseguentemente a garantire alla Società di godere di una maggior stabilità organizzativa su un orizzonte temporale di medio/lungo termine (3 anni), collegato a specifici obiettivi contenuti nel piano strategico triennale.

Nel corso dell'anno di rendicontazione, inoltre, è stato formulato un **piano di incentivazione**, il cosiddetto **Piano Asset**, con lo scopo di remunerare i beneficiari (amministratori esecutivi, dirigenti con responsabilità strategiche membri del Corporate Management Committee e dipendenti partecipanti al piano *Partnership for Success*) in relazione ad operazioni straordinarie, quali la cessione di asset (brevetti, immobilizzazioni, cespiti), di azienda o di ramo d'azienda, di partecipazioni societarie, qualora si realizzi, attraverso tali operazioni, una creazione di valore e benefici economici per la Società.

Le finalità che si sono intese perseguire sono la retention dei beneficiari e l'allineamento delle loro performance agli interessi aziendali. Il Piano rappresenta quindi un meccanismo di incentivazione autonomo che tiene conto delle competenze, dell'anzianità e dell'esperienza di ciascun beneficiario, quali valori aggiunti nella guida e nel supporto al raggiungimento di risultati strategici eccellenti.

La politica di remunerazione per l'esercizio 2018 ha previsto infine l'attivazione di un **piano di lungo termine**, denominato **Piano Phantom Shares**, con lo scopo di remunerare i managers (amministratori esecutivi e membri del Corporate Management Committee) in grado di incidere sui risultati aziendali e di far crescere la capitalizzazione della Società.

Il Piano prevede l'assegnazione gratuita a ciascun beneficiario di un determinato numero di Phantom Shares, che danno il diritto a ricevere l'erogazione di un incentivo in denaro parametrato in funzione dell'incremento del prezzo di Borsa delle azioni alla data in cui si dovessero manifestare determinati eventi prestabiliti (come, ad esempio, cambio di controllo della Società, dimissioni per giusta causa, raggiungimento dell'età pensionabile, decesso, delisting), rispetto al valore di assegnazione.

Anche in questo caso, le finalità perseguite sono la retention dei beneficiari e il miglior allineamento delle loro performance agli interessi degli azionisti e della Società.

4.3 Welfare aziendale

Con l'obiettivo di garantire ai propri dipendenti un alto grado di flessibilità e la possibilità di bilanciare le esigenze lavorative con la vita privata, il Gruppo SAES offre al personale diverse iniziative concrete per garantire un buon welfare aziendale, quale ad esempio la tipologia contrattuale **part-time**, della quale nel 2018 hanno usufruito **16 persone**, in calo rispetto al 2017 (25 persone).

A conferma del supporto ai dipendenti nella gestione dell'equilibrio vita-lavoro, il Gruppo offre, in alcune delle sue sedi, anche la possibilità di orario flessibile in entrata e in uscita.

Il costante impegno del Gruppo nel garantire politiche all'avanguardia anche per quanto riguarda le condizioni lavorative, ha permesso di ottenere un clima interno favorevole e bassi livelli di stress lavoro-correlato, garantendo così ai dipendenti del Gruppo un luogo tranquillo nel quale prestare la propria attività lavorativa.

Inoltre, sia per i lavoratori a tempo pieno sia per i lavoratori part-time o assunti a tempo determinato, il Gruppo SAES prevede una serie di benefit che variano in base alle esigenze specifiche dei dipendenti che operano presso i diversi Paesi in cui lo stesso è presente. Di seguito, alcune delle soluzioni di welfare aziendale proposte dalle diverse società:

- **assicurazione vita/infortuni;**
- **assistenza sanitaria aziendale** che prevede, in base al ruolo aziendale e contratto applicato, diversi livelli di copertura;
- **congedo parentale** garantito sulla base della legislazione locale;
- **sistema previdenziale a supporto dei dipendenti:** in particolare in Italia, impiegati, operai e dirigenti sono coperti sia dal sistema previdenziale INPS, sia dal sistema integrativo - COMETA (per impiegati e operai) e PREVINDAI (per dirigenti) - la cui iscrizione è facoltativa;
- **visite mediche**, come ad esempio check up annuale per dirigenti e strategici e visite periodiche in azienda, tra cui visite ginecologiche annuali, esame della vista e vaccino antinfluenzale;
- **palestra interna** a supporto del benessere fisico dei dipendenti.

Inoltre, nel 2018 si è proseguito con l'ormai consolidato programma denominato **Flexible Benefits**, che mette a disposizione dei beneficiari una somma di denaro per l'acquisto di un vasto paniere di servizi con finalità educative, assistenziali e/o di ricreazione.

4.4 Salute e sicurezza dei dipendenti

Il Gruppo SAES ritiene di primaria importanza la salvaguardia della sicurezza e della salute dei propri lavoratori e ha l'obiettivo di rispettare non solo tutte le specifiche normative in materia ma anche di attuare un'azione efficace volta alla prevenzione e al miglioramento continuo delle condizioni di lavoro.

Punto focale di questo obiettivo sono le valutazioni dei rischi di salute e sicurezza associati alle attività aziendali, al fine di attuare un'efficace programma di prevenzione e gestione dei rischi. Queste attività vengono svolte in tutto il Gruppo seguendo le richieste e le peculiarità delle normative locali applicabili.

In particolare, per le società italiane, attraverso lo strumento del "Documento di Valutazione del Rischio", ha individuato le misure di prevenzione e protezione adeguate e ne ha pianificato l'attuazione avvalendosi del supporto di figure specializzate.

La valutazione del rischio è stata tradotta in un documento contenente:

- una relazione sulla valutazione dei rischi per la sicurezza e la salute durante il lavoro, nella quale sono specificati i criteri adottati per la valutazione stessa;
- l'individuazione delle misure di protezione e prevenzione;
- i dispositivi di protezione individuale;
- il programma delle misure ritenute opportune per garantire il miglioramento nel tempo dei livelli di sicurezza.

Oltre al Documento di "Valutazione del Rischio", è stato redatto un dettagliato piano di gestione emergenze ambientali e di sicurezza che stabilisce ed illustra regole comportamentali da utilizzare in caso di incendio, infortunio, sversamento sostanze pericolose, calamità naturali e malfunzionamento macchinari/impianti.

Un aspetto chiave nella prevenzione è dato dalla formazione e informazione di tutti i lavoratori. Per questo ogni lavoratore, nell'ambito delle specifiche mansioni e competenze, riceve una continua e adeguata informazione e formazione sulle procedure che riguardano il primo soccorso, la lotta antincendio, l'evacuazione dei luoghi di lavoro, sui nominativi dei lavoratori incaricati di applicare le misure di primo soccorso e prevenzione incendi.

Per favorire la condivisione delle problematiche e gli spunti di miglioramento, vengono effettuate riunioni con i Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) con periodicità in funzione dei risultati della valutazione dei rischi.

Nel corso del 2018, sono stati registrati nel Gruppo 17 infortuni sul luogo di lavoro di cui 12 afferenti a dipendenti uomini e i restanti 5 a donne; vengono inoltre monitorati i dati relativi al personale interinale e si precisa che sono stati registrati 4 infortuni, mentre non sono stati registrati casi di malattie professionali nel 2018.

	2018			2017		
	Uomo	Donna	Totale	Uomo	Donna	Totale
Tasso d'infortunio ²²	10,14	11,32	10,46	14,78	10,38	13,67
Indice gravità ²³ di	0,079	0,000035	0,07	0,06	0,0002	0,09

Il tasso di infortunio è significativamente diminuito in tutto il gruppo, indice dell'attenzione costante alla sicurezza e all'efficacia dei training condotti.

Per quanto concerne l'**assenteismo**, il valore registrato nel 2018 è pari all'**2%**, in continuità con l'anno precedente.

	2018			2017		
	Uomo	Donna	Valore medio	Uomo	Donna	Valore medio
Tasso assenteismo ²⁴ di	2%	2%	2%	1%	2%	1%

²² Il tasso d'infortunio è stato calcolato secondo la seguente formula: (infortuni sul luogo di lavoro/ ore lavorate)*1.000.000. Si specifica che ai fini del calcolo non sono state incluse le ore lavorate dei collaboratori esterni (n°totale collaboratori esterni 87 nel 2018).

²³ L'indice di gravità è stato calcolato secondo la seguente formula: (giorni persi per infortuni/ ore lavorabili)*1.000. Si specifica che ai fini del calcolo non sono state incluse le ore lavorate dei collaboratori esterni (n°totale collaboratori esterni 87 nel 2018).

²⁴ Il tasso di assenteismo è stato calcolato secondo la seguente formula: (giorni di assenza /giornate lavorabili)%. Si specifica che ai fini del calcolo non sono state incluse le ore lavorate dei collaboratori esterni (n°totale collaboratori esterni 87 nel 2018). Si segnala che relativamente agli USA il tasso di assenteismo non include le assenze dovute per malattia.

4.5 Diversità e non-discriminazione

Come descritto nel proprio Codice Etico, il Gruppo SAES condanna ogni forma di discriminazione, interna o esterna, e si impegna a garantire che tutte le decisioni relative ai propri dipendenti vengano prese tenendo in considerazione le competenze, le conoscenze e la prestazione lavorativa di ciascuno, senza distinzioni basate su età, sesso, orientamento sessuale, salute, razza, nazionalità, appartenenza religiosa e opinione politica. L'impegno promosso dal Gruppo si concretizza anche in base alla scelta di impiegare **270 donne** all'interno delle proprie attività di business, pari al 29% del totale. Il dato, in aumento rispetto al 2017, mostra la volontà del management di investire in un processo di diversity, nonostante le caratteristiche del settore industriale, da sempre caratterizzato da una accentuata presenza maschile.

Anche dal punto di vista della retribuzione, il Gruppo si impegna nel fornire equa remunerazione ad ogni suo dipendente.

Il salario lordo minimo erogato in entrata ai nuovi dipendenti (operai), è superiore al minimo locale previsto dalla legge nazionale sia per gli uomini che per le donne. Nelle società italiane del Gruppo, il rapporto si attesta, in linea con l'anno precedente, sul valore di **1,01**²⁵, ovvero il salario minimo in entrata risulta essere in media 10% maggiore rispetto al minimo di legge. Nelle società attive negli Stati Uniti, invece, il valore ha raggiunto nel 2018 **1,19**²⁶.

Il personale del Gruppo è inoltre maggiormente concentrato nella fascia d'età che comprende i dipendenti di età compresa tra i 30 ed i 50 anni (48%). Le altre fasce contengono, rispettivamente, il 40% (maggiore di 50 anni) e il 11% (minore di 30 anni).

DISTRIBUZIONE DEI DIPENDENTI PER FASCIA D'ETÀ

	2018				2017			
	<30	30-50	>50	Totale	<30	30-50	>50	Totale
Manager	0	37	54	91	0	34	54	88
Impiegati	24	184	107	315	41	206	117	364
Operai	83	228	216	527	106	288	227	621
Totale	107	449	377	933	147	528	398	1.073

Pur investendo nella promozione della diversità e della internazionalizzazione come strategia di accrescimento culturale, il Gruppo riconosce l'importanza di una classe dirigente che sappia garantire una corretta gestione aziendale in linea con le esigenze del territorio. Per questo, **l'89%** dei **manager** è

²⁵ Il dato fa riferimento solo alla società Saes Getters S.p.A..

²⁶ Il dato fa riferimento solo alla società Memry Corporation.

impiegato nella propria nazione di origine. In particolare, si segnala che la totalità delle donne manager sono assunte localmente²⁷.

²⁷ Per manager assunti localmente si intende la nazione di origine del dipendente.

5. Il nostro impegno verso l'ambiente²⁸

Temi materiali	Descrizione	Fattori di rischio per la sostenibilità	Modalità di gestione (MA)
IMPATTI AMBIENTALI DIRETTI	Gestione efficiente dell'energia attraverso azioni, programmi e sistemi di gestione; diminuzione dei consumi di energia derivanti da fonti fossili e promozione della produzione e dell'acquisto di energia da fonti rinnovabili.	<ul style="list-style-type: none"> - Adeguatezza degli impianti e delle tecnologie produttive e di gestione dell'energia - Rispetto di leggi e regolamenti locali 	Il Gruppo si impegna al rispetto della normativa vigente in ambito nazionale ed internazionale, promuovendo il monitoraggio e nella diminuzione dei consumi energetici dei processi produttivi, attraverso iniziative di riduzione dei consumi energetici (es. Valutazione del costo di ciclo vita e dell'impatto ambientale degli impianti civili e industriali, Corporate Environmental Indicators).
	Attività di monitoraggio, prevenzione e riduzione delle emissioni di gas effetto serra (GHG) derivanti dalle attività di produzione, logistica e business travel; altre emissioni inquinanti quali: NOx, SOx e VOC.	<ul style="list-style-type: none"> - Rispetto di leggi e regolamenti in materia ambientale - Manutenzione e adeguamento degli impianti nei siti produttivi 	Le emissioni in atmosfera generate dall'attività del Gruppo sono monitorate e contenute nel rispetto delle normative ambientali di riferimento in materia. Il Gruppo è impegnato nel monitoraggio dei microinquinanti emessi in atmosfera e definisce azioni e interventi di riduzione delle emissioni di gas serra.
	Gestione consapevole ed efficiente della risorsa idrica; definizione di strategie di efficientamento nell'utilizzo di acqua con particolare attenzione ad eventuale utilizzi specifici; monitoraggio della qualità degli scarichi idrici e implementazione di azioni che favoriscano il miglioramento della qualità chimica, fisica e biologica degli scarichi.	<ul style="list-style-type: none"> - Rispetto di leggi e regolamenti in materia ambientale - Adeguatezza dei controlli periodici sugli scarichi idrici 	Il Gruppo sviluppa progetti e iniziative di ottimizzazione dei consumi idrici anche attraverso iniziative che facilitino il riutilizzo e il recupero dell'acqua all'interno dei processi produttivi. Particolare attenzione viene prestata al monitoraggio della qualità chimica e biologica degli scarichi idrici e dove necessario è prevista l'adozione di appositi sistemi di depurazione degli scarichi in linea con quanto previsto dai termini di legge.
	Gestione consapevole dei rifiuti pericolosi e non pericolosi connessi all'attività di business del Gruppo; diffusione di una cultura aziendale volta alla massimizzazione dell'efficienza nella gestione dei rifiuti promuovendo metodi e pratiche di gestione consapevoli quali: riutilizzo, differenziazione e riciclo dei rifiuti e degli scarti prodotti.	<ul style="list-style-type: none"> - Rispetto di leggi e regolamenti in materia ambientale - Adeguatezza del servizio di conferimento, trasporto e smaltimento dei rifiuti 	Il Gruppo gestisce in maniera consapevole i rifiuti, nel pieno rispetto delle leggi e dei regolamenti in materia ambientale, sensibilizzando tutti i propri dipendenti a conferire correttamente i rifiuti, in modo da favorirne il riciclo e il recupero dei materiali (es. classificazione e raccolta dei rifiuti). Particolare attenzione viene prestata alla gestione corretta dei rifiuti derivanti dai processi industriali (es. guidelines for the use of safer chemicals in SAES Group product and processes).

²⁸ I dati ambientali, includono tutte le società del Gruppo incluse nel perimetro di rendicontazione in cui sono presenti i siti produttivi. Sono invece escluse le società con sole sedi commerciali in quanto considerate non rilevanti.

HIGHLIGHTS



5.1 La gestione degli impatti ambientali

“L’innovazione tecnologica per costruire il futuro. E la sostenibilità ambientale per preservarlo”, questo il motto che caratterizza la strategia e le azioni del Gruppo SAES rispetto alle proprie attività aziendali. Il Gruppo ha infatti attuato l’integrazione verticale dei propri processi di produzione, permettendo di puntare sull’eccellenza tecnologica e sull’inflessibile responsabilità nei confronti della sostenibilità ambientale.

La **strategia eco-friendly** è pertanto garantita dal controllo dell’intero ciclo di vita dei prodotti del Gruppo SAES e dall’approccio sistematico adottato per il perseguimento della protezione ambientale. Questo metodo di azione, in linea con le migliori pratiche della certificazione del **sistema di gestione qualità UNI EN ISO 9001** ottenuta per i principali stabilimenti produttivi del Gruppo²⁹, si basa sui seguenti punti:

- **tool di misurazione** delle prestazioni aziendali per valutare correttamente l’impatto della produzione dell’organizzazione sulle risorse ambientali;
- **programmazione a lungo termine** per definire e implementare processi di lavoro a basso impatto ambientale, profondamente innovative e basate sui risultati dell’analisi;
- **rispetto** delle più importanti **normative internazionali**;
- sviluppo di **prodotti avanzati**, che hanno feature sicure e **environment-friendly** e che limitano l’uso di sostanze pericolose per l’ambiente.

Per rafforzare l’impegno rispetto ai temi ambientali, il Gruppo SAES ha implementato un sistema di gestione ambientale, in grado di far entrare la tutela dell’ambiente e la sicurezza delle generazioni future all’interno degli obiettivi aziendali. L’impegno del Gruppo si esplica attraverso la **Certificazione per il sistema di gestione ambientale ISO 14001, aggiornata nel corso del 2018 alla versione 2015**, ottenuta per gli stabilimenti produttivi di Lainate e Avezzano.

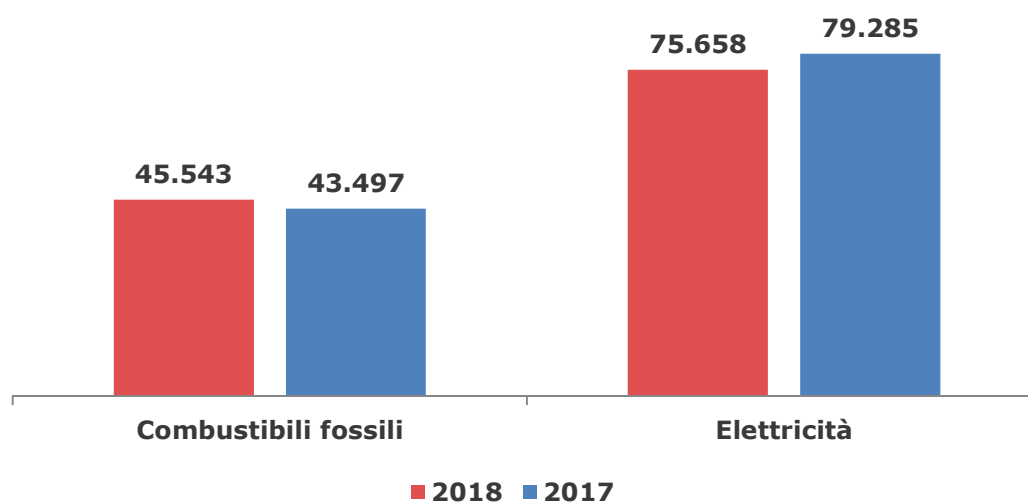
²⁹ Le società del Gruppo certificate ISO 9001 sono: SAES Getters S.p.A., Memry Corp., SAES Smart Materials, Inc., SAES Getters USA, Inc..., SAES Coated Films S.p.A.

5.2 Consumi energetici

A fine 2018, i consumi totali di energia del Gruppo ammontano a **121.201 GJ³⁰**, in leggera diminuzione rispetto all'esercizio precedente del 1%)³¹. I consumi principali derivano dall'utilizzo di combustibile non rinnovabile per riscaldamento (principalmente gas naturale) ed energia elettrica acquistata.

Il consumo di energia elettrica è rimasto sostanzialmente stabile a parità di perimetro, mentre quello gas naturale è cresciuto del 3%.

CONSUMI ENERGETICI PER TIPOLOGIA DI FONTE (IN GJ)



Il valore **dell'intensità energetica derivante da consumi diretti³²** ammonta per l'anno 2018 a **1,20**, in sensibile crescita rispetto al valore del 2017, pari a 0,87 e rappresenta l'efficienza energetica dell'organizzazione. L'incremento è dovuto all'uscita dal gruppo di SAES Pure Gas, che presentava un eccellente livello di efficienza energetica.

Per quanto concerne l'impegno del Gruppo nella riduzione dei propri consumi energetici, nel corso del 2018 l'organizzazione ha **risparmiato 95 GJ (45 Kg di CO₂³³)** attraverso l'implementazione di diversi

³⁰Si segnala che a seguito di un processo di miglioramento del sistema di rendicontazione, il dato 2017 relativo al consumo di combustibili fossili è stato riesposto. Per i dati precedentemente pubblicati si rimanda alla Dichiarazione consolidata di carattere non Finanziaria 2017, pubblicata nella sezione Sostenibilità del sito www.saesgetters.com.

Fattori di conversione utilizzati per il calcolo dei consumi energetici: Fonte: DEFRA 2018

³¹Ai fini della comparabilità dei dati si ricorda la cessione e la conseguente esclusione di SAES Pure Gas, Inc come indicato in Nota metodologica

³² **Intensità energetica derivante da consumi diretti** è stato ottenuto dal rapporto tra il valore dei consumi energetici di combustibili fossili ed elettricità dell'organizzazione (in GJ) e il costo del venduto (€), moltiplicato per mille.

³³ Il risparmio di CO₂ è stato calcolato con il metodo Market-based.

programmi ed iniziative per la riduzione dei consumi e/o miglioramento dell'efficienza. Ad esempio, presso la sede e nel sito di Avezzano si è rivisto il sistema di raffreddamento dell'acqua in alcuni reparti

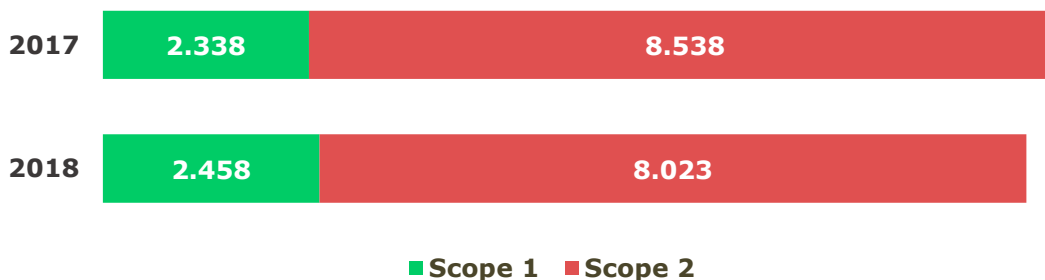
5.3 Emissioni in atmosfera

Nel corso del 2018, il Gruppo SAES ha prodotto **10.481 tonnellate di CO₂eq³⁴**, in **diminuzione del 4%³⁵** rispetto al 2017.

In riferimento alle **emissioni dirette** (Scope 1), ovvero le emissioni derivanti dal consumo relativo all'uso di combustibili fossili, il dato 2018 risulta essere pari a **2.458 tonnellate di CO₂eq in aumento di circa il 5%** rispetto al 2017. L'incremento è dovuto ad un maggior utilizzo di gas naturale, e ad un più accurato resoconto del consumo di carburante delle auto aziendali e del consumo GPL nelle società in USA.

Le emissioni indirette (Scope 2), derivanti dall'acquisto di energia elettrica, sono sostanzialmente stabili a parità di perimetro, ed ammontano nel 2018 a **8.023 tonnellate di CO₂**.

EMISSIONI DIRETTE, SCOPE 1, ED EMISSIONI INDIRETTE, SCOPE 2 (IN TONNELLATE DI CO₂eq)³⁶



³⁴ Il dato relativo alle emissioni di CO₂ del Gruppo riportato nella presente sezione "emissioni in atmosfera" fa riferimento alle emissioni calcolate con il metodo Location-based.

Per i fattori di conversione utilizzati per il calcolo delle emissioni di CO₂, si rimanda alla tabella negli allegati.

Le emissioni dello Scope 2 sono espresse in tonnellate di CO₂, tuttavia la percentuale di metano e protossido di azoto ha un effetto trascurabile sulle emissioni totali di gas serra (CO₂equivalenti) come desumibile dalla letteratura tecnica di riferimento.

³⁵ Ai fini della comparabilità dei dati si ricorda la cessione e la conseguente esclusione di SAES Pure Gas, Inc come indicato in Nota metodologica.

³⁶ Si segnala che a seguito di un processo di miglioramento del sistema di rendicontazione delle emissioni di CO₂ e in particolare dell'aggiornamento delle fonti dei fattori di emissione utilizzati per il calcolo dei dati 2018, i dati relativi al 2017 sono stati riesposti rispetto a quelli pubblicati nella precedente Dichiarazione non finanziaria, utilizzando i nuovi fattori di emissione. Per i dati precedentemente pubblicati si rimanda alla Dichiarazione consolidata di carattere non Finanziario 2017, pubblicata nella sezione Sostenibilità del sito www.saesgetters.com.

Ulteriori tipologie di emissioni rilasciate in atmosfera dal Gruppo SAES sono principalmente NOx (ossidi di azoto derivati da combustione), SOx (ossidi di Zolfo) e particolato, come riportato nella seguente tabella.

ALTRE TIPOLOGIE DI EMISSIONI IN ATMOSFERA (TONNELLATE/ANNO)³⁷

	2018	2017
NOx	1,07	1,49
SOx	0,33	0,28
Particolato (PM)	0,43	0,38

A questo proposito non si segnalano cambiamenti significativi.

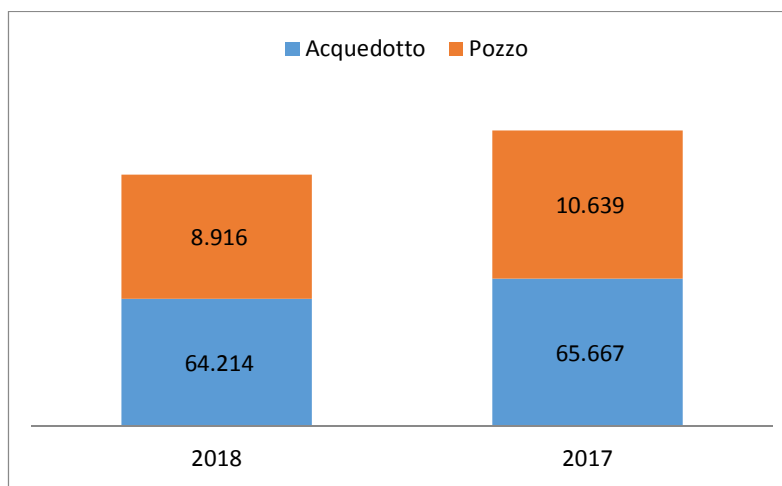
³⁷ Il perimetro è riferito unicamente a quelle società che prevedono il monitoraggio delle emissioni in atmosfera così come richiesto dalla normativa locale vigente e sono: SAES Getters S.p.A. – Impianto di Lainate e Avezzano, (esclusi gli impianti di riscaldamento di Avezzano), SAES Smart Materials, Inc., ritenute pertanto rilevanti al fine di assicurare la comprensione degli impatti dell'attività del Gruppo.

5.4 Consumi idrici

L'utilizzo della risorsa idrica è gestito con la massima responsabilità, anche tramite lo sviluppo di politiche di riduzione dei consumi e, ove possibile, ricircolo dell'acqua già utilizzata.

Durante il 2018, il Gruppo SAES ha consumato **73.130 m³** di acqua approvvigionata da acquedotto e pozzi.

CONFRONTO CONSUMI DI ACQUA 2018 E 2017



In particolare, si evidenzia come i prelievi principali di acqua siano da imputarsi al prelievo da acquedotto (88%) e la restante parte da pozzo (12%).

5.5 Gestione dei rifiuti e degli scarichi idrici

I rifiuti prodotti dal Gruppo ammontano a **1.712 tonnellate**, un valore **in diminuzione del 15%**³⁸ rispetto all'anno precedente, soprattutto grazie alla diminuzione dei rifiuti non pericolosi destinati a smaltimento, in particolare nel sito di Avezzano. I rifiuti sono stati suddivisi per famiglia, attribuendo loro una specifica pericolosità in base alla classificazione in materia, indipendentemente dal Paese di origine. In linea con la politica del Gruppo, quando possibile, i rifiuti sono avviati al riciclo; se il riciclo o un eventuale riutilizzo non fosse possibile, vengono avviati allo smaltimento in base alla tipologia di rifiuto stesso. La gestione responsabile di rifiuti pericolosi e non pericolosi rappresenta infatti uno dei punti più importanti delle politiche in materia di rispetto ambientale del Gruppo.

La quota più consistente di rifiuti prodotti è destinata al riciclo (58%), e a seguire altre quote sono inviate allo smaltimento (36%), una quota residuale all' incenerimento (4,6%), e (0,9%) in discarica. Per quanto riguarda la divisione tra rifiuti pericolosi e non pericolosi, i primi risultano pari a 330 tonnellate (19% del totale), mentre i non pericolosi sono pari a 1.382 tonnellate, ovvero il 81% del totale.

RIFIUTI SMALTITI PER TIPOLOGIA (TONNELLATE)

	2018			2017		
	Pericolosi	Non Pericolosi	Totale	Pericolosi	Non Pericolosi	Totale
Smaltimento	263,8	359,1	623	330,2	649,0	979
Riciclo	15,2	980,5	996	8,4	1.013,0	1.021
Incenerimento	47,9	30,4	78	2,6	23,0	26
Discarica	2,9	12,5	15	0,2	0,0	0,16
Totale	330	1.382	1.712	341,2	1.685	2.026

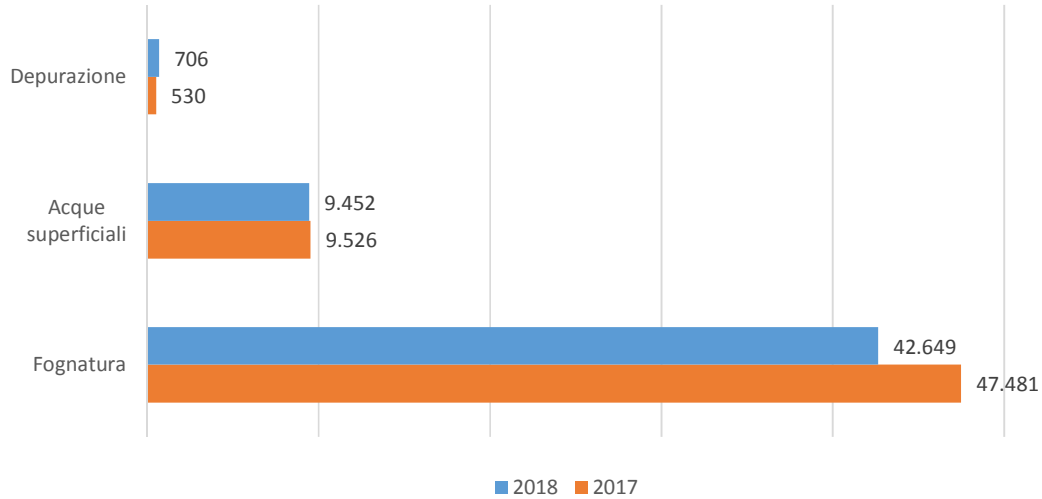
Anche rispetto alle pratiche di scarico delle acque reflue, il Gruppo applica le più avanzate pratiche di gestione, nel rispetto dell'ambiente e del territorio. Dove sono presenti impianti di depurazione, assicura manutenzione continua agli impianti e analisi periodiche, sia interne che esterne, per il controllo della qualità dell'acqua di scarico che per tanto non risulta presentare un rischio per l'ambiente.

Altre forme di gestione virtuosa sono applicate presso lo stabilimento della società SAES Smart Materials, Inc., che conferisce le proprie acque di scarico per il raffreddamento dell'inceneritore Comunale da utilizzare al posto dell'acqua pulita. Altri stabilimenti, Lainate ed Avezzano, sono invece dotati di un circuito chiuso di raffreddamento che permette un notevole risparmio sul prelievo di acqua.

³⁸ Ai fini della comparabilità dei dati si ricorda la cessione e la conseguente esclusione di SAES Pure Gas, Inc come indicato in Nota metodologica.

Nel corso del 2018, il Gruppo ha scaricato **52.807 m³ di acqua**. La destinazione principale di scarico delle acque reflue del Gruppo sono le fognature (81%) seguita dalle acque superficiali (ad es. fiumi e laghi) dove vengono destinate il 18% delle acque reflue e impianti di depurazione (1%).

SCARICO IDRICO PER DESTINAZIONE (m³)



Allegati

CAPITOLO 1: La gestione dei business del Gruppo

ANALISI DI MATERIALITÀ – DEFINIZIONE DEI TEMI MATERIALI

Tema materiale	Ambito	Perimetro		Riconciliazione Topic GRI
		Dove avviene l'impatto	Tipologia di impatto	
Etica, integrità di business e compliance	Governance e Compliance	Gruppo	Generato dal Gruppo	Compliance ambientale; compliance socio-economica.
Anti-corrruzione	Governance e Compliance	Gruppo	Generato dal Gruppo	Anti-corrruzione
Risultati economico finanziari e creazione di valore	Responsabilità economica	Gruppo	Generato dal Gruppo	Performance economica, Presenza sul mercato
Diversità, inclusione, non discriminazione	Responsabilità verso le comunità locali	Gruppo	Generato dal Gruppo	Diversità e pari opportunità
Gestione e sviluppo dei dipendenti e attrazione di talenti	Responsabilità verso i dipendenti	Gruppo	Generato dal Gruppo	Occupazione; relazioni Industriali; formazione e istruzione; diversità e pari opportunità;
Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro	Responsabilità verso i dipendenti	Dipendenti e collaboratori delle Società del Gruppo che gestiscono siti produttivi	Generato dal Gruppo e direttamente connesso attraverso una relazione di business	Salute e sicurezza sul lavoro;
Sistemi di welfare aziendali	Responsabilità verso i dipendenti	Dipendenti del Gruppo	Generato dal Gruppo	Occupazione
Responsabilità, qualità e sicurezza dei prodotti forniti	Responsabilità di Prodotto	Gruppo	Generato dal Gruppo	Salute e sicurezza dei consumatori; marketing e labelling;
Ricerca e sviluppo	Responsabilità di Prodotto	Stabilimenti produttivi del Gruppo	Generato dal Gruppo	N.A.

Tema materiale	Ambito	Perimetro		Riconciliazione Topic GRI
		Dove avviene l'impatto	Tipologia di impatto	
Customer satisfaction, gestione del rapporto con i clienti	Responsabilità di Prodotto	Gruppo	Generato dal Gruppo	N.A.
Gestione sostenibile della catena di fornitura	Responsabilità verso i fornitori	Gruppo, fornitori e business partner	Generato dal Gruppo e direttamente connesso attraverso una relazione di business	Pratiche di approvvigionamento; valutazione ambientale dei fornitori; valutazione sui fornitori in materia sociale;
Diritti umani	Responsabilità verso le Comunità Locali	Gruppo, fornitori e business partner	Generato dal Gruppo e direttamente connesso attraverso una relazione di business	Lavoro minorile; lavoro forzato;
Impatti ambientali diretti	Responsabilità Ambientale	Stabilimenti produttivi del Gruppo e fornitori di energia elettrica	Generato dal Gruppo e direttamente connesso attraverso una relazione di business	Scarichi e rifiuti; acqua; emissioni; energia

CAPITOLO 2: Performance economica e sviluppo del business

201 - 1 Prospetto di distribuzione del valore economico generato dal Gruppo SAES

<i>Prospetto del Valore Generato</i>		
Determinazione del Valore Generato	2018	2017
	<i>migliaia di euro</i>	<i>migliaia di euro</i>
Valore economico direttamente generato	402.740	234.092
Distribuzione del Valore Generato	2018	2017
	<i>migliaia di euro</i>	<i>migliaia di euro</i>
Valore distribuito ai fornitori	67.774	108.742
Remunerazione del personale	72.348	78.966
Remunerazione dei finanziatori	987	1.811
Remunerazione degli azionisti	16.580	0
Remunerazione della Pubblica Amministrazione	12.545	13.145
Remunerazione della Comunità	15	33
Valore trattenuto dall'Azienda	232.491	31.395
Valore Economico Generato	402.740	234.092

GRI 408-1: Identificazione delle operazioni e dei principali fornitori con elevato rischio di ricorso al lavoro minorile e delle misure intraprese³⁹ e GRI 409-1 Identificazione delle operazioni e dei principali fornitori con elevato rischio di ricorso al lavoro forzato e delle misure intraprese⁴⁰

Operazioni per cui è stata richiesta la sottoscrizione della la politica sui Conflict Minerals						
	2018			2017		
Area geografica	Operazioni con conformità Conflict Minerals	Operazioni totali	%	Operazioni con conformità Conflict Minerals	Operazioni totali	%
Italia	2	401	0.5	3	410	0.7
USA	3	139	2.2	2	270	0.7

³⁹ e ⁴⁰ Il numero totale di operazioni indicato è relativo solamente i fornitori di materie prime, semi lavorati e prodotti finiti, lavorazioni esterne

GRI 204-1 Percentuale di spesa concentrata su fornitori locali⁴¹

GRUPPO SAES						
Tipologia di acquisti	2018			2017		
	Nr. fornitori	Valore della spesa annua complessiva [€]	% di spesa	Nr. fornitori	Valore della spesa annua complessiva [€]	% di spesa
Acquisti da fornitori locali	2.053	51.587.888	69,8%	2.537	91.104.230	80,8%
Acquisti da altri fornitori	381	22.333.832	30,2%	430	21.629.410	19,2%
Totale	2.434	73.921.720	100,0%	2.967	112.733.640	100,0%

EUROPA						
Tipologia di acquisti	2018			2017		
	Nr. fornitori	Valore della spesa annua complessiva [€]	% di spesa	Nr. fornitori	Valore della spesa annua complessiva [€]	% di spesa
Acquisti da fornitori locali	1.183	31.034.623	60,8%	1.248	25.078.394	61,9%
Acquisti da altri fornitori	306	20.015.978	39,2%	340	15.446.122	38,1%
Totale	1.489	51.050.601	100,0%	1.588	40.524.516	100,0%

USA						
Tipologia di acquisti	2018			2017		
	Nr. fornitori	Valore della spesa annua complessiva [€]	% di spesa	Nr. fornitori	Valore della spesa annua complessiva [€]	% di spesa
Acquisti da fornitori locali	774	19.938.550	89,6%	1.194	65.548.570	91,4%
Acquisti da altri fornitori	75	2.317.855	10,4%	90	6.183.288	8,6%
Totale	849	22.256.404	100,0%	1.284	71.731.858	100,0%

ASIA		
Tipologia di acquisti	2018	2017

⁴¹ Gli acquisti da fornitori locali si riferiscono agli acquisti effettuati presso i fornitori appartenenti all'area geografica di riferimento (Europa, USA o Asia).

	Nr. fornitori	Valore della spesa annua complessiva [€]	% di spesa	Nr. fornitori	Valore della spesa annua complessiva [€]	% di spesa
Acquisti da fornitori locali	96	614.714	100,0%	95	477.266	100,0%
Acquisti da altri fornitori	-	-	0,0%	-	-	0,0%
Totale	96	614.714	100,0%	95	477.266	100,0%

Distribuzione fornitori per area geografica (Gruppo SAES)

Fornitori				
Categoria merceologica	2018		2017	
	Nr. fornitori per categoria	Valore della spesa annua complessiva per categoria [€]	Nr. fornitori per categoria	Valore della spesa annua complessiva per categoria [€]
Europa	1.414	37.519.922	1.513	33.613.302
Asia	134	2.349.464	135	6.184.929
America	883	31.647.142	1.318	71.560.410
Nord Africa	1	2.400.000	1	1.375.000
Australia	2	5.192	-	-
Totale	2.434	73.921.720	2.967	112.733.640

CAPITOLO 3: La tecnologia al servizio dell'innovazione

Numero di Reclami per tipologia di prodotto⁴²

	Reclami	
	2018	2017
Getters	26	29
Shape Memory alloy	158	4
Vacuum Pump	30	27
Dispenser	3	2
Dryers	1	3
Coated films	54	N.A.
Cathodes	30	N.A.

⁴² Ai fini della comparabilità dei dati si ricorda il numero di reclami riferiti al 2017 fa riferimento solo a SAES Getters S.p.A.

Totale	302	65
---------------	------------	-----------

Numero di reclami suddivisi per tipologia

Reclami		
	2018	2017
Prodotto non conforme (prodotti con problemi di natura funzionale o dimensionale)	220	61
Logistica (Problemi legati a documentazione di trasporto, invoicing, spedizioni)	34	1
Packaging (problemi legati all'imballaggio primario o secondario)	48	3
Totale	302	65

CAPITOLO 4: Le persone del Gruppo SAES⁴³

GRI 102-8 Informazioni su dipendenti

GRUPPO SAES						
Numero totale di dipendenti suddivisi per tipo di contratto e genere						
Tipo di contratto d'impiego	al 31 Dicembre 2018			al 31 Dicembre 2017		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Tempo indeterminato	656	267	923	782	282	1064
Tempo determinato	7	3	10	6	3	9
Totale	663	270	933	788	285	1073

ITALIA						
Numero totale di dipendenti suddivisi per tipo di contratto e genere						
Tipo di contratto d'impiego	al 31 Dicembre 2018			al 31 Dicembre 2017		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Tempo indeterminato	332	116	448	340	117	457
Tempo determinato	3	0	3	3	0	3
Totale	335	116	451	343	117	460

ASIA						
Numero totale di dipendenti suddivisi per tipo di contratto e genere						
Tipo di contratto d'impiego	al 31 Dicembre 2018			al 31 Dicembre 2017		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Tempo indeterminato	14	7	21	22	9	31
Tempo determinato	1	2	3	1	2	3
Totale	15	9	24	23	11	34

USA						
Numero totale di dipendenti suddivisi per tipo di contratto e genere						
Tipo di contratto d'impiego	al 31 Dicembre 2018			al 31 Dicembre 2017		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Tempo indeterminato	310	144	454	420	156	576
Tempo determinato	3	1	4	2	1	3
Totale	313	145	458	422	157	579

⁴³ Si precisa che i dipendenti dell'area geografica Italia includono anche il dipendente di SAES Getters International Luxembourg e quindi coincidono con i dipendenti dell'area geografica Europa.

GRUPPO SAES						
Numero totale di dipendenti suddivisi per full-time e part-time						
Full Time / Part Time	al 31 Dicembre 2018			al 31 Dicembre 2017		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Full-time	660	257	917	779	269	1.048
Part-time	3	13	16	9	16	25
Totale	663	270	933	788	285	1.073

GRI 102-41 Contratti collettivi di lavoro

Percentuale del numero totale dei dipendenti coperti da accordi di contrattazione collettiva		
	Al 31 dicembre 2018	Al 31 dicembre 2017
Percentuale di Gruppo	48%	43%
Percentuale di Gruppo esclusi dati USA e Asia ⁴⁴	100%	100%

GRI 202-1 Rapporto tra il salario standard di entrata per genere e il salario minimo locale, per sedi operative più significative

ITALIA ⁴⁵				
Nuovi assunti	al 31 Dicembre 2018		al 31 Dicembre 2017	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Rapporto tra il livello standard di entrata e il salario minimo locale, per genere	1,01	1,01	1,01	1,01

USA ⁴⁶				
Nuovi assunti	al 31 Dicembre 2018		al 31 Dicembre 2017	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Rapporto tra il livello standard di entrata e il salario minimo locale, per genere	1,19	1,19	1,09	1,09

⁴⁴ Esclusi gli USA e l'Asia poiché non sono previsti contratti collettivi nazionali.

⁴⁵ Il dato fa riferimento solo alla società Saes Getters S.p.A..

⁴⁶ Il dato fa riferimento solo alla società Memry Corporation.

GRI 202-2 Proporzione del management assunto localmente, per sedi operative più significative

Percentuale del Management assunto localmente						
	al 31 Dicembre 2018			al 31 Dicembre 2017		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Gruppo	87%	100%	89%	91%	100%	89%
Percentuale del Management assunto localmente per sedi operative significative						
Italia	100%	100%	100%	88%	100%	84%
USA	67%	100%	71%	93%	100%	93%
Asia	100%	100%	100%	100%	100%	100%

GRI 401-1 Numero e tasso di nuove assunzioni e turnover del personale⁴⁷

GRUPPO SAES										
Entrate										
Numero di persone	Dal 1 gennaio al 31 Dicembre 2018					Dal 1 gennaio al 31 Dicembre 2017				
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	Tasso	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	Tasso
Uomini	27	34	16	77	12%	48	53	21	122	15%
Donne	15	14	10	39	14%	15	15	8	38	13%
Totale	42	48	26	116	12%	63	68	29	160	15%
Uscite										
Numero di persone	Dal 1 gennaio al 31 Dicembre 2018					Dal 1 gennaio al 31 Dicembre 2017				
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	Tasso	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	Tasso
Uomini	15	30	16	61	9%	32	43	17	92	12%
Donne	8	12	6	26	10%	10	13	5	28	10%
Totale	23	42	22	87	9%	42	56	22	120	11%

⁴⁷ Ai fini della comparabilità dei dati si ricorda la cessione e la conseguente esclusione di SAES Pure Gas, Inc (160 dipendenti al 31/12/2017) e della struttura commerciale, localizzata a Shanghai, della controllata cinese SAES Getters (Nanjing) Co., Ltd. (9 dipendenti al 31/12/2017) come indicato in Nota metodologica.

ITALIA										
Entrate										
Numero di persone	Dal 1 gennaio al 31 Dicembre 2018					Dal 1 gennaio al 31 Dicembre 2017				
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	Tasso	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	Tasso
Uomini	1	0	3	4	1%	8	8	2	18	5%
Donne	0	6	0	6	5%	1	1	0	2	2%
Totale	1	6	3	10	2%	9	9	2	20	4%

Uscite										
Numero di persone	Dal 1 gennaio al 31 Dicembre 2018					Dal 1 gennaio al 31 Dicembre 2017				
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	Tasso	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	Tasso
Uomini	1	5	6	12	4%	0	8	2	10	3%
Donne	0	5	2	7	6%	0	3	3	6	5%
Totale	1	10	8	19	4%	0	11	5	16	3%

ASIA										
Entrate										
Numero di persone	Dal 1 gennaio al 31 Dicembre 2018					Dal 1 gennaio al 31 Dicembre 2017				
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	Tasso	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	Tasso
Uomini	0	0	0	0	0%	1	1	0	2	9%
Donne	0	1	1	2	22%	1	1	0	2	18%
Totale	0	1	1	2	8%	2	2	0	4	12%

Uscite										
Numero di persone	Dal 1 gennaio al 31 Dicembre 2018					Dal 1 gennaio al 31 Dicembre 2017				
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	Tasso	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	Tasso
Uomini	0	1	0	1	7%	0	0	1	1	4%
Donne	2	0	0	2	22%	0	0	0	0	0%
Totale	2	1	0	3	13%	0	0	1	1	3%

USA										
Entrate										
	Dal 1 gennaio al 31 Dicembre 2018					Dal 1 gennaio al 31 Dicembre 2017				
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	Tasso	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	Tasso
Uomini	26	34	13	73	23%	39	44	19	102	24%
Donne	15	7	9	31	21%	13	13	8	34	22%
Totale	41	41	22	104	23%	52	57	27	136	23%
Uscite										
	Dal 1 gennaio al 31 Dicembre 2018					Dal 1 gennaio al 31 Dicembre 2017				
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	Tasso	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	Tasso
Uomini	14	24	10	49	15%	32	35	14	81	19%
Donne	6	7	4	16	12%	10	10	2	22	14%
Totale	20	31	14	65	14%	42	45	16	103	18%

GRI 403-2 Tipologie di infortuni, indice di frequenza, indice di gravità, tasso di assenteismo e numero di decessi correlati al lavoro relativi a dipendenti del Gruppo

GRUPPO SAES						
	2018			2017		
	Uomini	Donne	Valore medio	Uomini	Donne	Valore medio
Tasso di assenteismo	2%	2%	2%	1%	2%	1%

ITALIA						
	2018			2017		
	Uomini	Donne	Valore medio	Uomini	Donne	Valore medio
Tasso di assenteismo	4%	5%	5%	3%	6%	3%

ASIA						
	2018			2017		
	Uomini	Donne	Valore medio	Uomini	Donne	Valore medio
Tasso di assenteismo	0%	3%	1%	0%	3%	1%

USA						
	2018			2017		
	Uomini	Donne	Valore Medio	Uomini	Donne	Valore medio
Tasso di assenteismo	0%	0%	0%	0%	0%	0%

GRUPPO SAES						
n. giorni	2018			2017		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Giorni Persi per infortuni	96	16	112	82	85	167
Infortuni e malattie professionali						
n. casi	2018			2017		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Malattie professionali	-	-	-	-	-	-
Infortuni	12	5	17	21	5	26
di cui mortali	-	-	-	-	-	-
Tipologia di infortuni						
n. casi	2018			2017		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Infortuni sul luogo di lavoro	12	4	16	21	5	26
Infortuni in itinere	-	1	1	-	-	-
Indicatori salute e sicurezza						
	2018			2017		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Indice di Gravità	0,079	0,000035	0,07	0,06	0,0002	0,09
Tasso d'infortunio	10,14	11,32	10,46	14,78	10,38	13,67

ITALIA						
n. giorni	2018			2017		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Giorni Persi per infortuni	80	16	96	5	-	5
Infortuni e malattie professionali						
n. casi	2018			2017		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Malattie professionali	-	-	-	-	-	-
Infortuni	4	2	6	1	-	1
di cui mortali	-	-	-	-	-	-
Tipologia di infortuni						
n. casi	2018			2017		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Infortuni sul luogo di lavoro	4	1	5	1	-	1
Infortuni in itinere	-	1	1	-	-	-
Indicatori salute e sicurezza						
n. giorni	2018			2017		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Indice di Gravità	0,136	0,083	0,123	0,009	-	0,006
Tasso d'infortunio	7,110	10,972	8,055	1,84	-	1,40

USA						
n. giorni	2018			2017		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Giorni Persi per infortuni	16	-	16	77	85	162
Infortuni e malattie professionali						
n. casi	2018			2017		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Malattie professionali	-	-	-	-	-	-
Infortuni	8	3	11	20	5	25
di cui mortali	-	-	-	-	-	-
Tipologia di infortuni						
n. casi	2018			2017		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Infortuni sul luogo di lavoro	8	3	11	20	5	25
Infortuni in itinere	-	-	-	-	-	-
Indicatori Salute e Sicurezza						

n. giorni	2018			2017		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Indice di gravità	0,026	-	0,018	0,09	0,27	0,14
Tasso d'infortunio	12,89	11,56	12,50	22,82	16,01	21,03

Metodo di calcolo degli indici di salute e sicurezza

Il tasso d'infortunio è stato calcolato secondo la seguente formula: (infortuni sul luogo di lavoro/ ore lavorate)*1.000.000. Si specifica che ai fini del calcolo non sono state incluse le ore lavorate dei collaboratori esterni (n° totale pari a 87 collaboratori esterni nel 2018).

L'indice di gravità è stato calcolato secondo la seguente formula: (giorni persi per infortuni/ ore lavorabili)*1.000. Si specifica che ai fini del calcolo non sono state incluse le ore lavorate dei collaboratori esterni.

Il tasso di assenteismo è stato calcolato secondo la seguente formula: (giorni di assenza /giornate lavorabili)*100.

GRI 404-1 Ore medie di formazione per dipendente, suddivise per genere e categoria

Ore di formazione						
al 31 Dicembre 2018						
	Ore Uomini	Media ore/uomini	Ore Donne	Media ore/donne	Ore Totali	Media ore/categoria
Manager	1.628	21	150	12	1.778	20
Impiegati	2.546	12	955	9	3.501	11
Operai	1.248	3	455	3	1.703	3
Totale	5.421	8	1.560	6	6.981	7

Ore di formazione ⁴⁸						
al 31 Dicembre 2017						
	Ore Uomini	Media ore/uomini	Ore Donne	Media ore/donne	Ore Totali	Media ore/categoria
Manager	1.042	14	237	22	1.278	15
Impiegati	4.169	17	1.610	14	5.779	16
Operai	4.618	10	1.032	6	5.649	9
Totale	9.828	12	2.878	10	12.707	12

GRI 404-3 Percentuale di dipendenti valutati sulle performance e sviluppo di carriera

⁴⁸ Si segnala che in riferimento a Memry Corporation le ore di formazione sono state stimate considerando una formazione media per ciascun dipendente

GRUPPO SAES						
Dipendenti che ricevono una regolare valutazione della performance e di carriera						
Numero di persone	al 31 Dicembre 2018					
	Uomini	% Uomini	Donne	% Donne	Totale	% Totale
Manager	76	97%	13	100%	89	98%
Impiegati	173	81%	75	74%	248	79%
Operai	236	63%	120	77%	356	68%
Totale	485	73%	208	77%	693	74%
Numero di persone	al 31 Dicembre 2017					
	Uomini	% Uomini	Donne	% Donne	Totale	% Totale
Manager	73	95%	11	100%	84	95%
Impiegati	204	82%	90	78%	294	81%
Operai	326	71%	122	77%	448	72%
Totale	603	77%	223	78%	826	77%

GRI 405-1 Diversità degli organi di governo e dei dipendenti

GRUPPO SAES						
Personale del Gruppo per categoria professionale e genere						
	al 31 Dicembre 2018			al 31 Dicembre 2017		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Manager	78	13	91	77	11	88
Impiegati	213	102	315	249	115	364
Operai	372	155	527	462	159	621
Totale	663	270	933	788	285	1073

GRUPPO SAES	
Personale del Gruppo per categoria professionale e fascia di età	

Numero di persone	al 31 Dicembre 2018				al 31 Dicembre 2017			
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale
Manager	0	37	54	91	0	34	54	88
Impiegati	24	184	107	315	41	206	117	364
Operai	83	228	216	527	106	288	227	621
Totale	107	449	377	933	147	528	398	1073

GRUPPO SAES				
Personale del Gruppo per categoria professionale e genere				
	al 31 Dicembre 2018		al 31 Dicembre 2017	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Manager	86%	14%	87%	13%
Impiegati	68%	32%	68%	32%
Operai	71%	29%	74%	26%
Totale	71%	29%	73%	27%

GRUPPO SAES						
Personale del Gruppo per categoria professionale e fascia di età						
	al 31 Dicembre 2018			al 31 Dicembre 2017		
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	<30 anni	30-50 anni	>50 anni
Manager	0%	41%	59%	0%	39%	61%
Impiegati	8%	58%	34%	11%	57%	32%
Operai	16%	43%	41%	17%	46%	37%
Totale	11%	48%	40%	14%	49%	37%

CAPITOLO 5: Il nostro impegno verso l'ambiente⁴⁹

GRI 302-1 Consumo di energia all'interno dell'organizzazione

Consumi di energia					
Tipologia	Unità di misura	2018		2017	
		Totale	Totale GJ	Totale	Totale GJ ⁵⁰
Combustibili fossili					
Gas Naturale	m ³	1.181.574	44.900	1.144.650	43.497
Propano	m ³	832	77		
Benzina per autotrazione	l	2.664	91		
Gasolio per autotrazione	l	12.508	475		
Energia Elettrica					
Energia Elettrica acquistata	kWh	21.016.103	75.658	22.023.679	79.285

Consumi di energia totali			
Consumi di energia	Unità di misura	2018	2017
		Totale	Totale
Combustibili fossili	GJ	45.543	43.497
Energia elettrica acquistata	GJ	75.658	79.285
Totale	GJ	121.201	122.782

GRI 302-4 Riduzione del consumo di energia

SAES Getters S.p.A. – Unità di Avezzano

Iniziative per ridurre il consumo energetico			
Iniziativa	Unità di misura	Anno di riferimento	Stima del risparmio ottenuto
Riorganizzazione Impianto acqua di raffreddamento 30°C a servizio dei macchinari c/o stabilimento "F4". Risparmio calcolato su 4 mesi (Settembre-Dicembre)	kWh	2018	26.286
Totale risparmi energetici			26.286 kWh

⁴⁹ I dati ambientali, includono tutte le società del Gruppo incluse nel perimetro di rendicontazione in cui sono presenti i siti produttivi. Sono invece escluse le società con sole sedi commerciali in quanto considerate non rilevanti.

⁵⁰ Si segnala che a seguito di un processo di miglioramento del sistema di rendicontazione, il dato 2017 relativo al consumo di combustibili fossili è stato riesposto. Per i dati precedentemente pubblicati si rimanda alla Dichiarazione consolidata di carattere non Finanziaria 2017, pubblicata nella sezione Sostenibilità del sito www.saesgetters.com.

GRI 303-1 Prelievo totale di acqua per fonte

Prelievi di risorse idriche			
Fonte	Unità di misura	2018	2017
		Volume	
Acquedotto	m ³	64.214	65.667
Pozzi	m ³	8.916	10.639
Totale	m³	73.130	76.307

305 -1 / 305 – 2 Emissione dirette (Scope 1) e indirette (Scope 2) di Gas a effetto serra⁵¹

Scope	Unità di misura	2018	2017
Scope 1	Tonnellate CO ₂ eq	2.458	2.338
Scope 2(Location-based)	Tonnellate CO ₂ ⁵²	8.023	8.538
Totale	Tonnellate CO₂ eq	10.481	10.876

Emissioni Scope 2 (2018)	
Metodo Location-based	Metodo Market-based
Tonnellate CO ₂	Tonnellate CO ₂
8.023	9.605

Emissioni Scope 2 (2017)	
Metodo Location-based	Metodo Market-based
Tonnellate CO ₂	Tonnellate CO ₂
8.538	10.045

Fattori di emissione elettricità "Location based"		
Paese	kg CO ₂ /kWh	Fonte
USA	0,421	<u>Confronti Internazionali Terna 2016</u>
Italia	0,36	<u>Confronti Internazionali Terna 2016</u>
Fattori di emissione elettricità "Market-based"		
Paese	kg CO ₂ /kWh	

⁵¹ Si segnala che a seguito di un processo di miglioramento del sistema di rendicontazione delle emissioni di gas a effetto serra e in particolare dell'aggiornamento delle fonti dei fattori di emissione utilizzati per il calcolo dei dati 2018, i dati relativi al 2017 sono stati riesposti rispetto a quelli pubblicati nella precedente Dichiarazione non finanziaria, utilizzando i nuovi fattori di emissione. Per i dati precedentemente pubblicati si rimanda alla Dichiarazione consolidata di carattere non Finanziario 2017, pubblicata nella sezione Sostenibilità del sito www.saesgetters.com

⁵² Le emissioni dello Scope 2 sono espresse in tonnellate di CO₂, tuttavia la percentuale di metano e protossido di azoto ha un effetto trascurabile sulle emissioni totali di gas serra (CO₂eq) come desumibile dalla letteratura tecnica di riferimento.

USA	0,421	<u>Confronti Internazionali Terna 2016</u>
Italia	0,477	<u>AIB 2018</u>
Fattori di emissione Gas naturale		
Paese	kg CO₂eq/m³	Fonte
USA	2,04275	<u>Defra 2018</u>
Italia	2,04275	<u>Defra 2018</u>
Fattori di emissione propano		
Paese	kg CO₂eq/Gj	Fonte
USA	59,5777	<u>Defra 2018</u>
Fattori di emissione Diesel		
Paese	kg CO₂eq/Gj	Fonte
USA	68,80	<u>Defra 2018</u>
Italia	68,80	<u>Defra 2018</u>
Fattori di emissione Benzina		
Paese	kg CO₂eq/Gj	Fonte
USA	64,94	<u>Defra 2018</u>
Italia	64,94	<u>Defra 2018</u>

305-7 NO_x, SO_x, e altre tipologie di emissioni in atmosfera in atmosfera

Altre emissioni di gas				
	2018		2017	
	Unità di misura	Bilancio di massa globale	Unità di misura	Bilancio di massa globale
NO _x	Ton/anno	1,07	Ton/anno	1,49
Particolato (PM)	Ton/anno	0,43	Ton/anno	0,38
SO _x	Ton/anno	0,33	Ton/anno	0,28

GRI 306-1 Acqua totale scaricata per qualità e destinazione

Scarichi d'acqua			
	Unità di misura	2018	2017
		Totale	Totale
Fognatura	m ³	42.648,83	47.481,55
Acque superficiali	m ³	9.451,94	9.526,44
Depurazione	m ³	706,23	529,71
Totale	m³	52.807,00	57.537,70

GRI 306-2 Rifiuti per tipo e metodo di smaltimento

Rifiuti per tipo e metodo di smaltimento									
Metodo di smaltimento	Unità di misura	2018				2017			
		Pericolosi	Non pericolosi	Totale	%	Pericolosi	Non pericolosi	Totale	%
Smaltimento	Ton	263,8	359,1	623	36,38%	330,2	649,0	979	48,32%
Riciclo	Ton	15,2	980,5	996	58,15%	8,4	1.013,0	1.021	50,41%
Incenerimento	Ton	47,9	30,4	78	4,6%	2,6	23,0	26	1,3%
Discarica	Ton	2,9	12,5	15	0,90%	0,2	0,0	0,16	0,01%
Totale	Ton	330	1.382	1.712	100,0%	341	1.685	2.026	100,0%

GRI Content Index

Indicatori GRI- Standards	Descrizione	Pagine	Omission
Profilo dell'organizzazione			
102-1	Nome dell'organizzazione	329	
102-2	Principali marchi, prodotti e/o servizi	328	
102-3	Sede principale	330	
102-4	Aree geografiche di operatività	330	
102-5	Assetto proprietario e forma legale	348	
102-6	Mercati serviti	356	
102-7	Dimensione dell'organizzazione.	327-330; 366 Market cap pari a 413,27 mln di euro al 28/12/2018	
102-8	Caratteristiche della forza lavoro	366-367; 393-394	
102-9	Catena di fornitura dell'organizzazione	352-353	

Dichiarazione Non Finanziaria del Gruppo SAES

Profilo dell'organizzazione (segue)			
102-10	Cambiamenti significativi dell'Organizzazione e della sua catena di fornitura	324; 348	
102-11	Applicazione del principio o approccio prudentiale alla gestione dei rischi	340-341; 378	
102-12	Iniziative esterne	325-326; 338	
102-13	Principali partnership e affiliazioni	349	
Strategia			
102-14	Dichiarazione della più alta autorità del processo decisionale	321-322	
Etica e integrità			
102-16	Valori, principi, standard e regole di comportamento adottate dall'organizzazione	335-336; 339	
Governance			
102-18	Struttura di governo dell'organizzazione	334-335	
Stakeholder engagement			
102-40	Elenco degli stakeholder	343	
102-41	Accordi di contrattazione collettiva	394	
102-42	Identificazione e selezione degli stakeholder	343	
102-43	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	344-345	
102-44	Aspetti chiave emersi dal coinvolgimento degli stakeholder	345-346	

Dichiarazione Non Finanziaria del Gruppo SAES

Pratica di reporting			
102-45	Entità incluse nel bilancio consolidato	324	
102-46	Processo di definizione dei contenuti del report e del perimetro dei topic materiali	323; 345-346	
102-47	Elenco dei topic materiali	346; 386-387	
102-48	Modifiche di informazioni contenute nei precedenti report	323; 380-381	
102-49	Cambiamenti significativi in termini di topic materiali e loro perimetro	346; 386-387	
102-50	Periodo di rendicontazione	323	
102-51	Data di pubblicazione del report più recente	Marzo 2018	
102-52	Periodicità di rendicontazione	323	
102-53	Contatti per informazioni sul report	326	
102-54	Indicazione dell'opzione "in accordance" scelta	323	
102-55	Indice dei contenuti GRI	407-417	
102-56	Attestazione esterna	420-422	
SPECIFIC STANDARD DISCLOSURE			
CATEGORIA: ECONOMICA			
PERFORMANCE ECONOMICA			
Management approach			
103-1	Materialità e perimetro	386	
103-2	Approccio alla gestione della tematica	347	
103-3	Valutazione dell'approccio alla gestione della tematica	347	

Dichiarazione Non Finanziaria del Gruppo SAES

Performance economica			
201-1	Valore economico direttamente generato e distribuito	350; 388	
PRESENZA SUL MERCATO			
Management approach			
103-1	Materialità e perimetro	386	
103-2	Approccio alla gestione della tematica	347	
103-3	Valutazione dell'approccio alla gestione della tematica	347	
Presenza sul mercato			
202-1	Rapporto tra il salario standard di entrata rispetto al salario minimo locale, per genere	376; 394	
202-2	Percentuale dei senior manager assunti nella comunità locale	376-377;395	
PRATICHE DI APPROVVIGIONAMENTO			
Management approach			
103-1	Materialità e perimetro	387	
103-2	Approccio alla gestione della tematica	347	
103-3	Valutazione dell'approccio alla gestione della tematica	347	
Pratiche di approvvigionamento			
204-1	Porzione della spesa da fornitori locali	354; 390-391	
ANTICORRUZIONE			
Management approach			
103-1	Materialità e perimetro	386	
103-2	Approccio alla gestione della tematica	333	
103-3	Valutazione dell'approccio alla gestione della tematica	333	
Anticorruzione			
205-3	Casi di corruzione accertati e azioni intraprese	Non si sono verificati casi di corruzione attiva o passiva durante l'anno di rendicontazione	

Dichiarazione Non Finanziaria del Gruppo SAES

CATEGORIA: AMBIENTALE			
ENERGIA			
Management approach			
103-1	Materialità e perimetro	387	
103-2	Approccio alla gestione della tematica	378	
103-3	Valutazione dell'approccio alla gestione della tematica	378	
Energia			
302-1	Consumi energetici interni all'organizzazione	380; 403	
302-3	Intensità energetica	380	
302-4	Riduzione del consumo di energia	380	
ACQUA			
Management approach			
103-1	Materialità e perimetro	387	
103-2	Approccio alla gestione della tematica	378	
103-3	Valutazione dell'approccio alla gestione della tematica	378	
Acqua			
303-1	Prelievo d'acqua per fonte	383; 404	
EMISSIONI			
Management approach			
103-1	Materialità e perimetro	387	
103-2	Approccio alla gestione della tematica	378	
103-3	Valutazione dell'approccio alla gestione della tematica	378	

Dichiarazione Non Finanziaria del Gruppo SAES

Emissioni			
305-1	Emissioni dirette di gas a effetto serra (Scope 1)	381; 404	
305-2	Emissioni indirette di gas a effetto serra (Scope 2)	381; 404	
305-5	Riduzione delle emissioni di gas a effetto serra	380	
305-7	Ossidi di azoto (NOx), ossidi di zolfo (SOx) e altre emissioni significative	382; 405	
SCARICHI E RIFIUTI			
Management approach			
103-1	Materialità e perimetro	387	
103-2	Approccio alla gestione della tematica	378	
103-3	Valutazione dell'approccio alla gestione della tematica	378	
Scarichi e rifiuti			
306-1	Scarichi idrici per qualità e destinazione	385; 405	
306-2	Rifiuti per tipo e per metodi di smaltimento	384; 406	
COMPLIANCE AMBIENTALE			
Management approach			
103-1	Materialità e perimetro	386	
103-2	Approccio alla gestione della tematica	333	
103-3	Valutazione dell'approccio alla gestione della tematica	333	
Compliance ambientale			
307-1	Non-compliance a regolamenti e leggi in materia ambientali	Non si segnalano multe e/o sanzioni per violazioni di leggi e regolamenti in materia durante l'anno di rendicontazione	

Dichiarazione Non Finanziaria del Gruppo SAES

VALUTAZIONE AMBIENTALE DEI FORNITORI			
Management approach			
103-1	Materialità e perimetro	387	
103-2	Approccio alla gestione della tematica	347	
103-3	Valutazione dell'approccio alla gestione della tematica	347	
Valutazione ambientale dei fornitori			
308-1	Nuovi fornitori sottoposti a screening utilizzando criteri ambientali	325 Il Gruppo non adotta politiche di valutazione dei fornitori sulla base di criteri ambientali	
CATEGORIA: SOCIALE			
OCCUPAZIONE			
Management approach			
103-1	Materialità e perimetro	386	
103-2	Approccio alla gestione della tematica	365	
103-3	Valutazione dell'approccio alla gestione della tematica	365	
Occupazione			
401-1	Nuovi assunti e turnover del personale	368-369; 395-397	
RELAZIONI INDUSTRIALI			
Management approach			
103-1	Materialità e perimetro	386	
103-2	Approccio alla gestione della tematica	365	
103-3	Valutazione dell'approccio alla gestione della tematica	365	
Relazioni industriali			
402-1	Periodo minimo di preavviso per modifiche operative	369	

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO			
Management approach			
103-1	Materialità e perimetro	386	
103-2	Approccio alla gestione della tematica	365	
103-3	Valutazione dell'approccio alla gestione della tematica	365	
Salute e sicurezza sul lavoro			
403-2	Tipologie di infortuni, indice di frequenza, indice di gravità, tasso di assenteismo e numero di decessi correlati al lavoro	374-375; 397-400	
FORMAZIONE E ISTRUZIONE			
Management approach			
103-1	Materialità e perimetro	386	
103-2	Approccio alla gestione della tematica	365	
103-3	Valutazione dell'approccio alla gestione della tematica	365	
Formazione e istruzione			
404-1	Ore medie di formazione per anno e per dipendente	369; 400	
404-3	Percentuale di dipendenti che ricevono regolari valutazioni delle performance e di sviluppo di carriera	371; 401	
DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ			
Management approach			
103-1	Materialità e perimetro	386	
103-2	Approccio alla gestione della tematica	365	
103-3	Valutazione dell'approccio alla gestione della tematica	365	
Diversità e pari opportunità			
405-1	Diversità degli organi di governo e dei dipendenti	334; 376; 401-402	

Dichiarazione Non Finanziaria del Gruppo SAES

LAVORO MINORILE			
Management approach			
103-1	Materialità e perimetro	387	
103-2	Approccio alla gestione della tematica	347	
103-3	Valutazione dell'approccio alla gestione della tematica	347	
Lavoro minorile			
408-1	Attività e fornitori a rischio significativo per incidenti di lavoro minorile	389	
LAVORO FORZATO			
Management approach			
103-1	Materialità e perimetro	387	
103-2	Approccio alla gestione della tematica	347	
103-3	Valutazione dell'approccio alla gestione della tematica	347	
Lavoro forzato			
409-1	Attività e fornitori a rischio significativo per incidenti di lavoro forzato	389	
VALUTAZIONE DEI FORNITORI IN MATERIA SOCIALE			
Management approach			
103-1	Materialità e perimetro	387	
103-2	Approccio alla gestione della tematica	347	
103-3	Valutazione dell'approccio alla gestione della tematica	347	
Valutazione dei fornitori in materia sociale			
414-1	Nuovi fornitori sottoposti a screening utilizzando criteri sociali	325	Il Gruppo non adotta politiche di valutazione dei fornitori sulla base di criteri sociali

Dichiarazione Non Finanziaria del Gruppo SAES

SALUTE E SICUREZZA DEI CONSUMATORI			
Management approach			
103-1	Materialità e perimetro	386	
103-2	Approccio alla gestione della tematica	355	
103-3	Valutazione dell'approccio alla gestione della tematica	355	
Salute e sicurezza dei consumatori			
416-1	Valutazione degli impatti sulla salute e sicurezza di categorie significative di prodotti e servizi	363	
MARKETING E LABELING			
Management approach			
103-1	Materialità e perimetro	386	
103-2	Approccio alla gestione della tematica	355	
103-3	Valutazione dell'approccio alla gestione della tematica	355	
Marketing e labeling			
417-1	Informazioni ed etichettatura richiesta per prodotti e servizi	363	
COMPLIANCE SOCIO-ECONOMICA			
Management approach			
103-1	Materialità e perimetro	386	
103-2	Approccio alla gestione della tematica	333	
103-3	Valutazione dell'approccio alla gestione della tematica	333	
Compliance socio-economica			
419-1	Non-compliance a regolamenti e leggi in materia sociale ed economica	Non si segnalano multe e/o sanzioni per violazioni di leggi e regolamenti in materia durante l'anno di rendicontazione	

Dichiarazione Non Finanziaria del Gruppo SAES

RICERCA E SVILUPPO			
Management approach			
103-1	Materialità e perimetro	386	
103-2	Approccio alla gestione della tematica	355	
103-3	Valutazione dell'approccio alla gestione della tematica	355	
CUSTOMER SATISFACTION, GESTIONE DEL RAPPORTO CON I CLIENTI			
Management approach			
103-1	Materialità e perimetro	7	
103-2	Approccio alla gestione della tematica	355	
103-3	Valutazione dell'approccio alla gestione della tematica	355	

**Relazione della Società di Revisione sulla
Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario**

**RELAZIONE DELLA SOCIETÀ DI REVISIONE INDIPENDENTE
SULLA DICHIARAZIONE CONSOLIDATA DI CARATTERE NON FINANZIARIO AI SENSI
DELL'ART. 3, C. 10, D.LGS. 254/2016 E DELL'ART. 5 REGOLAMENTO CONSOB ADOTTATO CON
DELIBERA N. 20267 DEL GENNAIO 2018**

**Al Consiglio di Amministrazione di
Saes Getters S.p.A.**

Ai sensi dell'articolo 3, comma 10, del Decreto Legislativo 30 dicembre 2016, n. 254 (di seguito "Decreto") e dell'articolo 5 del Regolamento CONSOB n. 20267/2018, siamo stati incaricati di effettuare l'esame limitato ("*limited assurance engagement*") della dichiarazione consolidata di carattere non finanziario di Saes Getters S.p.A. e sue controllate (di seguito "Gruppo SAES" o "Gruppo") relativa all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2018 predisposta ex art. 4 del Decreto, e approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 13 marzo 2019 (di seguito "DNF").

Responsabilità degli Amministratori e del Collegio Sindacale per la DNF

Gli Amministratori sono responsabili per la redazione della DNF in conformità a quanto richiesto dagli articoli 3 e 4 del Decreto e ai "*Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards*" definiti nel 2016 dal GRI - *Global Reporting Initiative* ("*GRI Standards*"), da essi individuati come standard di rendicontazione.

Gli Amministratori sono altresì responsabili, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno da essi ritenuta necessaria al fine di consentire la redazione di una DNF che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli Amministratori sono responsabili inoltre per l'individuazione del contenuto della DNF, nell'ambito dei temi menzionati nell'articolo 3, comma 1, del Decreto, tenuto conto delle attività e delle caratteristiche del Gruppo e nella misura necessaria ad assicurare la comprensione dell'attività del Gruppo, del suo andamento, dei suoi risultati e dell'impatto dallo stesso prodotti.

Gli Amministratori sono infine responsabili per la definizione del modello aziendale di gestione e organizzazione dell'attività del Gruppo, nonché, con riferimento ai temi individuati e riportati nella DNF, per le politiche praticate dal Gruppo e per l'individuazione e la gestione dei rischi generati o subiti dallo stesso.

Il Collegio Sindacale ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sull'osservanza delle disposizioni stabilite nel Decreto.

Indipendenza della società di revisione e controllo della qualità

Siamo indipendenti in conformità ai principi in materia di etica e di indipendenza del *Code of Ethics for Professional Accountants* emesso dall'*International Ethics Standards Board for Accountants*, basato su principi fondamentali di integrità, obiettività, competenza e diligenza professionale, riservatezza e comportamento professionale. La nostra società di revisione applica l'*International Standard on Quality Control 1 (ISQC Italia 1)* e, di conseguenza, mantiene un sistema di controllo qualità che include direttive e procedure documentate sulla conformità ai principi etici, ai principi professionali e alle disposizioni di legge e dei regolamenti applicabili.

Responsabilità della società di revisione

È nostra la responsabilità di esprimere, sulla base delle procedure svolte, una conclusione circa la conformità della DNF rispetto a quanto richiesto dal Decreto e dai GRI Standards. Il nostro lavoro è stato svolto secondo quanto previsto dal principio "International Standard on Assurance Engagements ISAE 3000 (Revised) - Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information" (di seguito "ISAE 3000 Revised"), emanato dall'International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB) per gli incarichi *limited assurance*. Tale principio richiede la pianificazione e lo svolgimento di procedure al fine di acquisire un livello di sicurezza limitato che la DNF non contenga errori significativi. Pertanto, il nostro esame ha comportato un'estensione di lavoro inferiore a quella necessaria per lo svolgimento di un esame completo secondo l'ISAE 3000 Revised ("*reasonable assurance engagement*") e, conseguentemente, non ci consente di avere la sicurezza di essere venuti a conoscenza di tutti i fatti e le circostanze significativi che potrebbero essere identificati con lo svolgimento di tale esame.

Le procedure svolte sulla DNF si sono basate sul nostro giudizio professionale e hanno compreso colloqui, prevalentemente con il personale della società responsabile per la predisposizione delle informazioni presentate nella DNF, nonché analisi di documenti, ricalcoli ed altre procedure volte all'acquisizione di evidenze ritenute utili.

In particolare, abbiamo svolto le seguenti procedure:

1. Analisi dei temi rilevanti in relazione alle attività e alle caratteristiche del Gruppo rendicontati nella DNF, al fine di valutare la ragionevolezza del processo di selezione seguito alla luce di quanto previsto dall'art. 3 del Decreto e tenendo presente lo standard di rendicontazione utilizzato.
2. Analisi e valutazione dei criteri di identificazione del perimetro di consolidamento, al fine di riscontrarne la conformità a quanto previsto dal Decreto.
3. Comparazione tra i dati e le informazioni di carattere economico-finanziario inclusi nella DNF e i dati e le informazioni inclusi nel Bilancio Consolidato del Gruppo SAES.
4. Comprensione dei seguenti aspetti:
 - modello aziendale di gestione e organizzazione dell'attività del Gruppo, con riferimento alla gestione dei temi indicati nell'art. 3 del Decreto;
 - politiche praticate dall'impresa connesse ai temi indicati nell'art. 3 del Decreto, risultati conseguiti e relativi indicatori fondamentali di prestazione;
 - principali rischi, generati o subiti connessi ai temi indicati nell'art. 3 del Decreto.

Relativamente a tali aspetti sono stati effettuati inoltre i riscontri con le informazioni contenute nella DNF e effettuate le verifiche descritte nel successivo punto 5, lett. a).

5. Comprensione dei processi che sottendono alla generazione, rilevazione e gestione delle informazioni qualitative e quantitative significative incluse nella DNF.

In particolare, abbiamo svolto interviste e discussioni con il personale della Direzione di Saes Getters S.p.A. e con il personale di Memry Corporation e abbiamo svolto limitate verifiche documentali, al fine di raccogliere informazioni circa i processi e le procedure che supportano la raccolta, l'aggregazione, l'elaborazione e la trasmissione dei dati e delle informazioni di carattere non finanziario alla funzione responsabile della predisposizione della DNF.

Inoltre, per le informazioni significative, tenuto conto delle attività e delle caratteristiche del Gruppo:

- a livello di capogruppo e società controllate:
 - a) con riferimento alle informazioni qualitative contenute nella DNF, e in particolare a modello aziendale, politiche praticate e principali rischi, abbiamo effettuato interviste e acquisito documentazione di supporto per verificarne la coerenza con le evidenze disponibili;
 - b) con riferimento alle informazioni quantitative, abbiamo svolto sia procedure analitiche che limitate verifiche per accertare su base campionaria la corretta aggregazione dei dati.
- per le seguenti società e siti, Saes Getters S.p.A. e Memry Corporation, che abbiamo selezionato sulla base delle loro attività, del loro contributo agli indicatori di prestazione a livello consolidato e della loro ubicazione, abbiamo effettuato visite in loco nel corso delle quali ci siamo confrontati con i responsabili e abbiamo acquisito riscontri documentali circa la corretta applicazione delle procedure e dei metodi di calcolo utilizzati per gli indicatori.

Conclusioni

Sulla base del lavoro svolto, non sono pervenuti alla nostra attenzione elementi che ci facciano ritenere che la DNF del Gruppo SAES relativa all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2018 non sia stata redatta, in tutti gli aspetti significativi, in conformità a quanto richiesto dagli articoli 3 e 4 del Decreto e dai GRI Standards.

DELOITTE & TOUCHE S.p.A.



Giovanni Gasperini
Socio

Milano, 28 marzo 2019